



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 35] नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 30, 1986/भाद्र 8, 1908
No. 35] NEW DELHI: SATURDAY, AUGUST 30, 1986/BHADRA 8, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(एक गणराज्य की छद्मक) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों की छद्मक) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिसमें साधारण प्रकार की आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 1986

सा.का.नि. 650.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पुलिस भर्ती और विकास ब्यूरो (उप निदेशक) भर्ती नियम, 1973 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

- (1) इन नियमों का नाम पुलिस भर्ती और विकास ब्यूरो (उप निदेशक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पुलिस भर्ती और विकास ब्यूरो (उप निदेशक) भर्ती नियम, 1973 में विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में ओडे गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उपनिदेशक	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	1. (i) भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों के लिए;	अयन	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	(क) 2000-125/2/2250- 200 रु. विशेष वेतन (ख) 2250-125/2-2500 रु. -- 200 रु. विशेष वेतन, किन्तु इस शर्त के अधीन कि वेतन और विशेष वेतन मिलाकर 2500 रु. से अधिक नहीं होगा। (2) भारतीय पुलिस सेवा से भिन्न के अधिकारियों के लिए 2000-2250 रु.					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
बिहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों
की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा

11

12

- (1) 33-1/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर
स्थानांतरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)
- (2) 66-2/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक
संविदा भी है)

प्रोन्नति :

पुलिस गवेषणा और विकास ब्यूरो का सहायक निदेशक जिसने उस ग्रेड में
8 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) --

1. भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारी जो राज्य/केन्द्रीय पुलिस बल में
समस्तुल्य पदों पर कार्य कर रहे हों या भारतीय पुलिस सेवा के
ऐसे अधिकारी जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के अधीन उप महानिरीक्षक
पुलिस के रूप में नियुक्ति के लिए अनुमोदित किया गया है।
2. (क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/ विश्वविद्यालयों/माध्यता प्राप्त
गवेषणा संस्था/अर्द्ध सरकारी, कानूमी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधि-
कारी --

- (1) जो सश्रम पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 1800-2000 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों
पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 1500-2000 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर
5 वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मनोविज्ञान या
समाज विज्ञान या शिक्षा विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य अर्हता
है।

(फ्रीडर प्रवर्ग के ऐसे अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रति-
नियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी
प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार
किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा को अवधि,
जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले
धारित किसी अन्य काबज/बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि
भी है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. महानिदेशक, पुलिस गवेषणा और विकास ब्यूरो —सदस्य

3. संयुक्त सचिव (पुलिस), गृह मंत्रालय—सदस्य

2. (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. महानिदेशक, पुलिस गवेषणा और विकास ब्यूरो —अध्यक्ष।

2. निदेशक (गवेषणा और विकास) —सदस्य

(3) संयुक्त सचिव (पुलिस), गृह मंत्रालय—सदस्य।

नोट:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए संघ लोक सेवा आयोग को भेजी जाएगी। किन्तु यदि उक्त आयोग इसका अनुमोदन नहीं करता है तो उक्त आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक नई बैठक होगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसमें अवकाशिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकारी का चयन करते समय आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

पारटिप्पण: ये मूल नियम सा.का.नि. 1030 द्वारा अधिसूचित हुए थे जो भारत सरकार के राजपत्र भाग (ii) खंड-3 (i) में दिनांक 22-9-1973 में प्रकाशित हुए थे और बाद में संशोधित होकर सा.का.नि. 328 द्वारा भारत के राजपत्र भाग (2) खंड 3(1) में 30 मार्च 1974 को प्रकाशित हुए थे।

[सं. 8/26/81-प्रजा./बो.पो.प्रार. एण्ड. डो./कार्मिक-1]
डो.पी. गोयल, हेड ऑफ़िसरी

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 28th July, 1986

G.S.R. 650.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Bureau of Police Research and Development (Deputy Director) Recruitment Rules, 1973, namely:—

(1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development (Deputy Director) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Bureau of Police Research and Development (Deputy Director) Recruitment Rules, 1973, for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted namely:—

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Deputy Director	3*(1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted	(i) For IPS Officers (a) Rs. 2000-125/2-2250 + Rs. 200/- Special Pay. (b) Rs. 2250-125/2-2500 + Special Pay Rs. 200/- subject to the condition that the pay plus special pay shall not exceed Rs. 2500/- (ii) For Non-IPS Officers Rs. 2000-2250	Selection	Not applicable

Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any,
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
11	12		
<p>(i) 33½% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)</p> <p>(ii) 66½% by transfer on deputation (including short-term contract)</p>	<p>Promotion :</p> <p>Assistant Director in the Bureau of Police Research and Development with 8 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short term contract) :</p> <p>(1) Officers of the Indian Police Service, working in equivalent posts in the State/Central Police Forces or Officers of the Indian Police Service who are approved for appointment as Deputy Inspector General of Police under the Central Government.</p> <p>(2)(a)(i) Officers of the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations —</p> <p>(i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1800—2000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1500—2000 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing Master's degree in Psychology or Sociology or Education from a recognised University or equivalent.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).</p>		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
13	14		
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)</p> <p>(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.</p> <p>(ii) Director General, Bureau of Police Research & Development—Member</p>	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointing on deputation (including short-term contract).		

(iii) Joint Secretary (Police), Ministry of Home Affairs
—Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(For considering confirmation)

(i) Director General, Bureau of Police Research
Development—Chairman

(ii) Director (Research & Development)—Member

(iii) Joint Secretary (Police), Ministry of Home Affairs—
Member

Note:—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Foot Note:—The main rules were notified vide GSR 1030 published in Part II, Section 3(i) of the Gazette of India dated September 22, 1973 and subsequently amended vide GSR 328 published in Part II Section 3(i) of the Gazette of India dated March 30, 1974.

No. 6/26/81-Admn/BPR&D/Pers. I]
D. P. GOEL, Desk Officer

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 651.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमपुत्र द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रीर केन्द्रीय पुलिस प्रशिक्षण महा विद्यालय (प्रराजपत्रित) कर्मचारीनियम, भर्ती नियम, 1959 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सरकार बल्लभ साहू पटेल राष्ट्रीय पुलिस प्रकाशनी, हैबराबाद में कैरिअर के समूह "ब" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकार बल्लभ साहू पटेल राष्ट्रीय पुलिस प्रकाशनी कैरिअर भर्ती नियम 1986 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और बेतनमान बड़ा होगा जो इन नियमों से उपायय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं प्रावि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं—बहु व्यक्ति—

- (क) जिससे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—अहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, बहुत बड़ा, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संख्यबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अर्पेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	सेवनमान	वयन पद प्रवृत्त पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुमोद है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
फैरिधर	2* 1986 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब", अराजकपक्षित अननुसूचित	200-3-206-4-234-द. रो. - 4-250 रु.	प्रवृत्त पद	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए सीधे भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए 35 वर्ष तक शिक्षण की जा सकती है।)	आवश्यक ; ऐसे प्रशिक्षित फैरिधर जिनके पास गर्म ठंडे नाल लगाने में विशेष प्रशिक्षण है। बांठनीय : फैरिधर के रूप में पूर्व अनुभव।
						टिप्पण : आयु सीमा प्रवृत्त करने के लिए भिन्नतरकारी, भारत में अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो प्रवृत्त और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वहां में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की प्रवृत्ति यदि कोई हो।

भर्ती की पद्धति/सीधे भर्ती होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिस्पर्धता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की पद्धति की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

9	10	11	12
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति द्वारा : ऐसे सार्वस जिनको गर्म और ठंडे नाल लगाने का ज्ञान और अनुभव है और जिन्होंने अपने पद में तीन वर्ष की सेवा पूरी कर ली है। प्रतिनियुक्ति द्वारा : गर्म और ठंडे नाल लगाने में विशेष प्रशिक्षण प्राप्त फैरिधर। (प्रतिनियुक्ति की प्रवृत्ति सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13-

14

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. सहायक निदेशक (प्रशा.)—अध्यक्ष
2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य सचिव

New Delhi, the 8th August, 1986

G.S.R. 651.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Police Training College (Non gazetted Staff) Recruitment Rules, 1959, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'D' post of Farrior, in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Farrior) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of Post	No. of Post.	Classification	scale of Pay	Whether selection Post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Farriers	2* (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-20.	Non-Selection	Not applicable.	Between 18 and 25 years (Relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).	Essential : Trained Farrier with special training in Hot and Cold Shoring. Desirable : Previous experience as a farrier.
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).							
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made		If a DPC exists what is its composition.		Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12		13		14
Not applicable	2 years	By Promotion failing which by deputation	By Promotion : Syces having knowledge and		Group 'D' D.P.C. 1. Assistant Director		Not applicable.

11	12	13	14
falling both by direct recruitment.	experience in hot and cold shoeing and three years service in the grade. By Deputation Trained Farrier with special training in hot and cold shoeing. (Period of deputation—ordinarily not exceeding 3 years).	(Administration). —Chairman 2. One Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes — Member 3. Administrative Officer — Member Secretary	

[No. I-12017/12/85-Pers. I]

M. K. AGARWAL, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 652.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उत्तर-पूर्वी परिषद् सचिवालय, शिलोंग (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम, 1985 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उत्तर-पूर्वी परिषद् सचिवालय, शिलोंग [समूह "क" और "ख" पद (भर्ती) संशोधन] नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. उत्तर-पूर्वी परिषद् सचिवालय, शिलोंग (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची में उप वितीय सलाहकार के पद से संबंधित कम सं. 1 के सामने, स्तम्भ 10 के अधीन प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तःस्थापित की जाएगी, अर्थात्

"टिप्पण : 1500—1800 रु. के वेतनमान में उप विित सलाहकार के पद के उच्च श्रेणीकरण से पूर्व 1100—1800 रु. के वेतनमान में सहायक विित सलाहकार के पद के धारक नियमित की उपयुक्तता उच्च श्रेणीकृत पद पर नियुक्ति के लिए आयोग द्वारा प्रारंभ में निर्धारित की जाएगी। यदि इस प्रकार निर्धारित व्यक्ति उपयुक्त है तो उसे प्रारंभिक गठन के समय उस पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।"

पाद टिप्पणी : मूल नियम सा.का.नि. सं. 289 तारीख 23-3-1985 के अन्तर्गत प्रकाशित किए गए थे।

[सं. 5/19/83-एन ई-II]

शिव बसंत, उप सचिव

New Delhi, the 11th August, 1986

G.S.R. 652.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the North Eastern Council Secretariat, Shillong, (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1985 namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the North Eastern Council Secretariat, Shillong, (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1985, in the Schedule, against serial number 1 relating to the post of Deputy Financial Adviser, after the entries under column 10, the following entry shall be inserted, namely:—

"Note : The suitability of the regular holder of the post of Assistant Financial Adviser in the scale of Rs. 1100—1600 prior to upgradation of the post of

Deputy Financial Adviser in the scale of Rs. 1500—1800 will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post. If the person so assessed is suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution."

Foot Note : Principal rules were published vide GSR No. 289 dated 23-3-1985.

[No. 5/19/83-NE-II]

SHIV BASANT, Dy. Secy.

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 653 .—खादी और ग्रामोद्योग आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 61) की धारा 27 के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आयोग केन्द्र सरकार की पूर्ण संजूरी से खादी और ग्रामोद्योग आयोग कर्मचारी (पेंशन) विनियम, 1984 को संशोधन करने के लिए, एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. (i) इन विनियमों को खादी और ग्रामोद्योग आयोग कर्मचारी (पेंशन) संशोधन विनियम, 1986 कहा जा सकेगा।

(ii) ये तात्कालिक राजपत्र में उसके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. खादी और ग्रामोद्योग आयोग कर्मचारी (पेंशन) विनियम, 1984 में:—

(1) "विनियम 43 में, उप-विनियम (2) में, खण्ड (क) की सारणी में, सध (iii) की प्रविष्टि के विरुद्ध "किन्तु अधिकतम 1500 रु. प्रति वर्ष जिसमें इन्वेस्ट लेवल 328 तक देय पेंशन पर रिलीफ भी शामिल है" शब्दों, अक्षरों एवं अंकों का लोप कर दिया जायेगा।

(2) विनियम 44 में:—

(i) उप-विनियम (1) के खण्ड (ख) के परंतुक में "36,000 रुपये" शब्दों के स्थान पर "50,000 रुपये" शब्द प्रतिस्थापित किये जायेंगे।

(ii) उप-विनियम (4) में "2500 रुपये" शब्दों के स्थान पर "4000 रुपये" प्रतिस्थापित किये जायेंगे।

(3) विनियम 83 के उप-विनियम (2) में "प्ररूप 19" शब्द और प्ररूप के पश्चात् "अथवा प्ररूप 19 क" शब्द, प्ररूप या प्ररूप अन्तःस्थापित किये जायेंगे।

(4) विनियम 84 के उप-विनियम (1) में खण्ड (i) के पश्चात् निम्नलिखित खण्ड प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“(1क) विनियम 91 के उप-विनियम (3) में उसकी सेवा निवृत्ति की तारीख से अगली तारीख पर”

(5) विनियम 90 के परन्तुक में “प्रारूप 19” शब्दों एवं अंकों के पश्चात् “अथवा प्रारूप 19क” शब्दों अंकों एवं अक्षरों को अन्तःस्थापित किया जायेगा,

(6) विनियम 91 में उपविनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित विनियम अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(3) आयोग का वह कर्मचारी जो अधिवर्षिता पर सेवा-निवृत्त होने वाला है तथा पेंशन भुगतान आदेश जारी करने के समय प्राधिकृत पेंशन के संराशीकृत मूल्य के भुगतान की इच्छा रखता है, पेंशन के किसी भाग को संराशीकृत कराने के लिए सेवा-निवृत्ति की तारीख से पूर्व पेंशन कागजात के साथ आवेदन करने का पात्र होगा परन्तु यह तब जबकि—

(क) आयोग का कर्मचारी अधिवर्षिता पेंशन पर सेवा निवृत्त होता है।

(ख) प्रारूप 19क में कार्यालय अध्यक्ष को आवेदन प्रस्तुत किया गया हो; जो अधिवर्षिता की तारीख से 3 माह पूर्व कार्यालय अध्यक्ष को पहुंच जानी चाहिए; []

(ग) ऐसे आवेदन पर, जो आयोग के कर्मचारी की अधिवर्षिता की तारीख से 3 माह की अवधि में कम है, विचार नहीं किया जाएगा; तथा

(घ) यदि अधिवर्षिता की तारीख से पूर्व आयोग के कर्मचारी की मृत्यु हो जाती है तो पेंशन के संराशीकृत मूल्य के भुगतान का दायित्व आयोग का न रहेगा अथवा ऐसी सेवा निवृत्ति से पूर्व पेंशन-दाओं से वंचित हो जाता है।”

(7) विनियम—92 में :— []

(1) उप-विनियम (1) में—

(क) “उप-विनियम (1) के अधीन” शब्दों, कोष्ठकों तथा अंकों के पश्चात् “अथवा उप-विनियम (3) के प्रारूप—19क में” शब्दों, अंकों, अक्षरों तथा कोष्ठकों को अन्तःस्थापित किया जाएगा;

(ख) खण्ड (ख) में “प्रारूप 19” शब्द एवं अक्षरों के पश्चात् “अथवा प्रारूप 19क” शब्दों, अंकों एवं अक्षरों को अन्तःस्थापित किया जाएगा।

(ग) खंड (ग) में “प्रारूप—19” शब्द और अंकों के पश्चात् “अथवा प्रारूप 19क” शब्दों, अंकों और अक्षरों को अन्तःस्थापित किया जायेगा;

(8) विनियम—93 में उप विनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित उप-विनियम अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“3 (क) कार्यालय अध्यक्ष से प्रारूप—19क प्राप्त हो जाने पर, निदेशक (प्रशासन) यह अधिनिर्दिष्ट एवं सत्यापन करेंगे कि क्या आवेदक की अधिवर्षिता—पेंशन की राशि की गणना की गई है, यदि नहीं तो पेंशन की रकम की अंतिम स्वरूप देने के लिए कबम उठाएँ ताकि आवेदक के सेवा-निवृत्ति से एक माह पूर्व पेंशन-भुगतान आदेश जारी किया जा सकेंगे।”

(ख) (1) प्रारूप 19क में दी गई सूचनाओं के आवश्यक सत्यापन के पश्चात् पेंशन—भुगतान आदेश के दोनों प्रतिलिपि में निदेशक (प्रशासन) विनिर्दिष्ट करेंगे—

(क) संराशीकृत पेंशन की रकम

(ख) संराशीकृत पेंशन की रकम का संराशीकृत मूल्य;

(ग) वह तारीख, जिस तारीख से संराशीकृत मूल्य देय हो जाता है।

(ii) निदेशक (प्रशासन) आवेदन की संराशीकृत मूल्य के संग्रहण के अनुदेण सहित उस तारीख की सूचना देंगे जिस तारीख को मुख्य लेखा अधिकारी को पेंशन भुगतान आदेश प्रेषित किया गया है।

(iii) मुख्य लेखा अधिकारी को पेंशन-भुगतान आदेश अर्पित करते समय निदेशक (प्रशासन) :—

(क) विनियम 84 के उप-विनियम (1) के परन्तुक की ओर मुख्य लेखा अधिकारी का ध्यान आकषित करेंगे ताकि मुख्य लेखा अधिकारी पेंशन भुगतान आदेश में उस तारीख के सम्बन्ध में प्रविष्टि कर सकें जिस तारीख को, पेंशन के भाग को संराशीकृत किये जाने के कारण, पेंशन की रकम कमी की जानी है

(ख) पेंशन की संराशीकृत मूल्य की रकम निकालने तथा “... से पूर्व देय नहीं” (पेंशन भोगी के सेवा-निवृत्ति की तारीख की अगली तारीख अंकित चेक/ड्राफ्ट मुद्रा करने की व्यवस्था के लिए मुख्य लेखा अधिकारी को प्राधिकृत करेंगे;

(ग) पेंशन-भुगतान आदेश में इस वास्तविकता को उपदर्शित करेंगे कि पेंशन की संराशीकृत मूल्य अलग से प्राधिकृत की गई है तथा यह कि मासिक पेंशन, तत्समान, इसके प्रारम्भ से (कुल पेंशन तथा संराशीकृत रकम, पेंशन भुगतान आदेश पर अलग-अलग प्रेषित किया जाना जारी रहेगा) कमी की गई है।

(iv) यदि, किसी कारण से आयोग के कर्मचारी की सेवा-निवृत्ति की तारीख से प्रथम माह के भीतर भुगतान की व्यवस्था करना संभव नहीं है तो निदेशक (प्रशासन) :—

(क) उसकी (कर्मचारी) सेवा-निवृत्ति की तारीख से तथा उस तारीख की पूर्ववर्ती तारीख तक जिस तारीख को संराशीकृत मूल्य का भुगतान कर दिया गया समझा गया है, की अवधि के लिए मासिक पेंशन के अन्तर के भुगतान के लिए प्राधिकृत करेंगे;

(ख) पेंशन के संराशीकृत मूल्य का भुगतान किये जाने पर सेवा पुस्तिका में नोट करेंगे।

(v) निदेशक (प्रशासन, मुख्य लेखाधिकारी को उस तारीख की भी सूचना देने का अनुमोद करेंगे जिस तारीख को आवेदक को संराशीकृत मूल्य का भुगतान कर दिया गया है।

(9) प्रारूप 19, के पश्चात् निम्नलिखित प्रारूप अन्तःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

प्ररूप - 19क

[विनियम 83(2), 90, 91(3), 92(1) और 93(3) देखिये]

चिकित्सा परीक्षा के बिना अधिव्यक्ता पेंशन के किसी अंग के संराशीकरण, के लिए आवेदन पत्र, जब आवेदन जाहता है कि पेंशन संराशीकृत मूल्य, पेंशन भुगतान आदेश के माध्यम से प्राधिकृत होना चाहिए।

(सेवा निवृत्ति की तारीख से कम से कम तीन माह पूर्व दो प्रतियों में प्रस्तुत किया जाए)।

भाग - 1

सेवा में,

(यहाँ कार्यालय अध्यक्ष का पदनाम एवं पूरा पता अंकित करें)

.....

विषय : चिकित्सा परीक्षा के बिना पेंशन का संराशीकरण।

महोदय,

खादी ग्रामोद्योग आयोग कर्मचारी (पेंशन) विनियमन 1984 के उपबन्धों के अनुसार, मैं अपनी पेंशन के एक अंग का संराशीकरण करना चाहता हूँ, आवश्यक व्योरे नीचे दिये गये हैं।

1. नाम (साथ अक्षरों में)
2. पिता का नाम (स्त्री कर्मचारी की दशा में पति का भी नाम)।
3. पदनाम
4. कार्यालय/विभाग का नाम जिसमें नियोजित था,
5. जन्म तिथि (ई. सन् के अनुसार)
6. अधिव्यक्ता पर अथवा खादी और ग्रामोद्योग आयोग विनियम 1958 के विनियम (5)(3) (ग) के अधीन सेवा विस्तार की समाप्ति पर सेवा-निवृत्ति की तारीख।
7. अधिव्यक्ता पेंशन का अंग जिसे संराशीकृत किया जाना प्रस्तावित है :

हस्ताक्षर,

स्थान :

तारीख :

1. पत्र व्यवहार के लिए वर्तमान पता

2. सेवानिवृत्ति के बाद पत्र व्यवहार के लिए पता;

नोट : पेंशन के संराशीकृत अन्य मूल्य का भुगतान मुख्य लेखा अधिकारी द्वारा किया जावेगा।

आवेदक को मासिक पेंशन की रकम अंकित करनी चाहिए (अधिकतम एक तिहाई) जिसे वह संराशीकृत करना चाहता है न कि रकम रुपये में।

भाग - 2

(अभिस्वीकृति)

श्री.....से.

(नाम)

(पदनाम)

बिना चिकित्सा परीक्षा के पेंशन के अंग के संराशीकरण के लिए प्ररूप 19क भाग-1 में आवेदन प्राप्त किया।

स्थान :

कार्यालय अध्यक्ष के हस्ताक्षर

तारीख :

नोट : यदि अधिव्यक्ता पर सेवानिवृत्ति की तारीख से 3 माह की समाप्ति से पूर्व कार्यालय अध्यक्ष द्वारा आवेदन प्राप्त हो जाता है तो इस प्ररूप से पावती निकाल ली जाए तथा आवेदक को सुपुर्द कर दी जाए। यदि प्ररूप डाक द्वारा प्राप्त हो तो उसी दिन इसकी पावती भेजी जाएगी तथा आवेदक को रजिस्टर्ड डाक से पावती भेजी जाएगी, यदि यह विनिर्दिष्ट तारीख के पश्चात् प्राप्त हुआ है तो इसे तभी स्वीकार किया जाए जब कि इसे डाक में उस तारीख अथवा इससे पूर्व प्रस्तुत किया गया है बशर्ते कि आवेदक द्वारा इस आशय का प्रमाण प्रस्तुत किया जाए।

भाग - 3

निर्देशक (प्रशासन) पेंशन, खादी और ग्रामोद्योग आयोग बम्बई-56 इस टिप्पणी के साथ अग्रेषित-

- (1) आवेदक द्वारा भाग-1 में दिये गये विवरण सत्यापित कर लिये गये हैं और सही हैं;
- (2) आवेदक चिकित्सा परीक्षण के बिना अपने पेंशन के किसी अंग के संराशीकृत को पाने का हकदार है।

2. आवेदक के पेंशन के कागजात हर तरह से पूरा कर इस कार्यालय/विभाग के दिनांक के पत्र संख्या : के अधीन अग्रसारित किया गया है। यह अनुरोध किया जाता है कि पेंशन के संराशीकृत मूल्य की रकम का भुगतान, पेंशन भुगतान आदेश के माफ़त प्राधिकृत किया जाए, जिसे आवेदक के सेवा निवृत्ति की तारीख से एक माह पूर्व जारी किया जाए।

3. इस प्रश्न के भाग-1 की पावती भाग-2 में दी गई है जो तारीख को अलग से आवेदन को भेज दी गई है।

स्थान

कार्यालय अध्यक्ष के हस्ताक्षर

तारीख

भाग - 4

मुख्य लेखाधिकारी, खादी और ग्रामोद्योग, बम्बई-56 को निम्न टिप्पणी के साथ अवगतित :-

- (1) भाग-1 तथा 3 में दिए गए विवरण का सत्यापन कर लिया गया है तथा सही है;
- (2) वर्तमान में पेंशन के लिए लागू संशोधित मूल्य की तालिका के संदर्भ में अवधारित पेंशन का संशोधित मूल्य रु.
- (3) संशोधितकरण के बाद अवशिष्ट पेंशन की रकम रुपये होंगी।
- (4) यह वास्तविकता कि पेंशन की रकम को संशोधित किया है, पेंशन के संशोधित मूल्य को प्राधिकृत किया गया है तथा यह भी कि तत्समान महाभार पेंशन की रकम कमी की गई। उपर्युक्त अनुसार पेंशन भुगतान आदेश के दोनों अध्यापनों में विनिर्दिष्ट है।

2. यह अनुसंधान किया जाता है कि पेंशन के संशोधित मूल्य के रकम का भुगतान किया जाये तथा इस संबंध में पेंशन भुगतान आदेश में आवश्यक प्रविष्टि किया जाए। पेंशन के संशोधित मूल्य को निकालने तथा "-----से पूर्व देय नहीं" अंकित चेक/ड्राफ्ट (पेंशन भोगी की सेवानिवृत्ति की प्रगती तारीख) सुपूर्द करने की व्यवस्था के लिए मुख्य लेखा अधिकारी प्राधिकृत है।

3. इसके प्रतिरिक्त विनियम 84 के उप-विनियम (1) के परन्तुक की ओर ध्यान आकर्षित किया जाता है ताकि मुख्य लेखा अधिकारी पेंशन भुगतान आदेश में उस तारीख के संबंध में प्रविष्टि कर सके, जिस तारीख को पेंशन के भाग को संशोधित करने के कारण पेंशन की राशि कमी की जाती है।

हस्ताक्षर

स्थान

तारीख

निदेशक (प्रशासन)

बम्बई-56,

दिनांक: 20-8-86

(बी. आर. भागवत)

मुख्य कार्यपालक अधिकारी
खादी और ग्रामोद्योग आयोग
बम्बई-56,

नोट

मूल विनियम, भारत के राजपत्र के भाग-2 खंड (3) उप खंड (1) में दिनांक 27 सितम्बर 1984, की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 686 (ई) के अधीन प्रकाशित।

बम्बई-56

दिनांक: 20-8-1986

[एफ. स. ए की एम-II/452]

सी. आर. भागवत, मुख्य कार्यपालक अधिकारी
खादी और ग्रामोद्योग आयोग, बम्बई-56

MINISTRY OF INDUSTRY (Department of Industrial Development)

New Delhi, the 20th August, 1986

G.S.R. 653.—In exercise of the powers conferred by Section 27 of the Khadi and Village Industries Commission Act, 1956 (61 of 1956) Khadi and Village Industries Commission hereby makes, with the previous sanction of the Central Government, the following regulations to amend the Khadi and Village Industries Commission Employees (Pension) Regulations, 1984, namely :—

1. (i) These Regulations may be called the Khadi and Village Industries Commission Employees (Pension) Amendment Regulations, 1986.

(ii) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Khadi and Village Industries Commission Employees (Pension) Regulations, 1984—

(1) "in Regulation 43, in sub-regulation (2), in the table in clause (a), in entry against item (iii) the words, letters and figures "subject to a maximum of Rs. 1500 per mensem including relief on pension payable upto index level 328" shall be deleted.

(2) in Regulation 44—

(i) in the proviso to clause (b) of sub-regulation (1), for the words "thirty six thousand rupees", the words "fifty thousand rupees" shall be substituted;

(ii) in sub-regulation (4), for the words "two thousand five hundred rupees" the words "four thousand rupees" shall be substituted.

(3) in Regulation-83, in sub-regulation (2), after the word and figure "From 19", the word, figure and letter "or Form 19A" shall be inserted;

(4) in Regulation 84, in sub-regulation (1), after clause (i), the following clause be inserted, namely :—

"(ia) in sub-regulation (3) of Regulation 91, on the date following the date of his retirement";

(5) in Regulation 90, in the proviso, after the words and figure "Form 19" the words, figures and letter "or Form 19A" shall be inserted;

(6) in Regulation 91, after sub-regulation (2), the following sub-regulation shall be inserted, namely:—

"(3) An employee of the Commission who is due to retire on superannuation and desires payment

of the commuted value of pension being authorised at the time of issue of the Pension Payment Order, shall be eligible to apply for commutation of a fraction of pension alongwith Pension papers prior to the date of retirement.

Provided that,

- (a) the employee of the Commission retires on superannuation pension only;
- (b) the application is submitted to the Head of Office in Form 19A, so as to reach the Head of Office not later than three months before the date of superannuation;
- (c) no such application shall be entertained if the period is less than three months from the date of superannuation of the employee of the Commission; and
- (d) the Commission shall have no liability for the payment of the commuted value of pension if the employee of the Commission dies before the date of superannuation or forfeits claims to pension before such retirement.

(7) in Regulation 92,

(i) in sub-regulation (1),

- (a) after the words, brackets and figure "under sub-regulation (1)", the words, figures, letters and brackets "or in Form 19A of sub-regulation (3)" shall be inserted;
- (b) in clause (b) after the word and figure "Form 19", the words, figures and letter "or Form 19A" shall be inserted;
- (c) in clause (c), after the word and figure "Form 19", the words, figure and letter "or Form 19A" shall be inserted;

(8) in Regulation 93 after sub-regulation (2), the following sub-regulation shall be inserted, namely :—

“(3)(a) the Director (Administration) on receipt of of Form 19A from the Head of Office, shall ascertain and verify if the amount of superannuation pension of the applicant has been calculated and if not, take steps to finalise the amount of pension, so that the Pension Payment Order is issued before one month of the date of retirement of the applicant.

(b)(i) The Director (Adm.), after necessary verification of the information furnished in Form 19A shall specify in both halves of the Pension Payment Order—

(A) The amount of Pension commuted;

(B) The commuted value of amount of Pension Commuted;

(C) The date from which the commuted value becomes payable.

(ii) The Director (Administration) shall intimate to the applicant the date on which the Pension Payment Order has been despatched to the Chief Accounts Officer with the instructions that the applicant should collect the commuted value from that authority.

(iii) The Director (Administration), while forwarding the Pension Payment Order to the Chief Accounts Officer, shall—

(a) draw the attention of the Chief Accounts Officer to the proviso to sub-regulation (1) of Regulation 84, so that the Chief Accounts Officer may make an entry in the Pension Payment Order regarding the date on which the amount of pension is to be reduced on account of commuted portion of pension.

(b) authorise the Chief Accounts Officer to draw the amount of commuted value of pension and arrange to hand over the cheque/draft superscribed "Not payable before— (date following the date of retirement of the Pension);

(c) indicate in the Pension Payment Order the fact that the commuted value of pension has been authorised separately and that monthly pension has been, correspondingly, reduced from its inception, (the gross pension and the amount commuted shall continue to be exhibited on the Pension Payment Order separately).

(iv) If, for any reason, it is not possible to arrange payment within the first month after the date of retirement of the employee of the Commission, the Director (Admn.) shall—

(a) authorise payment of difference of monthly pension for the period between the date of his retirement, and upto the date preceding the date on which the commuted value of pension is deemed to have been paid;

(b) make a note of the commuted value of pension having been paid in the Service Book.

(v) The Director (Administration) shall also request the Chief Accounts Officer to intimate the date on which the payment of the commuted value has been made to the applicant."

(9) After Form 19, the following Form shall be inserted, namely :

FORM — 19 A

[See Regulation 83(2), 90, 91(3), 92(1) & 93(3)]

FORM OF APPLICATION FOR COMMUTATION OF A FRACTION OF SUPERANNUATION PENSION WITHOUT MEDIAL EXAMINATION WHEN APPLICANT DESIRES THAT THE PAYMENT OF THE COMMUTED VALUE OF PENSION SHOULD BE AUTHORISED THROUGH THE PENSION PAYMENT ORDER

(To be submitted in duplicate at least three months before the date of retirement)

PART — I

The

(here indicate the designation and full
address of the Head of Office)

Subject —COMMUTATION OF PENSION WITHOUT MEDICAL EXAMINATION.

Sir,

I desire to commute a fraction of my pension in accordance with the provisions of the Khadi and Village Industries Commission Employees (Pension) Regulations, 1984. The necessary particulars are furnished below:—

1. Name in block letters
2. Father's name (and also husband's name in the case of female employee of the Commission).
3. Designation :
4. Name of Office/Department in which employed. :
5. Date of birth (by Christian era) :
6. Date of retirement on superannuation or on the expiry of extension in service granted under Regulation 5(3) (c) of the Khadi & Village Industries Commission Regulations, 1958. :
7. Fraction of superannuation pension proposed to be commuted. :

Signature.

(i) Present Postal Address :

(ii) Postal address after retirement :

Place :

Date :

Note : The payment of commuted value of pension shall be made through the Chief Accounts Officer. The applicant should indicate the fraction of the amount of monthly pension (subject to a maximum of one third thereof) which he/she desires of commute and not the amount in rupees.

PART — II

(ACKNOWLEDGEMENT)

Received from Shri/Smt./Kumar.....
(Name)

.....application in part-I of Form 19A for commutation of a fraction of pension
(Designation)
without medical examination.

Place :

Date :

Signature
Head of Office.

Note : If the application has been received by the Head of Office before the expiry of three months before the date of retirement on superannuation, this acknowledgement should be detached from the Form and handed over to the applicant. If the form has been received by post, it has to be acknowledged on the same day and the acknowledgement sent under registered cover to the applicant. In case it is received after the specified date, it should be accepted only if it has been put into the post on or before the date subject to the production of evidence to that effect by the applicant.

PART — III

Forwarded to the Director (Administration), Pension, Khadi and Village Industries Commission, Bombay-56 with the remarks that :

- (i) The particulars furnished by the applicant in Part-I have been verified and are correct;
- (ii) The applicant is eligible to get a fraction of his pension commuted without medical examination.
2. The pension papers of the applicant completed in all respects were forwarded under this Department/Office letter No.....dated..... It is requested that the payment of commuted value of pension may be authorised through the Pension Payment Order which may be issued one month before the retirement of the applicant.
3. The receipt of Part-I of this Form has been acknowledged in Part-II which has been forwarded separately to the applicant on.....

Signature.

Head of Office.

Place :

Date :

PART — IV

Forwarded to the Chief Accounts Officer, Khadi and Village Industries Commission, Bombay-56 with the remarks that :—

- (i) the particulars furnished in Part-I and III have been verified and are correct;
- (ii) the commuted value of pension determined with reference to the "Table of commutation value" applicable at present, comes to Rs.....; and
- (iii) the amount of residuary pension after commutation will be Rs.....
- (iv) The facts that the amount of pension has been commuted; the commuted value of Pension has been authorised;

/and also that the monthly pension has been correspondingly reduced from its inception as aforesaid are specified in both halves of Pension Payment order.

2. It is requested that the payment of amount of commuted value of Pension may be made and an entry to that effect may be made in the Pension Payment Order. The Chief Accounts Officer is authorised to draw the commuted value of Pension and arrange to hand over the Cheque/Draft superscribed "Not Payable before....." (the date following the date of retirement of the Pensioner).

3. Further, attention is drawn to proviso to sub-regulation (i) of Regulation 84, so that the Chief Accounts Officer may make an entry in the Pension Payment Order regarding the date on which the amount of Pension is to be reduced on account of commuted portion of Pension.

Signature.

Place :

Director (Administration)

Date :

Sd/-

C. R. BHAGWAT, Chief Executive Officer.
KVIC, Bombay-56.

Bombay-56.

Dt. : 20-8-1986.

Note : Principal Regulations published vide Notification No. G.S.R. 686(E) dated 27th September, 1984 in the Gazette of India, Part-II-Section (3)-Sub-section (i).

[F. No. Adm-II/452]

C. R. BHAGWAT, Chief Executive Officer
KVIC, Bombay-56.

Bombay-56.

Dated : 20-8-1986.

कर्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय (कर्मिक और प्रशिक्षण विभाग) नई दिल्ली, 6 अगस्त, 1986	कर्मिक	
सा.का.नि. 654.—भारतीय वन सेवा (संवर्ग) नियमावली 1966 के नियम 4 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार कर्नाटक सरकार के परामर्श से भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1966 में और प्राप्ति संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है; अर्थात् :—	1. राज्य सरकार के अधीन बरिष्ठ इंसुटो पद	73
	मुख्य वनपाल	1
	मुख्य वनपाल विकास	1
	अतिरिक्त मुख्य वनपाल	1
	(कार्ययोजना तथा विकास)	1
	अतिरिक्त मुख्य वनपाल	
	(वन्य जीवन संरक्षण)	1
	अतिरिक्त मुख्य वनपाल	
	(सामाजिक वानिकी)	1
	वनपाल	7
	वनपाल (मुख्यालय)	1
	वनपाल, अनुसंधान तथा उपयोगिता	1
	वनपाल (सामाजिक वानिकी)	1
	वनपाल (वन संरक्षण)	1
	उप वनपाल	12

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय वन सेवा (संवर्ग) पद संख्या का नियतन) द्वितीय संशोधन विनियमावली, 1986 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली 1966 की तुलना में "कर्मिक" शीर्षक के लिए उसमें उल्लिखित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

उप बनपाल (बकिंग प्लान)	5	1	2	3	4	5
उप बनपाल (सर्वेक्षण तथा सीमांकन)	1					
उप बनपाल (वन उपयोगिता)	1	13. 6/1/71-अ. भा. से. (IV) II	23-1-71	136	24-1-71	
उप बनपाल (भूमि संरक्षण)	1	14. 6/36/70-अ. भा. से. (IV)	26-4-71	665	8-5-71	
उप बनपाल (मुख्यालय)	1	15. 6/41/71-अ. भा. से. (IV)-ए	20-1-72	45ई	20-1-72	
उप बनपाल तथा मुख्य बनपाल के तकनीकी सहायक	1	16. 6/41/71-अ. भा. से. (IV)-सी	21-1-72	47ई	20-1-72	
वनवृक्ष विज्ञानी	3	17. 6/41/71-अ. भा. से. (IV)-बी	20-1-72	48ई	20-1-72	
उप बनपाल (सामाजिक बालिका)	9	18. 6/36/72-अ. भा. से. (IV)	30-11-72	478ई	4-12-72	
उप बनपाल (कृषि पट्टी प्रभाग)	1	19. 6/48/72-अ. भा. से. (IV)	2-4-73	192ई	2-4-73	
उप बनपाल (परियोजना सूत्रीकरण)	1	20. 6/59/72-अ. भा. से. (IV)	23-6-73	321ई	27-6-73	
उप बनपाल (मानीट्रिंग सेल)	1	21. 6/69/72-अ. भा. से. (IV)	10-8-73	381ई	10-8-73	
	71	22. 6/59/72-अ. भा. से. (IV)	3-1-74	142	9-2-74	
		23. 6/59/72-अ. भा. से. (IV)	2-2-74	28ई	2-2-74	
2. केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त के 20 प्रतिशत के हिसाब से	15	24. 6/59/72-अ. भा. से. (IV)	17-6-74	273ई	17-6-74	
3. भारतीय वन सेवा (भर्ती नियमावली, 1966 के नियम 8 के अनुसार पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद	29	25. 6/59/72-अ. भा. से. (IV)	5-7-74	300ई	5-7-74	
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे गये पद	59	26. 6/59/72-अ. भा. से. (IV)	20-7-74	812	3-8-74	
5. उपर्युक्त 4 के 15 प्रतिशत के हिसाब से प्रतिनियुक्ति रिजर्व	17*	27. 16015/8/74-अ. भा. से. (IV)	31-7-75	2227	16-8-75	
6. उपर्युक्त 4 के 11 प्रतिशत के हिसाब से छुट्टी रिजर्व	6	28. 16016/29/75-अ. भा. से. (IV)	24-12-75	71	17-1-76	
7. उपर्युक्त 4 के 20 प्रतिशत के हिसाब से कनिष्ठ पद	12	29. 16016/16/75-अ. भा. से. (IV)	16-6-76	407ई	16-6-76	
8. उपर्युक्त 4 के 10 प्रतिशत के हिसाब से प्रशिक्षण रिजर्व	6	30. 6/59/72-अ. भा. से. (IV)-अ	6-7-76	1064	24-7-76	
		31. 16016/29/75-अ. भा. से. (IV)-ए	6-7-76	444ई	6-7-76	
सीधी भर्ती वाले पद	100	32. 15016/29/75-अ. भा. से. (IV)-ए	3-8-76	750ई	3-8-76	
पदोन्नति वाले पद	29	33. 16019/29/75-अ. भा. से. (IV)	26-2-77	83ई	26-2-77	
कुल प्राधिकृत पद संख्या	129	34. 16019/29/75-अ. भा. से. (IV)	5-10-77	631ई	5-10-77	
		35. 16016/8/75-अ. भा. से. (IV)	6-1-78	13ई	6-1-78	
		36. 16016/8/75-अ. भा. से. (IV)	13-7-78	360ई	13-7-78	
		37. 16016/29/75-अ. भा. से. (IV)	29-8-78	436ई	29-8-78	
		38. 16016/18/80-अ. भा. से. (IV)	25-8-80	486ई	25-8-80	
		39. 16016/25/79-अ. भा. से. (IV)-ए	30-9-80	562ई	30-9-80	
		40. 16016/7/80-अ. भा. से. (IV)-ए	3-11-80	626ई	3-11-80	
		41. 16016/8/80-अ. भा. से. (IV)-ए	4-11-80	631ई	4-11-80	
		42. 16016/12/80-अ. भा. से. (IV)-ए	16-1-81	21ई	16-6-81	
		43. 16016/16/80-अ. भा. से. (IV)	23-1-81	31ई	23-1-81	
		44. 16016/13/80-अ. भा. से. (IV)	27-2-81	84ई	27-2-81	
		45. 16016/2/80-अ. भा. से. (IV)	28-4-81	456	9-5-81	
		46. 16016/20/80-अ. भा. से. (IV)-ए	23-5-81	360ई	23-5-81	
		47. 16016/21/80-अ. भा. से. (IV)-ए	2-6-81	376ई	2-5-81	

*इसमें 8 पद तर्ज रिजर्व के पद भी शामिल हैं।

टिप्पणी:— प्रधान विनियम दिनांक 31-10-66 की अधिसूचना सं. 6/1/66-अ. भा. सं. (IV) द्वारा भारत के संसाधन राजपत्र में सा. का. नि. सं. 1672 के रूप में 31-10-66 को प्रकाशित किए गए थे तथा भारतीय वन सेवा (संवर्धन पद संख्या का नियमन) विनियमावली, 1966 को नीचे दी गई अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था:—

क्र. सं.	अधिसूचना संख्या	अधिसूचना की तारीख	सा. का. नि. संख्या	प्रकाशन की तारीख
1.	6/1/66-अ. भा. से. (IV)	31-10-66	1673	31-10-66
2.	6/1/66-अ. भा. से. (IV)	27-12-66	17	7-1-67
3.	6/1/66-अ. भा. से. (IV)	27-4-67	653	6-5-67
4.	6/2/66-अ. भा. से. (IV)	1-5-67	654	6-5-67
5.	6/2/66-अ. भा. से. (IV)	5-5-67	689	13-5-67
6.	6/6/68-अ. भा. से. (IV)	31-5-68	1083	8-6-68
7.	6/1/69-अ. भा. से. (IV)	31-7-69	1887	9-8-69
8.	6/1/69-अ. भा. से. (IV)	8-1-70	80	17-1-70
9.	6/1/69-अ. भा. से. (IV)	9-3-70	485	21-3-70
10.	6/11/70-अ. भा. से. (IV)	24-3-70	545	4-4-70
11.	6/6/70-अ. भा. से. (IV)	30-9-70	1802	24-10-70
12.	6/1/71-अ. भा. से. (IV)	23-1-71	135	24-1-71

"Karnataka" and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely:—

KARNATAKA

1. Senior Duty posts under the State Government	73
Chief Conservator of Forests	1
Chief Conservator of Forests (Development)	1
Additional Chief Conservator of Forests (Working Plan & Development)	1
Addl. Chief Conservator of Forests, Wildlife Preservation	1
Addl. Chief Conservator of Forests (Social Forestry)	1
Conservator of Forests	7
Conservator of Forests (Headquarters)	1
Conservator of Forests, Research and Utilisation	1
Conservator of Forests (Social Forestry)	1
Conservator of Forests (Forest Conservation)	1
Deputy Conservator of Forests	32
Deputy Conservator of Forests (Working Plan)	5
Deputy Conservator of Forests (Survey and Demarcation)	1
Deputy Conservator of Forests (Forest Utilisation)	1
Deputy Conservator of Forests (Soil Conservation)	1
Deputy Conservator of Forests (Headquarters)	1
Deputy Conservator of Forests and Technical Assistant to Chief Conservator of Forests	1
Silviculturist	3
Deputy Conservator of Forests (Social Forestry)	9
Deputy Conservator of Forests (Green Belt Division)	1
Deputy Conservator of Forests (Project Formulation)	1
Deputy Conservator of Forests (Monitoring Cell)	1

73

[सं. 16016/2/86-प्र. भा. से. (II)-क]

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 6th August, 1986

G.S.R. 654.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 4 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966, the Central Government, in consultation with the Government of Karnataka, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, namely:—

1. (1) These Regulations may be called the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Second Amendment Regulations, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, for the heading

2. Central Deputation Reserve @ 20 per cent of 1 above	15
3. Posts to be filled by promotion in accordance with rule 8 of the Indian Forest Service (Recruitment) Rules, 1966	29
4. Posts to be filled by direct recruitment	59
5. Deputation Reserve @ 15 per cent of 4 above	17*
6. Leave Reserve @ 11 per cent of 4 above	6
7. Junior posts @ 20 per cent of 4 above	12
8. Training Reserve @ 10 per cent of 4 above	6

Direct Recruitment Posts	100
Promotion Posts	29

Total Authorised Strength	129
---------------------------	-----

* includes 8 posts as ad-hoc reserve

NOTE

The Principal regulations were notified vide Notification No. 6/1/66-AIS(IV dated 31-10-1966 as GSR No. 1672 in the Gazette of India—Extraordinary of 31-10-1966 and Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength Regulations, 1966 has been amended vide Notifications given below:—

Sl. No.	Notification No.	Date of Notification	GSR No.	Date of Publication
1.	6/1/66-AIS (IV)	31-10-1966	1673	31-10-1966
2.	6/1/66-AIS (IV)	27-12-1966	17	7-1-1967
3.	6/1/66-AIS (IV)	27-4-1967	653	6-5-1967
4.	6/2/66-AIS (IV)	1-5-1967	654	6-5-1967
5.	6/2/66-AIS (IV)	5-5-1967	689	13-5-1967
6.	6/6/68-AIS (IV)	31-5-1968	1083	8-6-1968
7.	6/1/69-AIS (IV)	31-7-1969	1887	9-8-1969
8.	6/1/69-AIS (IV)	8-1-1970	80	17-1-1970
9.	6/1/69-AIS (IV)	9-3-1970	485	21-3-1970
10.	6/11/70-AIS (IV)	24-3-1970	545	4-4-1970
11.	6/6/70-AIS (IV)	30-9-1970	1802	24-10-1970
12.	6/1/71-AIS (IV)	23-1-1971	135	24-1-1971
13.	6/1/71-AIS (IV) (ii)	23-1-1971	136	24-1-1971
14.	6/36/70-AIS (IV)	26-4-1971	665	8-5-1971
15.	6/41/71-AIS (IV)-A	20-11-1972	45(E)	20-1-1972
16.	6/41/71-AIS (IV)-C	21-1-1972	47(E)	20-1-1972
17.	6/41/71-AIS (IV)-D	20-1-1972	48(E)	20-1-1972
18.	6/36/72-AIS (IV)	30-11-1972	482(E)	4-12-1972
19.	6/48/72-AIS (IV)	2-4-1973	192(E)	2-4-1973
20.	6/59/72-AIS (IV)	23-6-1973	321(E)	27-6-1973
21.	6/59/72-AIS (IV)	10-8-1973	391(E)	10-8-1973
22.	6/59/72-AIS (IV)	3-1-1974	142	9-2-1974
23.	6/59/72-AIS (IV)	2-2-1974	28(E)	2-2-1974
24.	6/59/74-AIS (IV)	17-6-1974	273(E)	17-6-1974
25.	6/59/72-AIS (IV)	5-7-1974	300(E)	5-7-1974
26.	6/59/72-AIS (IV)	20-7-1974	812	3-8-1974
27.	16015/8/74-AIS (IV)	31-7-1975	2227	16-8-1975
28.	16016/29/75-AIS (IV)	24-12-1975	71	17-1-1976
29.	16016/16/75-AIS (IV)	16-6-1976	467(E)	16-6-1976
30.	6/59/72-AIS (IV)-A	6-7-1976	1064(E)	24-7-1976
31.	16016/29/75-AIS(IV)-A	6-7-1976	444(E)	6-7-1976
32.	16016/29/75-AIS (IV)-A	3-8-1976	750(E)	3-8-1976
33.	16019/29/75-AIS (IV)	26-2-1977	93(E)	26-2-1977
34.	16019/29/75-AIS (IV)	5-10-1977	631(E)	5-10-1977
35.	16016/29/75-AIS (IV)-A	6-1-1978	13(E)	6-1-1978
36.	16016/8/85-AIS (IV)	13-7-1978	360 (E)	13-7-1978
37.	16016/29/75-AIS (IV)	29-8-1978	436(E)	29-8-1978
38.	16016/18/80-AIS (IV)-A	25-8-1980	486(E)	25-8-1980
39.	16016/25/79-AIS (IV)-A	30-9-1980	562(E)	30-9-1980
40.	16016/7/80-AIS (IV)-A	3-11-1980	626(E)	3-11-1980
41.	16016/8/80-AIS (IV)-A	4-11-1980	631(E)	4-11-1980
42.	16016/12/80-AIS(IV)-A	16-1-1981	21(E)	16-1-1981
43.	16016/16/80-AIS (IV)	23-1-1981	31(E)	23-1-1981
44.	16016/13/80-AIS (IV)	27-2-1981	84(E)	27-2-1981
45.	16016/2/80-AIS (IV)	28-4-1981	456	9-5-1981
46.	16016/20/80-AIS (IV)-A	23-5-1981	360(E)	23-5-1981
47.	16016/21/80-AIS (IV)-A	2-6-1981	376(E)	2-6-1981

1	2	3	4	5
48.	16016/18/80-AIS (VI)	9-6-1981	386(E)	9-6-1981
49.	16016/22/80-AIS (IV)-A	16-11-1981	602(E)	16-11-1981
50.	16016/3/81-AIS (IV)	17-11-1981	604(E)	17-11-1981
51.	16016/14/80-AIS (IV)-A	10-12-1981	653(E)	10-12-1981
52.	16016/8/81-AIS (IV)	11-12-1981	657(E)	11-12-1981
53.	16016/3/81-AIS (IV)-A	1-4-1982	294(E)	1-4-1982
54.	16016/13/81-AIS(IV)-A	26-4-1982	354(E)	26-4-1982
55.	16016/17/80-AIS (IV)-B	27-4-1982	356(E)	27-4-1982
56.	16016/1/80-AIS (IV)-A	31-5-1982	478(E)	31-5-1982
57.	16016/16/79-AIS (IV)-A	20-8-1982	530(E)	30-8-1982
58.	16016/9/81-AIS (IV)-B	12-1-1983	24(E)	12-1-1983
59.	16016/2/84-AIS (IV)-A	28-2-1985	126(E)	28-2-1985
60.	16016/3/84-AIS (IV)-A	26-3-1985	308(E)	26-3-1985
61.	16016/3/85-AIS (IV)-A	29-3-1985	327(E)	29-3-1985
62.	16016/4/85-AIS (IV)-A	12-6-1985	489(E)	12-6-1985
63.	16016/1/86-AIS (II)-A	25-3-1986	266	12-4-1986

[No. 16016/2/86-AIS (II)-A]

सा. का. नि. 655.—भारतीय वन सेवा (बेतन) नियमावली, 1968 के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, कर्नाटक सरकार के परामर्श से भारतीय वन सेवा (बेतन) नियमावली 1968 में धौर आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय वन सेवा (बेतन) तृतीय संशोधन नियमावली, 1986 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वन सेवा (बेतन) नियमावली, 1968 की अनुसूची III में (1) शीर्षक "क के नीचे की सारणी में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय वन सेवा में समय बेतनमान में अधिक बेतन वाले पद की" निम्न सारणी में कर्नाटक से संबंधित कालम 2 और 3 में उल्लिखित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

कर्नाटक (क)

मुख्य वन पाल	2500-125/2-2750
मुख्य वन पाल (विकास)	2500-125/2-2750
अतिरिक्त मुख्य वन पाल	
(कार्य योजना और विकास)	2250-125/2-2500
अतिरिक्त मुख्य वनपाल (व्यय जीवन संरक्षण)	2250-125/2-2500

अतिरिक्त मुख्य वनपाल
(सामाजिक वानिकी) 2250-125/2-2500

(ख)

वनपाल	
वनपाल (मुख्यालय)	
वनपाल, अनुसंधान तथा उपयोगिता	2000-125/2-2250 स्तर-I
वनपाल (सामाजिक वानिकी)	अथवा
वनपाल (वन संरक्षण)	1800-100-2000 स्तर-II

(ii) अनुसूची III ख में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय वन सेवा के विरुद्ध समय-बेतनमान वाले पदों में जिन में समय बेतनमान के अतिरिक्त विशेष बेतन वाले पद भी शामिल हैं, प्रथम कालम में पढ़ने वाली

प्रविष्टि "कर्नाटक" तथा तदनुसूची तृतीय कालम की प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

उप-वनपाल
उप-वनपाल (बकिंग प्लान)
उप-वनपाल (सर्वेक्षण तथा सीमांकन)
उप-वनपाल (वनउपयोगिता)
उप-वनपाल (भूमि संरक्षण)
उप वनपाल (मुख्यालय)
उप वनपाल तथा मुख्य वनपाल के तकनीकी सहायक
वन वृक्ष विशाली
उप वनपाल (सामाजिक वानिकी)
उप वनपाल (हरित पट्टी प्रभाग)
उप वनपाल (परियोजना गठन)
उप वनपाल (मॉनीटरिंग सैल)

[सं. 16016/2/86-अ भा० से II(ख)]

के. बी. एफ. मन्सेना, ईस्क अधिकारी

टिप्पणी :—

प्रधान नियम दिनांक 2-3-1986 की अधिसूचना सं. 2/11/85-अ. भा सं. (IV) द्वारा सा. का. नि. सं. 482 के रूप में अधिसूचित किए गए थे तथा भारतीय वन सेवा (बेतन) नियमावली, 1968 को नीचे दी गई अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था:—

क्रम सं.	अधिसूचना	अधिसूचना की तारीख	सा. का. नि. संख्या	प्रकाशित किए जाने की तारीख
1	2	3	4	5
1.	8/2/68-अ.भा.से. (IV)	28-9-68	1831	12-10-1968
2.	8/2/68(II)अ.भा.से. (IV)	28-9-68	1830	12-10-1968
3.	2/3/64-अ.भा.से. (IV)	9-1-1969	124	18-1-1969
4.	8/3/68-अ.भा.से. (IV)	6-5-69	770	15-3-1969
5.	2/3/64-अ.भा.से. (IV)	23-5-69	1269	31-5-1969

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6. 8/18/89-अ.भा.से. (IV)	1-9-69	2176	13-9-1969		35. 20014/42/77-अ.भा.से. (IV)	29-5-79	773	9-6-79	
7. 8/11/78-अ.भा.से. (IV)	2-4-1970	603	11-4-1970		36. 16016/13/79-अ.भा.से. (IV) की	25-8-80	487(ई)	25-8-80	
8. 8/27/69-अ.भा.से. (IV)	27-4-70	758	9-5-1970		37. 16016/25/79-अ.भा.से. (IV) की	30-9-80	583(ई)	30-9-80	
9. 8-1-71-अ.भा.से. (IV)	23-1-1971	138(ई)	24-1-1971		38. 16016/9/80-अ.भा.से. (IV) की	1-10-80	566(ई)	1-10-80	
10. 8/16/71-अ.भा.से. (IV)	26-4-71	662	8-5-1971		39. 16017/1/79-अ.भा.से. (IV)	8-10-80	1075	18-10-80	
11. 13/1/71-अ.भा.से. (IV) की	20-1-72	22(ई)	11-1-1972		40. 16017/5/79-अ.भा.से. (IV)	16-10-80	1135	1-11-80	
12. 6/4/71-अ.भा.से. (IV) की	20-1-72	46(ई)	20-1-1972		41. 16016/1/80-अ.भा.से. (IV) की	3-11-80	627(ई)	3-11-80	
13. 8/39/70-अ.भा.से. (IV)	3-4-72	493	29-4-1972		42. 16016/8/80-अ.भा.से. (IV) की	4-11-80	632(ई)	4-11-80	
14. 8/9/72-अ.भा.से. (IV)	2-9-72	401(ई)	2-9-1972		43. 16016/12/80-अ.भा.से. (IV) की	16-1-81	22(ई)	16-1-81	
15. 8/41/71-अ.भा.से. (IV)	3-10-72	1313	14-10-1972		44. 16016/16/80-अ.भा.से. (IV) की	23-1-81	23(ई)	23-1-81	
16. 8/12/73-अ.भा.से. (IV)	16-10-73	1157	27-10-1973		45. 16016/20/80-अ.भा.से. (IV) की	23-5-81	361(ई)	23-5-81	
17. 20/14/(3)/74-अ.भा.से.	22-3-1974	344	6-4-1974		46. 16016/21/80-अ.भा.से. (IV) की	2-6-81	377(ई)	2-6-81	
18. 16/17/(2)/74-अ.भा.से. (IV) की	15-11-74	472(ई)	15-11-1974		47. 16016/18/80-अ.भा.से. (IV) की	9-6-81	387(ई)	9-6-81	
19. 1/8/74-अ.भा.से. (IV) की	12-6-75	781	28-8-1975		48. 16016/22/80-अ.भा.से. (IV) की	16-11-81	603(ई)	16-11-81	
20. 16016/16/75-अ.भा.से. (IV) की	16-6-75	408(बी)	16-6-1975		49. 16016/3/81-अ.भा.से. (IV) की	17-11-81	605(ई)	17-11-81	
21. 16015/8/74-अ.भा.से. (IV) की	31-7-75	2228	16-8-1975		50. 16016/14/80-अ.भा.से. (IV) की	10-12-81	654(ई)	14-12-81	
22. 16016/29/75-अ.भा.से. (IV) की	3-8-75	751(ई)	3-8-1976		51. 16016/2/81-अ.भा.से. (IV) की	1-4-82	355(ई)	26-4-82	
23. 16016/7/75-अ.भा.से. (IV) की	7-8-75	2268	23-8-1975		52. 16016/13/81-अ.भा.से. (IV) की	26-4-82	295(ई)	1-4-82	
24. 11030/2/75-अ.भा.से. (IV) की	6-10-75	2559	25-10-1975		53. 16016/17/80-अ.भा.से. (IV) की	27-4-82	357(ई)	27-4-82	
25. 16016/29/75-अ.भा.से. (IV) की	18-6-75	832(ई)	2-7-1976		54. 16016/1/80-अ.भा.से. (IV) की	31-5-82	439(ई)	31-5-82	
26. 16016/29/75-अ.भा.से. (IV) की	6-7-76	445(ई)	6-7-1976		55. 16016/16/79-अ.भा.से. (IV) की	20-8-82	531(ई)	20-8-82	
27. 16017/1/77-अ.भा.से. (IV)	12-9-77	1285	1-10-77		56. 16016/9/81-अ.भा.से. (IV) की	12-1-83	25(ई)	12-1-83	
28. 16016/29/73-अ.भा.से. (IV) की	5-10-1977	632(ई)	5-10-77		57. 16017/1/82-अ.भा.से. (IV) की	9-6-83	479(ई)	9-6-83	
29. 16016/29/75-अ.भा.से. (IV) की	6-1-78	14(ई)	6-1-78		58. 16017/1/82-अ.भा.से. (IV) की	8-11-83	835(ई)	8-11-83	
30. 20014/48/IV की 76-अ.भा.से. (IV)	15-5-1978	696	3-6-78		59. 16017/1/80-अ.भा.से. (IV) की	3-1-84	32	21-1-84	
31. 16016/8/78-अ.भा.से. (IV) की	13-7-1978	361(ई)	13-7-78		60. 16017/9/78-अ.भा.से. (IV) की	21-1-84	119	11-2-84	
32. 16017/4/78-अ.भा.से. (IV)	13-7-78	362(ई)	13-7-78		61. 16017/1/82-अ.भा.से. (IV) की	19-2-82	94(ई)	19-2-85	
33. 16017/2/77-अ.भा.से. (IV)	18-7-78	953	29-7-78		62. 16016/2/84-अ.भा.से. (IV) की	28-2-85	127(ई)	28-2-85	
34. 16016/29/75-अ.भा.से. (IV) की	29-8-78	437(ई)	29-8-78		63. 16016/3/84-अ.भा.से. (IV) की	26-3-85	309(ई)	29-3-85	
					64. 16016/3/85-अ.भा.से. (IV) की	29-3-85	328(ई)	29-3-85	
					65. 16016/4/85-अ.भा.से. (IV) की	12-6-84	490(ई)	12-6-85	
					66. 16017/1/86-अ.भा.से. (II)	13-2-86	204(ई)	14-2-86	
					67. 16016/1/86-अ.भा.से. (II)	25-3-86	267(ई)	2-4-86	

G.S.R. 655.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, the Central Government in consultation with the Government of Karnataka, hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Indian Forest Service (Pay) Third Amendment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In Schedule III to the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968:

- (i) In the Table below the heading "A-Posts carrying pay above the time scale pay of the Indian Forest Service under the State Government", for the existing entries under columns 1, 2 and 3 relating to Karnataka, the following entries shall be substituted, namely :

KARNATAKA (A)

Chief Conservator of Forests	2500-125/2-2750
Chief Conservator of Forests (Development)	2500-125/2-2750
Additional Chief Conservator of Forests (Working Plan & Development)	2250-125/2-2500
Addl. Chief Conservator of Forests wild life Preservation.	2250-125/2-2500
Addl. Chief Conservator of Forests (Social Forestry).	2250-125/2-2500
(B) Conservator of Forests	

Conservator of Forests (Headquarters)	
Conservator of Forests, Research and utilisation.	2000-125/2-2250
Conservator of Forests (Social Forestry)	Level I or
Conservator of Forests (Forest Conservation).	1800-100-2000
	Level II

- (ii) In Schedule III-B-Posts carrying pay in the senior time scale of the Indian Forest Service under the State Governments including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale for the entry "Karnataka" occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely:—

Deputy Conservator of Forests.
Deputy Conservator of Forests (Working Plan)
Deputy Conservator of Forests (Survey and Demarcation).
Deputy Conservator of Forests (Forest Utilisation)
Deputy Conservator of Forests (Soil Conservation)
Deputy Conservator of Forests (Headquarters)
Deputy Conservator of Forests and Technical Assistant to Chief Conservator of Forests.
Silviculturists
Deputy Conservator of Forests (Social Forestry)
Deputy Conservator of Forests (Green Belt Division)
Deputy Conservator of Forests (Project Formulation)
Deputy Conservator of Forests (Monitoring Cell).

[No. 16016/2/86-AIS(II)(B)]
K. B. L. SAXENA, Desk Officer

NOTE

The Principal Rules were notified vide notification No. 2/11/65-AIS(IV) dated 2-3-1978 as GSR No. 482 dated 16-3-1968 and Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 has been amended vide Notification given below: -

S. No.	Notification No.	Date of Notification	G.S.R. No.	Date of Publication
1	2	3	4	5
1.	8/2/68-AIS. (IV)	28-9-1968	1831	12-10-1968
2.	8/2/68(ii)-AIS (IV)	28-9-1968	1830	12-10-1968
3.	2/3/64-AIS (IV)	9-1-1969	124	18-1-1969
4.	8/3/68-AIS (IV)	6-3-1969	770	15-3-1969
5.	2/3/64-AIS (IV)	23-5-1969	1269	31-5-1969
6.	8/18/67-AIS (IV)	1-9-1969	2176	13-7-1969
7.	8/11/68-AIS (IV)	2-4-1970	603	11-4-1970
8.	8/27/69-AIS (IV)	27-4-1970	758	9-5-1970
9.	8/1/71-AIS (IV)	23-1-1971	138E	24-1-1971
10.	8/16/71-AIS (IV)	26-4-1971	662	8-5-1971
11.	13/1/71-AIS. (IV)-B	20-1-1972	22E	11-1-1972
12.	6/41/71-AIS (IV-B)	20-1-1972	46E	20-1-1972
13.	8/39/70-AIS. (IV)	3-4-1972	493	29-4-1972
14.	8/9/72-AIS. (IV)	2-9-1972	401E	2-9-1972
15.	8/41/71-AIS. (IV)	3-10-1972	1313	14-10-1972
16.	8/12/73-AIS. (IV)	16-10-1973	1157	27-10-1973
17.	20/14/(3)/74-AIS. (IV)	22-3-1974	344	6-4-1974
18.	16/17/(2)/74-AIS. (IV-B)	15-11-1974	472E	15-11-1974
19.	1/8/74-AIS. (II)-C	12-6-1975	781	28-6-1985
20.	1S016/16/75-AIS. (IV)-B	16-6-1975	408E	16-6-1975
21.	16015/8/74-AIS. (IV)-B	31-7-1975	2228	16-8-1975
22.	16016/29/75-AIS. (IV)-B	3-8-1975	751E	3-8-1976
23.	16016/7/75-AIS. (IV)-B	7-8-1975	2268	23-8-1975
24.	11030/2/75-AIS. (II)-C	6-10-1975	2559	25-10-1975
25.	16016/29/75-AIS. (IV)-B	18-6-1975	832E	2-7-1970
26.	16016/29/75-AIS. (IV)-B	6-7-1976	445E	6-7-1976
27.	16017/1/77-AIS. (IV)	12-9-1977	1285	1-10-1977
28.	16016/76-AIS. (IV)-B	5-10-1977	632E	5-10-1977

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और ग्रहणाएँ प्राति:—उक्त पृष्ठ पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उससे संबंधित अन्य बातें बं हूणी जो उक्त व्यवस्थी के स्तम्भ 5 से 13 में विनिश्चित हैं।

4. निर्हता :- वह व्यक्ति :-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, या विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ, वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा सघ सौक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद भयवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
1. अपर निदेशक 1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपदित	1500-60-1800- 100-2000	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं				
7		8		9		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना- न्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में के अंगिया जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा				
10		11				
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा		प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :— (क) (1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के चयन श्रेणी अधिकारी, या (2) केन्द्रीय सचिवालय सेवा "क" ऐसे श्रेणी I अधिकारी जिन्होंने उस रूप में 5 वर्ष सेवा की हो ; या (3) केन्द्रीय सेवाओं के समूह "क" के ऐसे अधिकारी /रक्षा सेवाओं के आफिसर (कमिश्न कर्मागमन प्राप्त आफिसरों से भिन्न) जिन्होंने उस रूप में 9 वर्ष सेवा की हो ; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:— (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य (2) केन्द्रीय सरकार के मंत्रालयों/विभागों की संगठन व्यवस्था और उनकी कार्य प्रक्रिया का ज्ञान। वाठनीय :— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की मास्टर की डिग्री या समतुल्य (ii) अध्यापन का अनुभव (iii) निम्नलिखित विषयों में से किसी एक या अधिक में विशेष ज्ञान:— (क) लोक प्रशासन				

10

11

(ख) स्थापन तथा प्रशासनिक मामले

(ग) प्रबन्ध सेवाएं

(घ) निर्णय निर्धारण

(ङ) व्यवहार कुशलता

(च) प्रबंध सेवाओं का कोई अन्य विशिष्ट क्षेत्र

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

सांगू नहीं होगा

किसी अधिकारी का पद पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. 12012/12/85—टी. आर.एस. (I)]

New Delhi, the 8th August, 1986

G.S.R. 656.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management (Additional Director) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Additional Director in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Additional Director Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	6(A)
Additional Director.	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 1500-60-1800-100-2000	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
11	12	13	
Transfer on deputation. (a)(i) Selection Grade Officers of the Central Secretariat Service; or (ii) Grade I Officers of the Central Secretariat Service with 5 years' Service as such; or (iii) Officers of the Central Services Group A Defence Services Officers (other than Junior Commissioned Officers) with 9 years service as such ; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience : (i) Degree of recognised University or equivalent. (ii) Knowledge of the organisational set-up of the Ministries/Departments of the Central Government, and their procedures of work. Desirable : (i) Master Degree of a recognised University or equivalent; (ii) Experience of teaching; (iii) Specialised knowledge of any one or more of the following subjects : (a) Public Administration, (b) Establishment and Administrative Matters, (c) Management Services, (d) Decision Making, (e) Behavioural Sciences, (f) Elementary Statistics, (g) Performance Budgeting and (h) Any other specialised area of management services. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while selecting an Officer for appointment to the post.	

सा. का. नि. 657:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 308 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान, संयुक्त निदेशक (वित्तीय प्रबंध), भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के सिवाय अधिकृत कर रहे हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान कामिक और प्रशिक्षण विभाग, कामिक, लोक शिवालय तथा पेंशन मंत्रालय में, संयुक्त निदेशक (वित्तीय प्रबंध) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान संयुक्त निदेशक (वित्तीय प्रबंध) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इसमें उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ 2 विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं धारि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त स्तंभ के 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निष्ठा:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए ग्रन्थ आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. निधिस करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें स्पष्ट करने तथा सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, अथवा द्वारा किया कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात ऐसे मामलों, आयु सीमा में छूट और अन्य परिस्थितियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्वपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	भर्ती की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद धारण या अचयन पद	संघी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कालांतर केन्द्रीय विज्ञान सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
2. संयुक्त निदेशक 1 st (1986) (वित्तीय प्रबंध)	*कार्यभार के आधार पर परिचर्चा किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसूचित	1500-60-1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<p>संघी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विधि या और परिश्रमा की प्रवृत्ति, यदि अर्हताएं शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं कोई हो</p>						
7	लागू नहीं होता	8	लागू नहीं होता	9	लागू नहीं होता	
<p>भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिस्पर्धिता</p>				<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।</p>		
10	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।					
				प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :		

11

(ii) जिन्होंने 1100/1200-1600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हैं :

(i) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य :

(ii) वित्तीय प्रबंध के क्षेत्र में तकनीकी तथा पद्धतियों का पूर्ण ज्ञान।

बांछनीय (i) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की मास्टर की डिग्री या समतुल्य

(ii) अध्यापन/प्रशिक्षण पद्धतियों या प्रशिक्षण कार्यक्रमों के आयोजन तथा प्रबंध करने में औपचारिक प्रशिक्षण।

(iii) शिक्षा अध्यापन/प्रशिक्षण कार्यक्रमों के आयोजन करने का अनुभव।

(iv) लोक प्रशासन/स्थापना और प्रशासनिक मामलों/प्रबंध सेवाओं/निर्णय निर्धारण/व्यवहार कुशलता विज्ञान/प्रारंभिक साक्ष्यकी/निष्पादन अंशट तैयार करना/प्रबंधमें सूचना पद्धति/वित्तीय प्रबंध के किसी अन्य क्षेत्र में विशेषज्ञता ज्ञान।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी अन्य काबल बाध्य पद पर नियुक्ति प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगा)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

साथ नहीं होता

13

किसी अधिकारिता पद पर नियुक्ति के लिए चयन की समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[सं. 12012/12/85 - टी. आर. एस. (II)]

G.S.R. 657.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Financial Management) Recruitment Rules, 1984 except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Joint Director (Financial Management) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Financial Management) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(A)
Joint Director (Financial Management)	1 (1986) Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A' General, Non-Ministerial.	Rs. 1500-60-1800.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7		8		9	10	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	By transfer on deputation.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
11		12		13		
Transfer on deputation : Officers under the Central Government including under the Defence Services (other than Junior Commission Officers):— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1100/1200-1600 or equivalent; and		Not applicable		Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while selecting an officer for appointment to the post.		

11

12

13

- (b) possessing the following educational qualifications and experience :
- Degree of a recognised University or equivalent;
 - Thorough knowledge of techniques and methods in the area of financial management.

Desirable :

- Master Degree of a recognised University or equivalent;
- Formal training in teaching/training methods or in organising and management of training programmes;
- Experience of teaching/organising training programmes;
- Specialised knowledge of Public Administration/Establishment and Administrative matters/Management Services/Decision Making/Behavioural Sciences/Elementary Statistics/Performance Budgeting/Management Information System/Any other area of Financial Management. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).

स.का.मि. 658 :-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान, संयुक्त निदेशक (परिभ्रामी प्रशिक्षण) भर्ती, नियम, 1984 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, कामिक और प्रशिक्षण विभाग, कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय में, संयुक्त निदेशक (परिभ्रामी प्रशिक्षण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान (संयुक्त निदेशक परिभ्रामी प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :-उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और वेतनमान बतलाने के लिये उपाय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएँ आदि :-उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्यात :- वह व्यक्ति:-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह को अन्य पक्षकार को लागू राष्ट्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रयत्न से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें शेषबन्ध करके तथा संभ्रमों को खारिज करके, इस नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, अवेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
3. संयुक्त निदेशक (परिभाषा प्रशिक्षण)	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधवारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसूचित वर्ग	1500-60-1800 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<hr/>						
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो		
7		8		9		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
<hr/>						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा		
10				11		
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा				प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण		
				केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जिसके अन्तर्गत रक्षा सेवाओं के (कनिष्ठ कमीशन प्राप्त आफिसरों से भिन्न) आफिसर भी हैं, जो :—		
				(क) (1) सद्यः पद धारण किये हुए हैं; या		
				(2) जिन्होंने 1100-1200/1600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की हो; और		
				(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हैं:		
				(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य।		
				(2) भारत सरकार के प्रशासनिक और वित्तीय नियमों तथा विनियमों का ज्ञान।		
				वांछनीय : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की मास्टर डिग्री या समतुल्य;		

11

- (2) अध्यापन/प्रशिक्षण पद्धतियों, अथवा प्रशिक्षण कार्यक्रमों की आयोजन तथा प्रबंध करने में औपचारिक प्रशिक्षण।
- (3) अध्यापन/प्रशिक्षण कार्यक्रमों के आयोजन का अनुभव।
- (4) लोक प्रशासन/प्रबंध सेवाएं/नियंत्रण निर्धारण/व्यवहार कुशलता/विज्ञान/प्रारंभिक सांख्यिकी/निष्पादन बजट तैयार करना/प्रबंध सूचना पद्धति में विशेषज्ञता ज्ञान।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सम्भारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संज्ञना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

12

लागू नहीं होता

13

किसी अधिकारी का पद पर नियुक्ति के लिये चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. 120/2/1285-टी.आई.एस. (iii)]

G.S.R. 658.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Peripatetic Training) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Joint Director (Peripatetic Training) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director Peripatetic Training) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules) 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	(6a)	7
Joint Director (Peripatetic Training).	*1 (1986) *Subject to variation depend on work-load.	General (Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1500-60-1800.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation.	<p>Transfer on deputation : Officers under the Central Government including under the Defence Services (Other than Junior Commissioned Officers)</p> <p>(i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1100/1200-1600 or equivalent; and</p> <p>possessing the following educational qualifications and experience :—</p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Knowledge of Administrative and Financial rules and regulations of the Government of India.</p> <p>DESIRABLE</p> <p>(i) Master Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Formal training in teaching/training methods or in organising and management of training programmes.</p> <p>(iii) Experience of teaching/organising training programmes.</p> <p>(iv) Specialised knowledge of Public Administration/Management Services/Decision Making/Behavioural Sciences/Elementary Statistics Performance Budgeting / Management Information system.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).</p>	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while selecting an officers for appointment to the post.

मा. का. नि. 659.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्ध शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान, संयुक्त निदेशक (व्यावहारिक प्रशिक्षण) भर्ती, नियम 1978 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकतम से पहले किया गया है या करने से नोच किया गया है, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक लोक शिवालय तथा पेंशन मंत्रालय में संयुक्त निदेशक (व्यावहारिक प्रशिक्षण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान संयुक्त निदेशक (व्यावहारिक प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरुद्धता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू राष्ट्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारवाहों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद संघका प्रचलन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
4. संयुक्त निदेशक (व्यावहारिक प्रशिक्षण)	1* (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राज-पत्रित अनुसूचितीय	1500-60-18005.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो प्रहताएं विहित आयु और शैक्षिक प्रहताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

10	11
----	----

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी (जिसके अन्तर्गत रक्षा सेवाओं के) (कनिष्ठ कमीशन प्राप्त आफिसरों से भिन्न) आफिसर भी हैं, जो—

(क) (i) सद्यः पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1100—1200/1600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की सेवा की है; और

(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री तथा अधिमानतः व्यवहार कुशलता विज्ञान के क्षेत्र में अध्यापन/कार्यक्रम आयोजित करने का अनुभव है ।

बांछनीय :—किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मनो विज्ञान/समाज विज्ञान/मानव विज्ञान/व्यवहार कुशलता विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर से बाहर पद पर नियुक्ति प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

टिप्पण :—पुनर्नियोजन:—सशस्त्र सेना कार्मिक जो सेवा निवृत्त होने वाले हैं, या जिनका एक वर्ष की अवधि के दौरान रिजर्व में स्थानान्तरण किया जाना है, और जिनके पास प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण में अधिकारियों के लिए विहित अपेक्षित अनुभव तथा प्रहताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा । ऐसे कार्मिकों को जिस तारीख से सशस्त्र सेवा से निर्मुक्त होने वाले हैं, उस तारीख तक उनको प्रतिनियुक्ति की अवधि दी जा सकती है, उसके पश्चात् उनके पुनर्नियोजन पर विचार किया जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12	13
----	----

लागू नहीं होता

पुनर्नियोजन को छोड़कर किसी अधिकारी के पद पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

G.S.R. 659.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Behavioural Training) Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Joint Director (Behavioural Training) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Behavioural Training) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications. etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection posts	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	(6a)	7
Joint Director (Behavioural Training).	1 (1986) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazttd Non- Ministerial.	Rs. 1500-60-1800.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11		12		13
Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation.	Transfer on deputation Officers under the Central Government including under the Deference Services		Not applicable.		Consultation with the Union Public Service Commi-

8

9

10

11

12

13

(other than Junior Commissioned Officers).

(a) (i) holding analogous posts; or

(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1100/1200-1600 or equivalent; and

(b) possessing Degree of a recognised University or equivalent and preferably possessing experience in teaching/organising programmes in the field of behavioural skills.

ssion not necessary while selecting an officer for appointment to the post except Re-employment.

DESIRABLE

Master Degree of a recognised University or equivalent in Psychology/Sociology/Anthropology/Behavioural Sciences.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).

Note : Re-employment—Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to Reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for officers of transfer on deputation shall also be considered. Such could be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be considered on Re-employment.

[No. 12012/12/83-TIS (iv)]

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 660.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान, (संयुक्त निदेशक) भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय में, संयुक्त निदेशक (प्रबन्ध सेवाएं) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, संयुक्त निदेशक (प्रबन्ध सेवाएं) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन बनने के लिए और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को हम नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

प्रत्युत्पत्ति

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	भेदनामान	अन्य पद अथवा अनुपय पद	सीधे घर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	क
5. संयुक्त निवेशक (प्रबन्ध सेवाएं)	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचिणीय	1500-80- 1800 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहंताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों को वशा में लागू होंगी या नहीं		परिक्षा की अवधि, यदि कोई होता	
7		8		9	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा		
10			11		
<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पत्र पर नियुक्ति प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>टिप्पण : पुनर्नियोजन-सहाय्य सेना कार्मिक, जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जिनका एक वर्ष अवधि के दौरान रिजर्व में स्थानांतरण किया जाता है, और</p>			<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जिसके अन्तर्गत रक्षा सेवाओं के (कनिष्ठ कमीशन प्राप्त आफिसरों से भिन्न) आफिसर भी है, जो—</p> <p>(क) (1) सदृश पत्र धारण किए हुए है, या</p> <p>(2) जिन्होंने 1100/1200-1600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले</p>		

जिनके पास प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण में अधिकारियों के लिए विहित अपेक्षित अनुभव तथा अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा ऐसे मामलों को, जिस तारीख से वे सशस्त्र सेनाओं से सेवा में नियुक्त होने वाले हैं उस तारीख तक प्रतिनिधित्व की अवधि बी जा सकती है; उसके पश्चात् उनके पुनर्नियोजन पर विचार किया जाएगा।

पदों पर 3 वर्ष की सेवा की है, और

- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हैं :—
- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य।
 - (2) केन्द्रीय सरकार के मंत्रालयों/विभागों की संगठन व्यवस्था और उनकी कार्य प्रक्रिया का ज्ञान।
 - (3) किसी मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से उच्च अध्ययन प्रबन्ध सेवाएं पाठ्यक्रम या समतुल्य को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।

बाह्यीय :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से लोक प्रशासन या व्यवसाय प्रबन्ध में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।
 - (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या प्रशासनिक प्रबन्ध प्रशिक्षण संस्थान में लोक प्रशासन प्रबन्ध सेवाओं के अध्यापन संबंधित विषय में प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित करने का अनुभव।
 - (3) निम्नलिखित विषयों में से किसी एक या अधिक में विशेषज्ञीय ज्ञान :—
- (क) लोक प्रशासन (ख) स्थापन तथा प्रशासनिक मामले (ग) प्रबन्ध सूचना सेवा (घ) प्रबन्ध सेवाओं का कोई अन्य विशिष्ट क्षेत्र।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

लागू नहीं होता

किसी अधिकारी का पुनर्नियोजन को छोड़कर पद पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने आवश्यक नहीं है।

[सं. 12012/12/83-टी. आई. एस. (V)]

G.S.R. 660.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Management Services) Recruitment Rules, 1984, except as respect things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Joint Director (Management Services) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Management Services) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 3 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6a
Joint Director (Management Services).	(1) 1986 Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1500-60-1800.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method	
7		8		9	10	
Not applicable.		Not applicable.		Not applicable.	By transfer on deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made				If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
11				12	13	
Transfer on Deputation:—Officers under the Central Government including the Defence Service (other than Junior Commissioned Officers)— (a) (i) holding analogous posts' or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1100/1200- 1600 or equivalent, and (b) possessing the following educational qualifications and experience:— (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Knowledge of organisational set up of the Ministries/Departments of the Central Government and their procedure of work. (iii) Should have successfully completed the Advance Management Service Course or equivalent from a Government recognised Institute. Desirable:— (i) Master Degree of a recognised University in Public Administration or Business Management or equivalent, (ii) Experience of teaching Public Administration/Management Services in a recognised University or Administrative Management Training Institute/Organising Training programmes in the subject. (iii) Specialised knowledge of any one or more following subjects:— (a) Public Administration; (b) Establishment and Administrative matters;(c)Management Information Service;(d)Any other Specialised area of Management Service. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).				Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while selecting an officer for appointment to the post except Re-employment.	
Note: Re-employment—Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to Reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for officers of transfer on deputation shall also be considered. Such persons could be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be considered on Re-employment.						

सा. का. नि. 661 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान उपनिदेशक (सेवा) भर्ती नियम, 1972 को उन बातों के सिवाय अतिरिक्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से सोप किया गया है, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान कामिक और प्रशिक्षण विभाग, कामिक लोक शिक्षायात तथा रोज़गार मंत्रालय में उपनिदेशक, (सेवा के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान उपनिदेशक (सेवा) भर्ती नियम, 1986 है
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण, तथा बेतनमान :—

उक्त पद की संख्या उसी वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा जो इनमें उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सामूहिक विधि के अन्तर्गत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—यहाँ केन्द्रीय सरकार को यह शक्ति है कि ऐसा करता आवश्यक या समीचीन है, बड़ा वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखित करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयुसीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	न्यूनतम पद अथवा अधोगत पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुसूचित है या नहीं
1	2	3	4	5	6	(क)

6. उपनिदेशक (सेवा)	2 (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1200-50-1600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
--------------------	----------	--	------------------	----------------	----------------	----------------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं प्रोषित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

7

8

9

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती को पदवि भर्ती सोधे होंगे या प्रोव्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोव्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोव्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

10

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

- (क) (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के श्रेणी 1 के ऐसे अधिकारी, या
 - (ii) रक्षा सेवा आफिसर (कनिष्ठ कमीशन प्राप्त आफिसरों से भिन्न) जिन्होंने उस रूप में 5 वर्ष सेवा की हो, या
 - (iii) ग्रामिण भारतीय सेवा और केन्द्रीय सेवा समूह "क" के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने उस रूप में 5 वर्ष की सेवा की हो, या
 - (iv) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे लेखापरीक्षा/लागत/लेखा अधिकारी —
 - (क) जो सद्रूप पद धारण हुए हैं, या
 - (ख) जिन्होंने 700-1300 रु. या समतुल्य बतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा की हो, या
 - (ग) जिन्होंने 650-1200 रु. या समतुल्य बतनमान वाले पदों पर 7 वर्ष की सेवा की है ।
 - (2) ऊपर (1) के न हो सकने पर, केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अनुभाग अधिकारी, समूह "क" अधिकारी, केन्द्रीय सचिवालय प्राशुलिपि सेवा के श्रेणी "क" अधिकारी, केन्द्रीय सरकार के किसी संगठन/विभागों में लेखा-परीक्षा/लागत/लेखा अधिकारी और 650-1200 रु० या समतुल्य बतनमान वाले केन्द्रीय सरकार के अन्य अधिकारी, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में 7 वर्ष सेवा की है ; और
 - (3) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक ग्रहंताएं तथा अनुभव हैं —
 - (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य
 - (ii) सरकार के स्थापना/प्रशासनिक तथा वित्तीय नियमों और विनियमों का अनुभव तथा ज्ञान
 - (iii) प्राधुनिक वित्तीय व्यवस्था का ज्ञान ।
- वांछनीय :
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में मास्टर की डिग्री या समतुल्य,
 - (ii) लेखा/बजट मामलों में प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित करने/प्रख्यापन का अनुभव
 - (iii) निम्नलिखित विषयों में से किसी एक या एक से अधिक विषयों का विशेषज्ञीय ज्ञान —
 - (क) व्यवहार विज्ञान
 - (ख) निर्णय निर्धारण
 - (ग) प्रबंध सुचना प्रवृत्ति
 - (घ) प्रारम्भिक सांख्यिकी
 - (ङ) निष्पादन बजट तैयार करना
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में उस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

12

यदि विभागीय प्रोव्रति समिति है तो उसकी संरचना

13

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

जायू नहीं होता

अथवा, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा ।

G.S.R. 661.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Accounts) Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Deputy Director (Accounts) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Accounts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6a
Deputy Director (Accounts).	2 (1986) Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted	Rs. 1200-50-1600.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees		Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7		8		9	10	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	By transfer on deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.				If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
11				12	13	
Transfer on deputation : 1 (i) Grade I Officers of the Central Secretariat Service, or (ii) Defence Services Officers (other than Junior Commissioner Officers) with 5 years' service as such; or (iii) Officers of the All India Service and Central Service Group 'A' with 5 years' Service as such; or				Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.	

- (iv) Audit/Cost/Accounts Officer under the Central Government—
- holding analogous posts;
 - with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or
 - 7 years' service in the posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent.
- (2) Failing (1) above, Section Officers of the Central Secretariat Service Group 'A' Officers, Grade 'A' Officers of the Central Secretariat Stenographers Service, Audit/Cost/Accounts Officers in any of the Central Government Organisation/Departments and other Central Government Officers in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent with 7 years service in the respective grade; and
- (3) Possessing the following educational qualifications and experience.—
- Degree of a recognised University or equivalent.
 - Knowledge and experience of Establishment/Administrative and financial rules and regulations of the Government.
 - Knowledge of modern financial management.
- Desirable :
- Master's Degree in Commerce of a recognised University or equivalent;
 - Teaching experience/organising training programmes in Account/Budget matters;
 - Specialised knowledge of any one or more of the following subjects:—
- Behavioural Sciences; (b) Decision Making; (c) Management Information system; (d) Elementary Statistics; (e) Performance Budgeting.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed five years).

[No. 12012/12/85-TIS (VI)]

सा. का. वि. 662:— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान उपनिदेशक (प्रबन्ध सेवाएं) शर्ती नियम, 1967 को उन शर्तों के पित्तय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकता से पढ़ने दिया गया है या करने से लोप किया गया है, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, कामिक और प्रशिक्षण विभाग, कामिक—सोक शिक्षायात तथा पेशत मंत्रालय में, उपनिदेशक (प्रबन्ध सेवाएं) के पद पर शर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रवर्तित:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान उपनिदेशक (प्रबंध सेवाएं) शर्ती नियम 1986 है।

(2) ये राजपस में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो एगो उावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. शर्ती की पद्धति, शायु-सीमा और अर्हताएं प्रावि :—उक्त पद पर शर्ती की पद्धति, शायु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्तंभ विधि के प्रयोग अनुसूच है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रियक्ष करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख्यद्ध करने तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किछो उपबंध को किछो वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों को बाधत, प्रादेश द्वारा प्रियक्ष कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे जारखों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के अधिकारों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम पद प्रथम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
7. उपनिवेशक (प्रबंध सेवाएं)	4 (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" प्रोन्नति	1200-50-1600 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रवृत्तियाँ		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की प्रवृत्ति, यदि कोई हो बिहित आयु और शैक्षिक प्रवृत्तियाँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं				
8		9				
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
10		11				
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा :		प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में के श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा				
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा :		प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :				
		(1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के श्रेणी 1 अधिकारी, या				
		(2) ऐसे रक्षा सेवा अधिकारी (कनिष्ठ कमीशन प्राप्त अधिकारियों से निम्न) (जिन्होंने उस रूप में 5 वर्ष की सेवा की हो) या				
		(3) अधिकृत भारतीय सेवा और केन्द्रीय सेवा समूह "क" के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस रूप में 5 वर्ष की सेवा की हो,				
		(2) ऊपर (1) के न हो सकने पर केन्द्रीय सचिवालय सेवा के पदों अधिकारी/650-1200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से निम्न केन्द्रीय सचिवालय प्रागुल्लिखित सेवा का समय श्रेणी अधिकारी जिन्होंने, उस रूप में 7 वर्ष सेवा की है और;				
		(3) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षित प्रवृत्तियाँ तथा अनुभव हैं :—				
		(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य।				
		(2) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा संवाहित उच्च प्रबंध सेवा कार्यक्रम या किसी मान्यता प्राप्त संस्था में कोई अन्य समतुल्य कार्यक्रम सकलतापूर्वक पूरा होगा चाहिए।				
		* बांछनीय: (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की लोक प्रशासन या व्यवसाय प्रबंध में मास्टर की डिग्री।				
		(1) निम्नलिखित नियमों में से निम्न एक या एक से अधिक नियमों में विशेषज्ञता प्राप्त :—				

10

11

- (क) कार्यक्रम मूल्यांकन और तकनीक उपयुक्त पाठ पद्धति का पुनर्विलोकन
(ख) प्रबन्ध साक्षिकी
(ग) वित्तीय प्रबन्ध
(घ) संचालन अनुसंधान
(ङ) सामग्री प्रबन्ध और
(च) प्रबन्ध सूचना पद्धति

(2) कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग के प्रशासनिक सुधार, स्वन्ध, मंत्रालयों में अन्तः कार्य अध्ययन एकक/कर्मचारी अपने एकक की प्रबन्ध सेवा एकक में कनिष्ठ/ज्येष्ठ विश्लेषक के रूप में अनुभव ।

(3) केन्द्रीय सरकार के मंत्रालयों/विभागों की संगठन व्यवस्था और उनकी कार्य प्रक्रिया का ज्ञान ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर के बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

टिप्पणी : पुनर्नियोजन ऐसे सशस्त्र सेना कार्मिक जो सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जिनका एक वर्ष की अवधि के दौरान रिटायर में स्थानांतरण किया जाया है, और जिनके पास स्थानांतरण में अधिकाधिकों के लिए विहित अपेक्षित अनुभव तथा भर्त्ताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा । ऐसे कार्मिकों का जिस तारीख से वे सशस्त्र सेवाओं से सेवा से निर्मुक्त होने वाले हैं उस तारीख तक उनकी प्रतिनियुक्ति की अवधि दी जा सकती है, उसके पश्चात् उनके पुनर्नियोजन पर विचार किया जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

12

13

सामू नहीं होता

समूह "ख" अधिकारी की प्रतिनियुक्ति तथा पुनर्नियुक्ति करा सना लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[सं. 12012/12/85;टी. आई. एस. (VII)]

G.S.R. 662.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Management Services) Recruitment Rules, 1967, except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Deputy Director (Management Services) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management, Deputy Director (Management Services) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules, 1972).
1	2	3	4	5	6	6a
Deputy Director (Management Services).	*4 (1986) *Subject of variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1200-50-1600.	Not applicable	Not applicable.	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.		Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7		8		9	10.	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	By transfer on deputation.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made				If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
11				12	13	
Transfer on deputation:—(i) Grade I Officers of the Central Secretariat Service; or (ii) Defence Service Officers (other than Junior Commissioned Officers) with 5 years' service as such; or (iii) officers of the All India Service, and Central Service, Group 'A' with 5 years service as such. (2) Failing (i) above Section Officers of the Central Secretariat Service/Selection Grade Officers of the Central Secretariat Stenographers Service other than Central Government Officers in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent with 7 years' service as such; and (3) Possessing the following educational qualifications and experience:— (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Should have successfully completed the Advanced Management Service course conducted by the Institute of Secretariat Training and Management or any other equivalent course in a Government recognised Institution.				Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing a Group 'B' Officer on deputation and Re-employment.	
Desirable:—(i) Master Degree of a recognised University in Public Administration or Business Management; (ii) Specialisation in any one or more of the following areas:— (a) Programme Evaluation and Review Technique/Critical Path Method, (b) Management Statistics, (c) Financial Management, (d) Operations Research; (e) Materials Management and (f) Management Information System.						

11

12

13

(ii) Experience as Junior/Senior Analyst in Administrative Reforms Wing of the Deptt. of Personnel and Administrative Reforms/ Internal Works Study Unit in the Ministries/Management Services Units of Staff Selection Unit.

(iii) Knowledge of organisational set up of the Ministries/Departments of the Central Government and thier procedure of work.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).

Note: Re-employment:—Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to Reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for officers of transfer on deputation shall also be considered. Such persons could be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be considered on Re-employment.

[No. 12012/12/85-TIS (VID)]

सा. का. नि. 663. -राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान प्रतिष्ठान (आधारित पाठ्यक्रम) भर्ती नियम, 1969 को उन बातों के सिवाय अधिस्तित करते हुए जिन्हें ऐसे अधिश्चमण से पहले किया गया है या करने से रोक दिया गया है सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान कांमिक और प्रशिक्षण विभाग कांमिक लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय में, उपनिदेशक (आधारित पाठ्यक्रम) के पद पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. सुक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का सुक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान उपनिदेशक (आधारित पाठ्यक्रम) भर्ती नियम, 1986 है।

4

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो उपायुक्त अनुसूची के संतः 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संतः 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निष्पत्ति :—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू रख्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. जीवन शर्तों का संचित :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखकर उनके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्याप्ति :—इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा या वर्ग या प्रवर्ग के आधार पर किसी एक आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद जयवा अचयन पद	संक्षे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में लगे हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	6क
8. उपनिदेशक (आधारित पाठ्यक्रम)	2* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1200-50-1600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सोचे नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सोचे नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की वंश में लागू होती या नहीं

7

8

9

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

नती को प्रवृत्ति, भर्ती सोचे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वंश में वे श्रेणियां जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति- प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा
शतता

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण --

- (1) (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के श्रेणी 1 अधिकारी ; या
- (ii) रक्षा सेवा के ऐसे अधिकार (कनिष्ठ कर्मीशन प्राप्त अधिकारों से किन) जिन्होंने उस रूप में 5 वर्ष सेवा की हो ; या
- (iii) केन्द्रीय सेवा समूह "क" के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने उस रूप में 5 वर्ष सेवा की है ,
- (2) ऊपर (i) के न हो सकने पर, केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अनुभाग अधिकारी/केन्द्रीय सचिवालय प्राणुलिपिक सेवा के ज्येष्ठ श्रेणी अधिकारी या 650-1200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले केन्द्रीय सरकार के अन्य अधिकारी जिन्होंने उस रूप में 7 वर्ष सेवा की है ; और
- (ii) जिनके पास निम्नलिखित योग्यता अर्हताएं तथा अनुभाग हैं :-
 - (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री की डिग्री या समतुल्य ।
(क) इतिहास/राजनीतिशास्त्र/सामर्थशास्त्र डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में रहा हो या
 - (ख) लोक प्रशासन में डिप्लोमा ।
 - (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/महाविद्यालय या संस्थान से उपर्युक्त विषयों में से किसी एक विषय में अध्ययन का अनुभव ।

बांछनीय :- सरकारी नियमों तथा विनियमों का ज्ञान ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय पोस्तीव समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

लागू नहीं होता

समूह "ब" के अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर, नियुक्त करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

G.S.R. 663.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Foundational Course) Recruitment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Deputy Director (Foundation Course) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Behavioural Training) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.
3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1.	2.	3.	4.	5.	6.	6A.
Deputy Director (Foundational Course).	2* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A', Gazetted.	Rs. 1200-50-1600.	Not applicabel.	Not applicable.	Not applicable.
Educational and other qualifications required for direct recruits,		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees		Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7.		8.		9.	10.	
Not applicable.		Not applicable.		Not applicable.	By transfer on deputation.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made				If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
11.				12.	13.	
Transfer on deputation:				Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing a Group 'B' officer on deputation.	
(i) Grade I Officers of the Central Secretariat Service; or						
(ii) Defence Service Officers (other than Junior Commissioned Officers) with 5 years' service as such; or						
(iii) Officers of the 'Central Services Group 'A' with 5 years' service as such.						

11

12

13

2) Failing (1) above, Section Officers of the Central Secretariat Service/Selection Grade Officers of the Central Secretariat Stenographers Service and other Central Government Officers in the scale of Rs. 70-1200 or equivalent with 7 years' service as such; and

3) possessing the following educational qualifications and experience:—

(i) Degree in Law of a recognised University or equivalent with, (a) History/Political Science/Economics as one of the subjects at degree level or (b) Diploma in Public Administration.

(ii) Teaching experience in any of the above subjects in a recognised University/College of Institution.

Desirable:

Knowledge of Government Rules and Regulations. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department**.

[No. 12012/12/85—TI 3 (Viii)]

सा.का.नि. ६६४.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान उपनिदेशक (सतर्कता पाठ्यक्रम) भर्ती, नियम, १९८२ को उन बातों के निम्न अधिकार करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पढ़ाया गया है या करने से जोप किया गया है, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, कामिका और प्रशिक्षण विभाग, कामिका, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, में उपनिदेशक (सतर्कता पाठ्यक्रम) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान उपनिदेशक (सतर्कता पाठ्यक्रम) भर्ती नियम १९८६ है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

२. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इसके उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ २ से ४ में विनिर्दिष्ट हैं।

३. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ ५ से १३ में विनिर्दिष्ट हैं।

४. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह रामाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रयत्न से छूट दे सकेगी।

५. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों का बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

६. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुरूप अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविन् सेवा (पेंशन) नियम, १९७२ के नियम ३० के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
१	२	३	४	५	६	६क
९. उपनिदेशक (सतर्कता पाठ्यक्रम)	१* (१९८६) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	१२००-५०- १६०० रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
	परिवर्तन किया जा सकता है।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।					
	7			8		9
	लागू नहीं होता।			लागू नहीं होता।		लागू नहीं होता।
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा					
10						11
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : (1) (1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा को श्रेणी-1 अधिकारी, या (2) रक्षा सेवा के ऐसे आफिसर (कनिष्ठ कमीशन प्राप्त आफिसरों से भिन्न); जिन्होंने उस रूप में 5 वर्ष सेवा की है; या (3) केन्द्रीय सचिवालय समूह "क" के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने उस रूप में 5 वर्ष सेवा की है। (2) ऊपर (1) के न हो सकने पर, केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अनुभाग अधिकारी या केन्द्रीय सचिवालय आधुनिक सेवा के न्यून श्रेणी अधिकारी या (650-1200) या समतुल्य वेतनमान में केन्द्रीय सरकार के ऐसे अन्य अधिकारी, जिन्होंने उस रूप में 7 वर्ष सेवा की है, और (3) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :— (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की बिधि में डिग्री या समतुल्य। (ii) अनुशासनिक मामलों के संवोध में कार्यवाही करने का 2 वर्ष का अनुभव। वाछनीय — (i) विषय में अध्यापन का अनुभव। (ii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान द्वारा संचालित उच्च प्रबन्ध सेवा पाठ्यक्रम या किसी मान्यताप्राप्त संस्था में कोई अन्य समतुल्य पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा होना चाहिए। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)					
यदि विभागीय प्रोन्नति गतिविधि है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।					
	12					13
लागू नहीं होता।	समूह "ख" अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।					

G.S.R. 664.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Assistant Director (Office Management) Recruitment Rules, 1972 except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Deputy Director (Vigilance Course) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Vigilance Course) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6a
Deputy Director (Vigilance Course)	1* *(1986) Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1200-50-1600	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational & other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.		Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8		9	10		
Not applicable	Not applicable		Not applicable.	By transfer on deputation.		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which transfer to be made		If a D.P.C. exists, what is its composition		Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment		
11		12		13		
Transfer on deputation (1)(i) Grade I Officers of the Central Secretariat Services; or		Not applicable		Consultation with the U.P.S.C. necessary while appointing a Group 'B' officer on deputation.		

11

12

13

- (ii) Defence Services Officers (Other than Junior Commissioned Officers) with 5 years' service as such; or
- (iii) Officers of the Central Secretariat Group 'A' with 5 years' service as such.
- (1) Failing (1) above, Section Officers of the Central Secretariat Service/Selection Grade Officers of the Central Secretariat Stenographers Service or other Central government Officers in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent with 7 years' service as such; and
- (2) Possessing the following educational qualifications and experience :

ESSENTIAL :

- (i) Degree in law of a recognised University or equivalent;
- (ii) 2 years' experience of dealing with disciplinary cases.

DESIRABLE :

- (i) Teaching experience in the subject.
- (ii) Should have successfully completed the Advance Vigilance course conducted by the Institute of Secretariat Training and Management or any other equivalent course in Government recognised Institution. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).

[No. 12012/12/85-TIS (ix)]

सा. का. नि. 28665 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान उप निदेशक (कार्यालय प्रबन्ध) भर्ती नियम, 1976 का उन बातों के निवारण अधिकांश करके हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, कार्यालय और प्रशिक्षण विभाग, कार्यालय, लोक शिक्षण तथा पेंशन मंत्रालय, में उप निदेशक (कार्यालय प्रबन्ध) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान उप निदेशक (कार्यालय प्रबन्ध) भर्ती नियम 1986

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान यह होगा जो इससे सम्बद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उन से सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती ।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकती ।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्वोक्त स्त्रियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	भर्तीकरण	वेतनमान	अवकाश अवधि या अवकाश पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	6क
10. उप निदेशक (कार्यालय प्रबन्ध)	*4 (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क", राजपदित	1200-50-1600 रु	लागू नहीं होगा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं।			परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
7			8			9
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती होने वाली गतिविधियों की प्रतिशतता।			प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।			
10			11			
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।			प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :			
			(1) (1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के श्रेणी 1 के अधिकारी; या (2) रक्षा सेवा आधिकार (कनिष्ठ कमीशन प्राप्त आधिकारों से भिन्न), जिन्होंने उस रूप में 5 वर्ष सेवा की है; या (3) केन्द्रीय सेवा समूह "क" के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने उस रूप में 5 वर्ष की सेवा की है ;			
			(2) ऊपर (1) के न हो सकने पर, केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अनुभाग अधिकारी/केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा के अधिन श्रेणी अधिकारी, और 650-1200 या समतुल्य वेतनमान वाले केन्द्रीय सरकार के ऐसे अन्य अधिकारी जिन्होंने उस रूप में 7 वर्ष की सेवा की है, और जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हैं :—			
			आवश्यक :—(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य। (2) सचिवालय, प्रक्रिया, पद्धति तथा पूर्व निर्णयों का पूर्ण व्यावहारिक ज्ञान।			
			वांछनीय :—(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की मास्टर की डिग्री या समतुल्य।			

11

(2) प्रशिक्षण कार्यक्रमों के ध्यापन/आयोजन का अनुभव।

(3) निम्नलिखित विषयों में से किसी एक या एक से अधिक विषयों का विशेषज्ञता ज्ञान।

(क) व्यवहार कुशलता विज्ञान

(ख) नियंत्रण निर्धारण।

(ग) प्रबन्ध सूचना पद्धति

(घ) प्रारम्भिक साक्ष्यिका।

(ङ.) निष्पादन बजट तैयार करना।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

लागू नहीं होता।

13

समूह "ख" के किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 12012/12/85-टी. आई. एस. (X)]

G.S.R. 665.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Office Management) Recruitment Rules, 1976, except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Deputy Director (Office Management) in the Institute of Secretariat Training and Management Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievance and Pension, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Office Management) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	6a
Deputy Director (Office Management)	4* (1986) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1200-50-1600.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable.	By transfer on deputation
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a D.P.C. exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	
Transfer on deputation: (a)(i) Grade I Officers of the Central Secretariat Services; or (ii) Defence Services Officers (other than Junior Commissioned Officers) with 5 years' service as such; or (iii) Officers of the Central Service Group 'A' with 5 years service as such; (2) Failing (1) above, Section Officers of the Central Secretariat Service/Selection Grade Officers of the Central Secretariat Stenographers Service and other Central Government Officers in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent with 7 years' service as such; and (3) Possessing the following educational qualifications and experience: ESSENTIAL: (i) Degree of a recognised University or equivalent. (i) Thorough practical knowledge of Secretariat practices, procedures and precedents. (iii) Knowledge of Establishment, Administrative and Financial rules and regulations of the Government. DESIRABLE: (i) Master Degree of a recognised University or equivalent; (ii) Teaching experience/organising training programmes. (iii) Specialised knowledge of any one or more of the following subjects:— (a) Behavioural Sciences, (b) Decision making, (c) Management Information System, (d) Elementary Statistics, (e) Performance Budgeting. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).		Not applicable.	Consultation with the U.P.S.C. necessary while appointing a Group 'B' Officer on deputation.

[No. 17012/12/85-TIS(X)]

सा.का.नि 666—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान (उप निदेशक) (वित्तीय प्रबन्ध) भर्ती नियम, 1976 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधीकरण से पहले किया गया है या करने से सोच किया गया है, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, कामिक और प्रशिक्षण विभाग, कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय में उप निदेशक (वित्तीय प्रबन्ध) के पद पर भर्ती की वृद्धि का विनियम करे एवं निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(2) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान उप निदेशक (वित्तीय प्रबन्ध) भर्ती नियम, 1988 है।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इससे इन नियमों से उपाध्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, प्राप्ति सीमा और अर्हताएं भविः—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, प्राप्ति सीमा, अर्हताएं और उससे/उत्ते सम्बन्धित अन्य बातें होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

निरर्हता—यह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा निम्नलिखित व्यक्ति प्रोत्साहित करने के लिए उक्त पदों पर नियुक्ति को अनुमति देना उचित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

विधिल कर्त्तव्य की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या प्रत्येक वर्ष के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा विधिल कर सकेगी।

व्यवस्था—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, प्राप्ति सीमा में छूट और अन्य स्थितियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में नवव समय पर विनिर्दिष्ट पदों पर नियुक्ति के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रयोग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अभिहित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन	चयन पद प्रयोग अवयव, पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, प्राप्ति सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत, लागू है, या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उपनिदेशक, (निसीय प्रबन्ध)	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" रोजगारित	1200-50-1600 ६०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्राप्ति और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्साहित व्यक्तियों की वक्ता में लागू होगी या नहीं होगी			परिणाम पर निर्भर, यदि कोई हो
7			8			9
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।		
10				11		
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा				प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :		
				1. (i) केन्द्रीय सिविल सेवा के श्रेणी 1 के अधिकारी, या		
				(ii) रक्षा सेवा के ऐसे अधिकारी (कनिष्ठ कमाण्ड प्राप्त अधिकारियों से भिन्न), जिन्होंने उस रूप में 5 वर्ष सेवा की है; या		
				(iii) केन्द्रीय सेवा समूह "क" के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने उस रूप में 5 वर्ष सेवा की है।		

2. ऊपर (1) के न हो सकने पर, केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अनुभाग अधिकारी/केन्द्रीय सचिवालय आधुनिक सेवा के जूनियर अधिकारी, 650-1200 रु. या समतुल्य वेतनमान में केन्द्रीय सरकार के अन्य अधिकारी जिन्होंने उस रूप में 7 वर्ष सेवा की है; और
3. जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हैं :—
 - (i) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या है समतुल्य।
 - (ii) सचिवालय प्रक्रिया पद्धति तथा पूर्ण निर्णय का समय पूर्ण व्यवहारिक ज्ञान।
 - (iii) सरकार के स्थापना, प्रशासनिक और वित्तीय नियमों तथा विनियमों का ज्ञान।

वांछनीय :—

- (1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य व्यवसाय प्रबन्ध या प्रशासन लोक प्रशासन में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।
 - (2) प्रशिक्षण कार्यक्रमों के अध्ययन आयोजन अनुभव
 - (3) निम्नलिखित विषयों में से किसी एक या एक से अधिक विषयों का विशेषज्ञीय ज्ञान।
 - (क) व्यवहारकुशलता विज्ञान
 - (ख) निर्णय निर्धारण
 - (ग) प्रबन्ध सूचना पद्धति
 - (घ) प्रारम्भिक सांख्यिकी
 - (ङ) निष्पादन बजट तैयार करना।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

लागू नहीं होता

समूह "ख" के अधिकारी की, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 12012/12/85-टी आर्द एस (XI)]

G.S.R. 6660.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Financial Management) Recruitment Rules, 1976, except as respect things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Deputy Director (Financial Management) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Financial Management) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

636 GI/86—4

4. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	6a
Deputy Director (Financial Management).	1 (1986) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted	Rs. 1200-50-1600.	Not applicable.	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7		8		9	10	
Not applicable.		Not applicable.		Not applicable.	By transfer on deputation.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made			If a D.P.C. exists, what is its composition		Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruit	
11			12		13	
Transfer on deputation: (i) Group I Officers of the Central Secretariat Service; or (ii) Defence Services Officers (other than Junior Commissioned Officers) with 5 years' Service as such; or (iii) Officers of the Central Services Group 'A' with 5 years' service as such. (2) Filling (1) above, Section Officers of the Central Secretariat Service/Selection Grade Officers of the Central Secretariat Stenographers Service and other Central Government Officers in the Scale of Rs. 650-1200 or equivalent with 7 years' service as such; and (3) Possessing the following educational qualifications and experience: (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Thorough practical knowledge of Secretariat practicals, procedures and precedents. (iii) Knowledge of Establishment, Administrative and Financial Rules and regulations of the Government. (iv) Knowledge of modern financial Management.			Not applicable.		Consultation with U.P.S.C. necessary while appointing a Group 'B' Officer on deputation.	

DESIRABLE:

(i) Master's Degree of a recognised University or equivalent in Commerce/Business Management or Administration/Public Administration.

(ii) Teaching experience/organising training programmes.

(iii) Specialised knowledge of any one or more of the following subjects:

(a) Behavioural Sciences (b) Decision making,
(c) Management Information System, (d) Elementary Statistics, (e) Performance Budgeting.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).

[(No. 12)12/12/85-TIS(xi)]

सा. का. नि. 667.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, उप निदेशक (अर्थ और योजना) भर्ती नियम, 1976 की उन बातों के विषय अधिकांत करते हुए, जिन्हें इस अधिनियम से पढ़ने किया गया है या करने से सोप किया गया है, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, कामिक और प्रशिक्षण विभाग, कामिक लोक शिक्षा तथा पेंशन मंत्रालय में, उप निदेशक (अर्थ और योजना) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

2. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, उप निदेशक (अर्थ और योजना) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उद्भाव्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. विवाह—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू सशर्त विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उचित विचारों के कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाहर, अर्थात् द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातिजनों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में ओड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 2 के अधीन अनुमति है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
12. उप निदेशक (अर्थ और योजना)	1 (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित	1200-50-1600 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की सेवा में लागू होंगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

7

8

9

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की सेवा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

1. (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा की श्रेणी 1 अधिकारी, या
- (ii) रक्षा सेवा अधिकार (कनिष्ठ कमीशन प्राप्त अधिकारों से भिन्न) जिन्होंने उस रूप में 5 वर्ष सेवा की है; या
- (iii) केन्द्रीय सेवा समूह "क" के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने उस रूप में पांच वर्ष सेवा की है।
2. ऊपर (i) के न हो सकने पर, केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे अनुभाग अधिकारी/केन्द्रीय सचिवालय आधुनिक सेवा के ऐसे चयन श्रेणी अधिकारी और 650-1200 रु. या समतुल्य वेतनमान में केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस रूप में 7 वर्ष सेवा की है; और
3. जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव है :-
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की अध्यक्षात्म में मास्टर की डिग्री या समतुल्य;
- (ii) योजना में प्रशिक्षण कार्यक्रमों के अध्यापन/आयोजना का अनुभव।

वांछनीय :-

निम्नलिखित विषयों में से किसी एक या एक से अधिक विषयों का विशेषज्ञता ज्ञान :

- (क) व्यवहार कुशलता विज्ञान;
- (ख) निर्णय निर्धारण
- (ग) प्रबन्ध सूचना पद्धति
- (घ) प्रारम्भिक साक्षिकी;
- (ङ) निष्पादन बजट तैयार करना

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रस्तावित उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

लागू नहीं होता

समूह "ख" के अधिकारी की, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

G.S.R. 667.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Economics and Planning) Recruitment Rules, 1976, except as respect things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Deputy Director (Economics and Planning) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Economics and Planning) Recruitment Rules 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	6a
Deputy Director (Economics and Planning).	1 (1986)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1200-50-1600	Not applicable	Not applicable	Not applicable
	Subject to variation dependent on workload.					
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7		8		9	10	
Not applicable		Not applicable		Not applicable.	By transfer or deputation.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.			If a D.P.C. exists, what is its composition.		Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.	
11			12		13	
Transfer on deputation: (1) (i) Grade I Officers of the Central Secretariat Services; or			Not applicable.		Consultation with the U.P.S.C. necessary while appointing Group 'B' Officer on deputation.	

- (ii) Defence Services Officers (other than Junior Commissioned Officers) with 5 years' service as such; or
- (iii) Officers of the Central Services Group 'A' with 5 years service as such.
- (2) Fulfilling () above, Section Officers of the Central Secretariat Services/Selection Grade Officers of the Central Secretariat Stenographers Service and other Central Government Officers in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent with 7 years' service as such; and
- (3) Possessing the following educational qualifications and experience:—
- (i) Master's degree in Economics and of a recognised University or equivalent;
- (ii) Teaching experience/organising training programmes in planning.

DESIRABLE:

Specialised Knowledge of any one or more of the following subjects:—(a) Behavioural Sciences; (b) Decision Making; (c) Management Information System; (d) Elementary Statistics; and (e) Performance Budgeting.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).

[No. 12012/12/85-TIS(xii)]

सा. का. नि. 668 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान, उप निदेशक (अभ्यन्त्रीय प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 1985 को उन शर्तों के सिवाय प्रकाशित करते हुए, जिन्हें इस अधिनियम से पढ़ा जा गया है या करने से रोका गया है सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय में उप निदेशक (अभ्यन्त्रीय प्रशिक्षण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और शीर्षक :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान उप निदेशक (अभ्यन्त्रीय प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपरान्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. विध्वंसाः—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत मान्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति :—यहां केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहाँ वह, उनके विरुद्ध या कारण है उन्हें लेखाबद्ध करके तथा संयोजित सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बर्त या प्रवर्तन के शक्तियों की शक्ति, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यक्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रप्त या अध्यापन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा से केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबंध है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
13. उप-निदेशक प्रमणशील प्रशिक्षण)	2 (1986) कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1200-50-1600 रु.	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहंताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की प्रवृत्ति, यदि कोई हो बिहित आयु और शैक्षिक ग्रहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं				
7		8				
नागू नहीं होता		नागू नहीं होता				
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिबलतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे योग्यता जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा				
10		11				
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा		प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :				
		(1) (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के श्रेणी—I के अधिकारी; या				
		(ii) ऐसे रक्षा सेवा अधिकार (कनिष्ठ कमीशन प्राप्त अधिकार से निम्न), जिन्होंने उस रूप में 5 वर्ष सेवा की है; या				
		(iii) केन्द्रीय सचिवालय सेवा समूह "क" के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने उस रूप में 5 वर्ष सेवा की है।				
		(2) उपर (1) के न हो सकने पर, केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे अनुभाग अधिकारी/केन्द्रीय सचिवालय आणुलिपिक सेवा के ऐसे चयन श्रेणी अधिकारी या 650-1200 रु. के या समतुल्य वेतनमान में केन्द्रीय सरकार के ऐसे अन्य अधिकारी जिन्होंने उस रूप में 7 वर्ष सेवा की है, और				
		(3) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक ग्रहंताएं तथा अनुभव है :-				
		(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य।				
		(ii) भारत सरकार के स्थापन, प्रशासनिक तथा विज्ञान नियमों और विनियमों का ज्ञान।				
		बांझनीय : (i) किसी माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय की मास्टर की डिग्री या समतुल्य।				
		(ii) प्रशिक्षण कार्यक्रमों के अध्यापन आयोजन का अनुभव।				
		(iii) निम्नलिखित विषयों में से किसी एक विषय या अधिक का विशेष ज्ञान।				
		विशेष ज्ञान: (क) लोक प्रशासन (ख) व्यवहार कशलता विज्ञान				

- (ग) निर्णय निर्धारण (घ) प्रबन्ध सूचना पद्धति
 (ङ) प्रारंभिक संक्षिप्त (च) निष्पादन बजट तैयार करना।
 (प्रतिनियुक्ति को जबकि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले छारित किसी अन्य अधिकारी का पद पर कार्य निरूपित था, जबकि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संज्ञा ली जा सकती है प्राधान्य में परामर्श किया जाएगा।

12

13

सागु नहीं होता

किसी अधिकारी का पद पर नियुक्ति के लिए चयन कटते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 12012/12/85 डी. आई. एव. (XII)]

G.S.R. 668.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Peripatetic Training) Recruitment Rules, 1985 except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Deputy Director (Peripatetic Training) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Peripatetic Training) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	6a
Deputy Director (Peripatetic Training)	2* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted.	Rs. 1200-57-1600.	Not applicable.	Not applicable	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
11	12	13	
Transfer on deputation:— (1) (i) Grade I Officers of the Central Secretariat Service; or (ii) Defence Service Officers (other than Junior Commissioned Officers) with 5 years' service as such; or (iii) Officers of the Central Secretariat Services Grade 'A' with 5 years' service as such; (2) Falling (1) above, Section Officers of the Central Secretariat Service/Selection Grade Officers of the Central Secretariat Stenographers Service and other Central Government Officers in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent with 7 years' service as such; and (3) possessing the following educational qualifications and experience:— (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Knowledge of Establishment, Administrative and Financial rules and regulations of the Government of India. DESIRABLE : (i) Master Degree of a recognised University or equivalent; (ii) Teaching experience/organising training programmes. (iii) Specialised knowledge of one or more of the following subjects:— (a) Public Administration (b) Behavioural Sciences (c) Decision making, (d) Management Information System, (e) Elementary Statistics and (f) Performance Budgeting. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).		Not applicable.	Consultation with the U.P.S.C. necessary while selecting an officer for appointment to the post.

[No. 12012/12/85-TIS/(xiii)]

मा. का. वि. 669:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्था, सामाजिक और प्रतिभा विकास विभाग, कामिक, लोक शिकायत तथा वेंशन संग्रहालय में, उप निदेशक (व्यावहारिक प्रशिक्षण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान उप निदेशक (व्यावहारिक प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या/वर्गीकरण और बेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा जो इससे उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरक्षरता वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन प्रयुक्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखित करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विधिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, प्रापसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन नियमों में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रवर्गों में प्रयोजन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जो वे गए वर्षों का आयदा केन्द्रीय विधिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन प्रयुक्त है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क

14. उप निदेशक (व्यावहारिक प्रशिक्षण)	1 * (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित परिवर्तन किया जा सकता है।	1200-50-1600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
--------------------------------------	------------	--	------------------	----------------	----------------	----------------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रौद्योगिक व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति सीधे भर्ती होगी या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोत्पत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्पत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :—

(जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/लोक उपक्रम स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जिनके अन्तर्गत रक्षा सेवा (कनिष्ठ कमीशन प्राप्त अधिकारियों से भिन्न) अधिकारी भी हैं।

(क) (i) जो सभ्यता पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 700-1300 रु. या समतुल्य बेटनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है;

(ख) ऊपर (क) के न हो सकने पर, ऐसे अधिकारी, जिन्होंने 650-1200 रु. या समतुल्य बेटनमान वाले पदों पर 7 वर्ष सेवा की है; और

(2) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ तथा अनुभव है;

आवश्यक:—(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य;

(ii) व्यवहार कुशलता विज्ञान के क्षेत्र में अध्यापण/प्रशिक्षण कार्यक्रमों के आयोजन का अनुभव।

माँछनीय:— किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मनोविज्ञान/समाज विज्ञान मानव विज्ञान / व्यवहार कुशलता विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य

(प्रतिनिधित्व की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोविसि सन्निधि है तो उसकी संरचना

अर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

भागू नहीं होता

अथन, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा

[सं. 12012 / 12/85-टी. आई. एस (xiv)]

G.S.R. 669.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Deputy Director (Behavioural Training) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Behavioural Training) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
Deputy Director (Behavioural Training)	*1 (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-50-1600	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)		(12)		(13)
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation (including short-term contract) : (1) Officers under the Central/ State Governments/Universities/Public Undertaking/ Autonomous Organisations including Defence Service (other than Junior Commissioned Officers) (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent. (b) Falling (a) above, Officers with 7 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (2) Possessing the following educational qualifications and experience :— Essential : (i) Degree of a Recognised University or equivalent; (ii) Teaching experience/ organising training programmes in the field of behavioural skills.		Not applicable		Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

(11)

Desirable ;
Master Degree in Psychology/
Sociology Anthoropology/
Behavioural Science of a
recognised University or
equivalent;
(Period of deputation/con-
tract including the period
of deputation in another
ex-cadre post held imme-
diately preceding this ap-
pointment in the same or
some other organisation/
department shall not ex-
ceed 5 years).

[No. 12012/12/85-TIS (xiv)]

सा. का. वि. 670 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान, सहायक निदेशक (कार्यालय प्रबन्ध) भर्ती नियम, 1976 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से छोड़ दिया गया है, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, कामिक और प्रशिक्षण विभाग, कामिक, लोक निकाय तथा पेंशन मंत्रालय में, सहायक निदेशक (कार्यालय प्रबन्ध) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान सहायक निदेशक कार्यालय प्रबन्ध भर्ती नियम, 1966 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होना जो इससे उपाबंध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य प्रवृत्ताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रवृत्ताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरवृत्ता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है ,

उक्त पद पर किम्बुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की वाबन, आदेश द्वारा विधिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विषयों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयोज्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यून पद प्रथमा पञ्चम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-ज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (कार्यालय प्रबन्ध)	*5 (1986) के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	*कार्यभार साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित	650-30-740- 35-810-ब.- रो.-35-880- 40-1000-ब.- रो.-40-1200 ब.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वंशा में लागू होगी या नहीं

7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।		
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वंशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा		

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

- (1) (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अनुभाग अधिकारी/केन्द्रीय सचिवालय प्राशुलिक सेवा के चयन श्रेणी अधिकारी या
- (ii) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी (जिसके अन्तर्गत रक्षा सेवा कर्मिक भी हैं)
- (क) जो सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ख) जिन्होंने 550-900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष वर्ष सेवा की है।
- (ग) जिन्होंने 425-700/800 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है ; और

(2) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हैं :—

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य।
- (ii) सचिवालय प्रक्रिया, पद्धति तथा पूर्वनिर्णयों का व्यावहारिक अनुभव।
- (iii) सरकार के स्थापन प्रशासनिक तथा वित्तीय नियमों और विनियमों का ज्ञान।

बोझनीय : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य।

(ii) प्रशिक्षण कार्यक्रमों के आयोजन/आयोजन का अनुभव।

(iii) निम्नलिखित विषयों में से किसी एक या अधिक विषयों में विशेषज्ञीय ज्ञान :

- (क) मानव संबंध
- (ख) प्रारम्भिक सांख्यिकी
- (ग) निष्पादन बजट तैयार करना
- (घ) प्रबन्ध सूचना पद्धति
- (ङ) निर्णय निर्धारण

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले द्धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

लागू नहीं होता।

किसी अधिकारी के पद पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

G.S.R. 670.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Assistant Director (Office Management) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Assistant Director (Office Management) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Assistant Director (Office Management) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds of so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)	(7)
Assistant Director (Office Management)	5* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Commission exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)		
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on deputation : (I)(i) Section Officers of the	Not applicable	Consultation with the Union		

(11)	(12)	(13)
<p>Central Secretariat Service/ Selection Grade Officer of the Central Secretariat Ste- nographers Service; or (ii) Officers of the Central Government (including De- fence Services Personnel)—</p>		<p>Public Service Commission not necessary while selecting an officer for appointment to to the post.</p>
<p>(a) holding analogou sposts; or (b) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550—900 or equivalent.</p>		
<p>(c) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425—700/800 or equivalent; and</p>		
<p>(2) Possessing the following educational qualifications and experience :—</p>		
<p>(i) Degree of recognised Uni- versity or equivalent.</p>		
<p>(ii) Practical experience of the the Secretariat procedures, practices and precedents.</p>		
<p>(iii) Knowledge of Establish- ment Administrative and Financial rules and regu- lations of the Govern- ment.</p>		
<p>Desirable :</p>		
<p>(i) Degree of a recognised University or equivalent;</p>		
<p>(ii) Teaching experience/ organising training pro- grammes.</p>		
<p>(iii) Specialised knowledge of any or more of the following subjects :—</p>		
<p>(a) Human Relations, (b) Elementary Statistics, (c) Performance Budge- ting, (d) Management Information System, (e) Decision Making.</p>		
<p>(Period of deputation inclu- ding period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other orga- nisation/department shall ordinarily not exceed 5 years).</p>		

सा. का. नि. 671:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संचालन, सहायक निदेशक (अंग्रेजी भाषा/लिपि और टंकण), भर्ती नियम, 1978 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिनियम से पारित किया गया है या करने से सोप किया गया है, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक लोक शिकायत तथा पेंशन संस्थान में, सहायक निदेशक (अंग्रेजी भाषा/लिपि और टंकण) के सब पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान (सहायक निदेशक) अंग्रेजी भाषा/लिपि और टंकण) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इससे उपायय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य ग्रहणाएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यापकता :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे घातकों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद प्रयत्ना अभ्ययन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	----------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	6क
16. सहायक निदेशक (अंग्रेजी भाषा/लिपि और टंकण)	8* (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा सत्र "ख" साधारण पर राजपत्रित परिवर्तन किया जा सकता है।	650-30-740- 35-810-द.रो.- 35-880-40- 1000-द.रो.-40- 1200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहणाएं। सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणाएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होंगी या नहीं। परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

7	8	9
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

नहीं होनी चाहिए। प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की पक्षा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

10

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

- (1) (1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के श्रेणी "क" अधिकारी या
- (2) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे प्राशुलिपिक--
- (क) जो सवृष पद धारण किए गए हैं; या
- (ख) जिन्होंने 650—1040 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष सेवा की है; या
- (ग) जिन्होंने 550—900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है;
- (घ) जिन्होंने 425—700/800 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है।
- (2) डेस्क अधिकारियों के लिए पुनर्प्रशिक्षण योजना के अधीन पाठ्यक्रम या प्राशुलिपि में उच्च श्रेणी लिपिक/लिपि-निष्ठ श्रेणी लिपिक प्रशिक्षण के लिए पाठ्यक्रम (जिसके अंतर्गत सैद्धांतिक और व्यावहारिक हैं) सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

साग नहीं होता।

13

किसी अधिकारी का पद पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. 12012/12/85-टी आई एस (XVI)]

G.S.R. 671.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Assistant Director (English Shorthand and Typewriting) Recruitment Rules, 1976, except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Assistant Director (English Shorthand and Typewriting) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Assistant Director (English Shorthand and Typewriting) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
Assistant Director (English Short-hand & Type-writing)	8* (1986)	General Central Service Group 'B', Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.
	*Subject to variation dependent on work-load.						
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)		(12)		(13)
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on deputation : (I)(i) Grade 'A' Officer of the Central Secretariat Service; or (ii) Stenographers under the Central Government:— (a) holding analogous posts: or (b) with 2 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1040 or equivalent; or (c) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent. (d) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent. (2) Must have successfully completed a course under the Re-training scheme for Desk Officers or a course		Not applicable		Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while selecting an officer for appointment to the post.

8

9

10

11

12

13

for training Upper Division/
Lower Division Clerks
in Stenography (covering
theory as well as practical).

Desirable :

- (b) Degree of a recognised
University or equivalent.
(Period of deputation inclu-
ding period of deputation
in another ex-cadre post
held immediately preceding
this appointment in the
same or some other orga-
nisation/department shall
ordinarily not exceed 5
years).

[No. 12012/12/83-TIS(XVI)]

सा.का.नि. 672:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान सहायक निदेशक (लेखा) भर्ती, नियम, 1986 को उन बातों के निम्न अधिकांश करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकांश से पढ़ने किया गया है या करने से लोप किया गया है, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, कामिक और प्रशिक्षण विभाग, कामिक, लोक शिक्षा तथा पेंशन मंत्रालय में, राज्य निदेशक (लेखा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान सहायक निदेशक (लेखा) भर्ती नियम 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विशद के परम पत्रों को लागू स्वीय शक्ति के प्रयोग अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखबद्ध करके तथा संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपाखंड को कितने वर्षों या प्रजा के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसे केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रांति व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद प्रयोज्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रित सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रयोग है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
17. सहायक निदेशक (लेखा)	1* (1986) *भाषाभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अनुसूचितबीय	650-30- 740-35- 810-द.रो.-35- 880-40- 1000-द.रो.- 1200 द.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और प्रशिक्षण प्रवृत्ति
 सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रवृत्ति
 प्रोम्प्ट व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोम्प्टि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोम्प्टि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिन से प्रोम्प्टि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	
10	11	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : (1) किसी भी संगठित सेवा विभाग के सेवा/परीक्षा अधिकारी; या (2) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अनुभाग अधिकारी या ऐसे अधिकारी जो 650-1200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ तथा सेवा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जो रोकड़, सेवा तथा बजट के कार्य में अनुभव रखते हैं; या (3) अधीनस्थ सेवा में प्रवृत्ति प्राप्त ऐसे सेवाकार जिन्होंने भारत सरकार के संगठित सेवा और सेवा परीक्षा विभागों में उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	
यदि विभागीय प्रोम्प्टि समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
12	13	
लागू नहीं होता	किसी अधिकारी की पद पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।	

[सं. 12012/85-सी आई एन (27)]

एच. के. कडकड़, डेप्ट. सचिव

G.S.R. 672.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management, Assistant Director (Accounts) Recruitment Rules, 1961 except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Accounts) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Assistant Director (Accounts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4 Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or Non-selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
Assistant Director (Accounts)	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, in what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments
(8)	(9)	(10)	(11)		(12)		(13)
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : (i) Accounts/Audit Officers from any of the Organised Accounts Department; or (ii) Section Officers of the Central Secretariat Services for Officers holding post in the scale of Rs 650-1200 or equivalent who have under one training in cash an accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess experience in cash, accounts and budget work; or (iii) Subordinate Accounts Service qualified Accountants with 3 years' service in the grade from any of the organised Accounts and Audit Departments of the Government of India. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall ordinarily not exceed 5 years.)		Not applicable		Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while selecting an officer for appointment to the post.

वित्त मंत्रालय

(हृदय विभाग)

नई दिल्ली, 12 अगस्त, 1986

सा.का.मि....673: राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत के नियंत्रक-महा-
लेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात्, भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के लेखा और हकबारी कार्यालयों में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति
का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और धारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सेवा परीक्षा और सेवा विभाग (सेवाकार) धर्मो नियम, 1986 है।

- (2) "राजपत्र में प्रकाशन की" तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उद्घाटन समिति के स्तर 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पत्र पर भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अर्हताएं और उचित संबंधित बातों के होंगे जो उक्त प्रसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. 'निर्णयताएं' बहु-व्यक्ति :-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

सबत पब पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक- महालेखा परीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विशाह ऐसे व्यक्ति और विशाह के प्रभु परन्तार ही यानु स्वीय विधि के अन्तर्गत प्रत्यक्ष है और ऐसा करने के लिए अन्त्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकते हैं।

5. शिक्षित करने की शक्ति: जहाँ भारत को नियंत्रक-महालेखा परीक्षक की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या, लचीला है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा नियंत्रित कर सकता है।

6. ध्यावृत्ति: इस नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, त्रिंशत् भारत सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों जो भारतीय सेवा परीक्षा और सेवा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को लागू हों, के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयोजित है।

पञ्चसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	सेतनमान	चयन पद प्रथम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राप्ति सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्ष का प्रायः केन्द्रीय सिविल सेवा (सेवान) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुसूचक हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार	10290* (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचिकीय	330-10- 380-ब.रो.-12- 500-ब.रो.-15- 560 ब.	प्रथम पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और प्रवर्धक			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्राप्ति सीमा शैक्षिक प्रवर्धक प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			परिपोषा को पत्र पर लिखी हो
	8			9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता।		को वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्वा-
माप्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों
की प्रविष्टता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वामाप्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिन
से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वामाप्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्वामाप्तरण द्वारा।

(1) प्रोन्नति

(क) पचास प्रतिशत ऐसे लिपिकों में से, जिन्होंने उन श्रेणी में पांच वर्ष
नियमित सेवा की है, और

(ख) पचास प्रतिशत ऐसे मैट्रिकुलेट लिपिकों में से, जो लेखाकारों के
लिए विभागीय परीक्षा या अनुमान अत्रिकारी वेड परीक्षा, भाग
1 में उत्तीर्ण हो, की विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करें, जिसके न
हो सकने पर, रिक्तियाँ उपर्युक्त (क) के अनुसार भरी जाएँगी

(2) प्रतिनियुक्ति पर स्वामाप्तरण :

(1) लेखाकार या (2) लिपिक भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा
विभाग के अन्य लेखा कर्माचारियों से जो 'प्रोन्नति' शीर्षक के
नीचे भाने वाली यह (क) या (ख) में उल्लिखित शर्तों की
को पूरा करते हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया
तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी : ऐसे व्यक्तियों, का जो इस प्रकार ग्रहित होते हैं, पारस्परिक
रूप उनकी पारस्परिक श्रेष्ठता के क्रम में होगा, किंतु
पूर्ववर्ती परीक्षा में ग्रहित होने वाले व्यक्ति सामूहिक रूप से
उन व्यक्तियों से उच्चतर रैंक में होंगे जो परस्परवर्ती परीक्षा
में ग्रहित होते हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब जोह सेवा आयोजन से परामर्श
किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- (1) ज्येष्ठ उप महालेखाकार/उप महालेखाकार या प्रशासन समूह के
भास्वाधक की समतुल्य पक्ति का एक अधिकारी।
- (2) अन्य ज्येष्ठ उप महालेखाकार/उप महालेखाकार या समतुल्य पक्ति
का एक अधिकारी।
- (3) एक लेखा अधिकारी (जो भी ज्येष्ठ हो)।

टिप्पणी : उपर्युक्त (1) और (2) में से ज्येष्ठ अधिकारी अध्यक्ष होगा।

सांगू नहीं होता।

[का.सं. ए-12018/4/85 ई.जी.-]I

ध. त्यागस्वरन, धवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 12th August, 1986

G.S.R. 673.—In exercise of the powers conferred by clause
(5) of article 148 of the Constitution and after consulta-
tion with the Comptroller and Auditor-General of India, the
President hereby makes the following rules to regulate the
method of recruitment to post of Accountant in the Ac-
counts and Entitlements Offices of Indian Audit and Ac-
counts Department, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may
be called the Indian Audit Accounts Department (Account-
ant) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their pub-
lication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The
number of the said post, its classification and the scale of
pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to
4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—
The method of recruitment, age limit, qualifications and
other matters relating to the said post shall be as specified
in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person.—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with
a person having a spouse living or
- (b) who having a spouse living, has entered into or
contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Comptroller and Auditor-General of
India may if satisfied that such marriage is permissible
under the personal law applicable to such a person and the
other party to the marriage and that there are other grounds
for so doing, exempt any person from the operation of this
rule.

5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor-
General of India is of the opinion that it is necessary or
expedient so to do, he may, by order and for reasons to be
recorded in writing relax any of the provisions of these rules
with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations
and other concessions required to be provided for the Sched-
uled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other
special categories of persons, in accordance with the orders
issued by the Government of India from time to time in
regard as applicable to persons employed in the Indian
Audit and Accounts Department.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	
1	2	3	
Accountant	10290*(1984) *(Subject to variation dependent on work load.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted-Ministerial.	
Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972
4	5	6	7
Rs. 330-10-380-EB-12-- 500-EB-15-560.	Non-Selection.	Not applicable	Not applicable.
Educational and other qualifications for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply for promotees.	
8		9	
Not applicable.		Not applicable.	
Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
10	11	12	
2 years	By promotion, failing which by transfer on deputation.	Promotion— (a) Fifty percent by Clerks with five years regular service in the grade; and (b) Fifty percent by matriculate Clerks on passing Department Examination for Accountants or or the Station Officers' Grade Examination Part I, failing which the vacancies will be filled in as at (a) above. NOTE : The inter-se-ranking of those who so qualify will be in the order of their inter-se-seniority, those qualifying in any earlier examination ranking en bloc higher than those who qualify in the examination later. Transfer on Deputation :— (1) Accountants; or (2) Clerks satisfying conditions mentioned in item (a) or item (b) occurring under the heading "Promotion", from other Accounts Offices in Indian Audit and Accounts Department. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	

If a departmental promotion committee exist, what its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of,

Not applicable.

- (1) Senior Deputy Accountant General/Deputy Accountant General or an officer of equivalent rank in charge of administration group.—
- (2) Another Senior Deputy Accountant General/Deputy Accountant General or an officer of equivalent rank.
- (3) One Accounts Officer.

NOTE :

The Senior Officer among (1) and (2) above will be the Chairman.

[F. No. A-12018/4/85—E.G.I.]

D. THYAGESWARAN. Under Secy.

भाषित्य मन्तव्य

नई दिल्ली, 6 अगस्त, 1986.

भा.का.नि. 674 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन (अधीनस्थ लेखा सेवा, लेखापाल) भर्ती नियम, 1971 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन में लेखाकार के पद पर भर्ती को पदस्थि का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन (लेखाकार) भर्ती नियम, 1960 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबल होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पदस्थि, आयु-सीमा और अन्य प्रहृताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पदस्थि, आयु-सीमा, प्रहृताएं और संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहृता : वह व्यक्ति—
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिगकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पत्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिक्षित करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां, वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंथ मॉक सेवा आयात से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे संरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकालने गए आदेशों के अनुसार अनुचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना पर्यजित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लेखाकार	41* (1986) *कार्यभार के आधार, पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराज- पत्रित	500-20-700-ब.रो - 25-900 रु.	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गए बर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएं के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक महत्ताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
नागू नहीं होता	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के सहायक या साधारण केन्द्रीय सेवा के अनुभागाध्यक्ष जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे सहायक जिन्होंने सहायक उच्च श्रेणी सिविल की श्रेणियों में 10 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है या केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी सिविल जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध मरदान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य का प्रशिक्षण प्राप्त किया है तथा जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का अनुभव है।

(2) ऊपर (1) के न हो सकने पर भारत सरकार के किसी संगठित सेवा विभाग के अधीनस्थ लेखा सेवा के लेखाकार या अधीनस्थ लेखा सेवा उत्तीर्ण सिविल।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले कार्यरत किसी अन्य शाखर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, आधारित तथा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है

[फा.सं. ए-12018/2/85-स्था. III]

डी.आर. नागराजन, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 6th August, 1986

G.S.R. 674.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Import and Export Trade Control Organisation (Subordinate Accounts Service Accountant) Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Import and Export Trade Control Organisation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Import and Export Trade Control Organisation (Accountant) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule-30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Accountant	41* (1986)	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted	Rs. 500-20- 700-EB-25- 900.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
	*Subject to variation dependent on work-load.						

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment—Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on deputation : (1) Assistants of the Central Secretariat Service or Section Heads of General Central Service with 5 years regular Service in respective grades or Assistants with 10 years' combined regular service in the grades of Assistant/Upper Division Clerks or Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with 10 years' regular service in the grade who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years experience of Cash Accounts and budget work. (2) Failing above (1) Subordinate Accounts Service Accountants or Subordinate Accounts Service passed clerks from any of the organized Accounts Departments of the Government of India (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organization/department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. A-12018/2/85-E. III]
T. R. NAGARAJAN, Under Secy.

खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(खाद्य विभाग)

नई दिल्ली, 14 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 675.—राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय (खाद्य विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1075, तारीख 3 नवम्बर, 1958 के द्वारा प्रकाशित शर्करा और बनस्पति निदेशालय (बर्ग 1 और बर्ग 2 पद पर भर्ती) नियम, 1958 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का नाम शर्करा और बनस्पति निदेशालय (बर्ग 1 और बर्ग 2 पद पर भर्ती) (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. शर्करा और बनस्पति निदेशालय (बर्ग 1 और बर्ग 2 पद पर भर्ती) नियम, 1958 की अनुसूची में, ज्येष्ठ सांख्यिकीय सहायक से संबंधित क्रम सं. 13ख की प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।

राजपत्र निर्देश:—

1. अधिसूचना सं. सा. क. नि. 1075 तारीख 3-11-58 खाद्य विभाग

2. अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1037 तारीख 15-7-64 खाद्य विभाग

[ए-12018/1/85-एल. बी. I]

बी. एम. सक्षी, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF FOOD & CIVIL SUPPLIES

(Department of Food)

New Delhi, the 14th August, 1986

G.S.R. 675.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Sugar and Vanaspathi (Recruitment to Class I and Class II Posts) Rules, 1958, published with the notification of the Government of India, in the Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Food) No. G.S.R. 1075 dated the 3rd November, 1958, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Sugar and Vanaspathi (Recruitment to Class I and Class II Posts) (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Sugar and Vanaspathi (Recruitment to Class I and Class II Posts) Rules, 1958, the entries at Serial No 13B, relating to Senior Statistical Assistant shall be omitted
Gazette references :—

G.S.R. 1075 dated 3-11-58.

G.S.R. 1037 dated 15-7-64.

[A-12018/1/85-SDI]

B. M. SADDI, Desk Officer

इस्पात और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 1986

सा.का.वि. 676—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक में प्रबल अधिकारों का प्रयोग करते हुए, एतद्द्वारा भारतीय खान ब्यूरो (समूह क और ख पद) भर्ती नियम, 1964 में और संशोधन करने हुए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम भारतीय खान ब्यूरो (समूह क और ख पद) भर्ती (पाँचवा संशोधन) नियम, 1986 कहलाएँगे।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय खान ब्यूरो (समूह क और ख पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुमूची में, अधीक्षण रसायनज्ञ के पद तथा उसके संबंधित प्रविष्टियों से संबंधित क्रम संख्या 81 के साथ निम्नलिखित क्रम संख्या तथा प्रविष्टियाँ जोड़ी जायेंगी, अर्थात् :—

भारतीय खान ब्यूरो में निदेशक (अयस्क शोधन) के पद के भर्ती नियम

इस्पात और खान मंत्रालय (खान विभाग)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6क)	(7)
निदेशक (अयस्क शोधन)	1* (1986) *कार्यभार के अनुसार घट-बढ़ हो सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अल्पिक वर्गीय	ह. 2250- 125/2-2500	प्रवरण	अधिमामत: 50 वर्ष से कम, नोट : आयु-सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख भारत में (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़- कर) उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।	हो - प्रतिवार्यः (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय या संस्थान से खनिज इंजीनियरी या रसायनिक इंजी- नियरी या रासायनिक प्रयोगिकी या धातुकर्म में डिग्री या समकल। अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सूक्ष्मज्ञान, प्रायोगिक सूक्ष्मज्ञान या अयस्क शोधन या रसायन शास्त्र या भौतिक शास्त्र में मास्टर डिग्री। (2) अयस्क शोधन अथवा खनिज परिष्कारण या खनिज एकत्रीकरण कार्य करने वाली उपकरणों से सुसज्जित किसी प्रयोगशाला या प्रायोगिक संयंत्र में अनुसंधान मार्ग दर्शन का 15 वर्ष का अनुभव। नोट 1 संव लोक सेवा आयोग अथवा विवेक से उम्मीदवारों की अर्हताओं में अथवा सुयोग्य होने पर छूट दे सकती है। नोट 2 :—एक लोक सेवा आयोग, यदि चाहे तो, अनुसूचित जाति तथा	

अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के प्रसंग में, अनुभव संबंधी योग्यताओं में उभर स्थिति में छूट दे सकता है, जब जयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह अभिमत हो कि भारित रिक्त पदों को भरने के लिए इन समुदाय के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में सुलभ नहीं हो सकेंगे।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
आयु : नहीं शैक्षिक-प्रवृत्ताएं 'हैं' :	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थापनाकरण (अल्पावधि करार सहित) द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पावधि करार सहित) 1. केन्द्रीय अथवा राज्य सरकार अथवा सरकारी उपक्रम अथवा मान्यता-प्राप्त संस्थान अथवा स्वायत्तशासी संस्था अथवा प्रत्येक सरकारी अथवा सांविधिक संगठन के अधिकारी : (क) (1) नियमित आधार पर मनुष्य पदधारी - अथवा (2) रु. 2000—2250/- के वेतनमान के पद 2 वर्ष की नियमित सेवा या समकक्ष - अथवा (3) रु. 1500—2000/- के वेतनमान के पद 7 वर्ष की नियमित सेवा या समकक्ष; और (ख) कालम 7 में उल्लिखित सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक प्रवृत्ताएं और अनुभव रखने वाले। 2. विभागीय मुख्य अथवा शोधन अधिकारी उक्त ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा सहित, जिसके न होने पर मुख्य अथवा शोधन अधिकारी और अधीक्षण अधिकारी (अथवा शोधन) के ग्रेड में दोनों को मिला कर 7 वर्ष की नियमित सेवा वाले उम्मीदवारों के मामले पर भी विचार किया जा सकता है तथा यदि उसकी इस पद पर नियुक्ति दी जाती है तो यह पद पदोन्नति द्वारा भरा गया समझा जायेगा। ऐसे विभागीय अधिकारी, जो फीडर ग्रेड में हैं, और जो पदोन्नति की सीधी श्रेणी में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किये जाने के	समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थापी करने के लिये विचार हेतु) 1. सनिध या अवर सनिध, खान विभाग — प्रध्यक्ष 2. संयुक्त सनिध, खान विभाग — सदस्य 3. मंडलियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो — सदस्य नोट: स्थापी करने से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति को कार्यवाही अनुमोदन के लिये आयोग को भेजी जायेगी यदि यह आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं होती है, तो अध्यक्ष या संघ लोक सेवा आयोग के सदस्य की अध्यक्षता में एक नई विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक की जायेगी।	प्रत्येक प्रवृत्ति पर चयन आयोग के विचार विमर्श से किया जायेगा

नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रति-
नियुक्ति अधिकारी प्रोत्पत्ति द्वारा
नियुक्ति के लिये विचार के पात्र
नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि,
इस नियुक्ति से एक वर पूर्व उसी
संगठन या विभाग में किसी अन्य
संवर्ग-ब्राह्म पद पर अल्पकालीन
करार पर प्रतिनियुक्ति सहित,
सामान्यतः 4 वर्ष से अधिक नहीं
होगी।

[संख्या ए-12018/1/85-सा-6]

आर. एन. गौ, प्रवर सचिव

नोट : ये नये शर्तों नियम हैं और समूह "क" और "ख" पद के लिए बनाए गए मूल शर्तों नियमों में शामिल किए जा रहे हैं।

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 8th August, 1986

Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

G.S.R. 676.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Bureau of Mines (Group A and B Posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Group A and B posts) Recruitment (Fifth

2. In the Schedule to the Indian Bureau of Mines (Group A and B posts) Recruitment Rules, 1964, after serial number 81, relating to the post of Superintending Chemist and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

Recruitment Rules for the Post of Director (Ore-Dressing) in the Indian Bureau of Mines

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
2. Director (Ore-Dressing)	1* 1986 * Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'A' Gazetted Non- Ministerial	Rs. 2250-125/2- 2500.	Selection	Preferably below 50 years Note: The cru- cial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Island and Laksh- dweep)	Yes	Essential : (i) Degree in Mining Engineering or Chemical Eng- ineering or Chemi- cal Technology or Metallurgy from recognised Univer- sity or Institution or equivalent. OR Master's degree in Geology, Ap- plied Geology or Ore Dressing or Chemistry or Phys- ics from a recog- nised University or Institution or equi- valent. (ii) 15 years experi- ence in guiding research in a well equipped laboratory or pilot plant conducting Ore- Dressing or mine- ral beneficiation or mineral aggro- meration work.

Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note: 2. The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Age: No Educational Qualification: Yes	One year for direct recruit	By promotion or transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Promotion or Transfer on deputation (including short term Contract) 1. Officers under the Central or State Governments or Public Undertakings or recognised Institutions or Autonomous bodies or Semi-Government or Statutory Organisations: a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with 2 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000-2250/- Or equivalent; or (iii) with 7 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 1500-2000/- or equivalent, and (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits as mentioned in column 7. 2. The departmental chief Ore Dressing Officer	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Secretary of Additional Secretary Department of Mines—Chairman 2. Joint Secretary Department of Mines—Member 3. Controller General, Indian Bureau of Mines—Member Note: The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.

8

9

10

11

12

13

with 2 years regular service in the grade failing which 7 years regular service in the grades of Chief Ore Dressing Officer and Superintending Officer (Ore Dressing) combined together will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

The departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including short term contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation or department shall not exceed 4 years.

[F. No. A-12013/1/35-MVI]

R. S. GARG, Under Secy.

Note: These are new recruitment rules being inserted in the original recruitment rules, framed for group 'A' and 'B' posts.

भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 1986

वा. का. नि. 677 :— संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप "ग" सराजपत्रित पदों) भर्ती नियमावली, 1968 को और आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों को भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप "ग" सराजपत्रित पदों) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 कहा जाएगा।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में इनके छपने की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप "ग" सराजपत्रित पदों) भर्ती नियमावली, 1968 के नियम 4 में निम्नलिखित उपबन्ध शामिल किया जाएगा अर्थात् :—

"शर्तों कि भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण द्वारा अपने नियंत्रण में लिए गए स्मारक/संग्रहालय/महल में इसी प्रकार का यथेष्ट सम्यक्त्व कार्य

करने वाले व्यक्तियों को मिला देना आवश्यक अथवा उचित समझा जाता है तो भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण के महानिदेशक द्वारा गठित एक जांच समिति इस प्रकार के व्यक्तियों की योग्यता पर विचार करेगी और उक्त जांच समिति द्वारा ऐसे व्यक्तियों के विलयन की स्वीकृति देने के बाद ऐसे व्यक्तियों को इन नियमों के अंतर्गत विलयन की तारीख से नियुक्त समझा जाएगा।"

भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप "ग" सराजपत्रित पदों) भर्ती, नियम, 1968 अधिसूचना सं. जी. एस. आर. 1205 दिनांक 15 जून, 1968 प्रकाशित किये गये थे तथा अधिसूचना सं. जी. एस. आर.—414, दिनांक 1-3-1976, जी. एस. आर.—882, दिनांक 31-5-1977; जी. एस. आर.—726, दिनांक 7-12-1977; जी. एस. आर.—381, दिनांक 1-3-1978; जी. एस. आर.—61, दिनांक 16-1-1982; जी. एस. आर.—302, दिनांक 20-3-1982; जी. एस. आर.—720, दिनांक 1-10-1983; जी. एस. आर.—83, दिनांक 26-1-1983 के अंतर्गत संशोधित किए गए थे।

[एफ. 23-23/6.83. ग. (प्रार्थना)]

ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

(Department of Culture)

New Delhi, the 11th August, 1986

G.S.R. 677.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Archaeological Survey of India (Group C Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Group C Non-Gazetted Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Archaeological Survey of India (Group C Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1968, to rule 4 the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided that where it is considered necessary or expedient to absorb the persons performing similar or allied functions in a monument/museum/palace taken over by the Archaeological Survey of India, a Screening Committee, constituted by the Director General Archaeological Survey of India, shall consider the fitness of such persons and after the said Screening Committee has approved the persons for absorption, such persons shall be treated to have been appointed under these rules, with effect from the date of such absorption.”

The Archaeological Survey of India (Group C Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1968 were published vide notification No. GSR 1205, dated the 15th June, 1968 and were modified under notification No. GSR-414, dated 1-3-1976; GSR-882, dated 31-5-1977; GSR-726, dated 7-12-1977; GSR-381, dated 1-3-1978; GSR-61, dated 16-1-1982; GSR-302, dated 20-3-1982; GSR-720, dated 1-10-1983; GSR-83, dated 28-1-83.

[F. 23-23/85-EE(Plg.)]

सं. का. नि. 678:—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप “ब” अराज्यपत्रित पदों) भर्ती नियमावली, 1967 को प्रागे और संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों को भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप “ब” अराज्यपत्रित पदों) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 कहा जाएगा।
2. ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके छपने की तारीख से लागू होंगे।
2. भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप “ब” अराज्यपत्रित पदों) भर्ती नियम, 1967 के नियम 4 में निम्नलिखित उपबन्ध को शामिल किया जाएगा, अर्थात्:—

“बनते कि भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण द्वारा अपने नियंत्रण में लिए गए स्मारक/संग्रहालय / महल में इसी प्रकार का अथवा सम्बन्ध कार्य करने वाले व्यक्तियों को मिला देना आवश्यक अथवा उचित समझा जाता है तो भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण के महानिदेशक द्वारा गठित एक जांच समिति इस प्रकार के व्यक्तियों की योग्यता पर विचार करेगी और उक्त जांच समिति द्वारा ऐसे व्यक्तियों के विलयन की स्वीकृति देने के बाद ऐसे व्यक्तियों को इन नियमों के अंतर्गत विलयन की तारीख से नियुक्त समझा जाएगा।”

3. भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप “ब” अराज्यपत्रित पदों) भर्ती नियम, 1967 अधिसूचना सं. जी. एस. आर. 1590 दिनांक 30-9-1967 द्वारा प्रकाशित किए गए थे तथा अधिसूचना सं. जी. एस. आर. 296, दिनांक 10-2-1976, जी. एस. आर. 110, दिनांक 3-1-1977, जी. एस. आर. 1341, दिनांक 22-9-1977 तथा जी. एस. आर. 443, दिनांक 22-3-1977 द्वारा संशोधित किए गए थे।

[एफ. 23-23/85-उ. अ. (प्लानिंग)
एच. एन. दुगल, अपर महानिदेशक (प्रशासन)]

G.S.R. 678.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Archaeological Survey of India (Group D Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1967, namely :—

1. (1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Group D Non-Gazetted Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.
2. In the Archaeological Survey of India (Group D Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1967, to rule, 4 the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided that where it is considered necessary or expedient to absorb the persons performing similar or allied functions in a monument/museum/palace taken over by the Archaeological Survey of India, a Screening Committee, constituted by the Director General, Archaeological Survey of India, shall consider the fitness of such persons and after the said Screening Committee has approved the persons for absorption, such persons shall be treated to have been appointed under these rules, with effect from the date of such absorption.”

3. The Archaeological Survey of India (Group D Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1967 published vide Notification No. GSR 1590, dated 10-9-1967 were modified under Govt. Notification No. GSR-296, dated 10-2-1976, GSR-110, dated 3-1-1977, GSR-1341, dated 22-9-1977 and GSR-443, dated 22-3-1977.

[23-23/85-EE(Plg.)]

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 5 अगस्त, 1986

सं. का. नि. 679:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि और ग्रामीण विकास मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में कृषि लागत और मूल्य आयोग में स्टाफ कार चालक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि लागत और मूल्य आयोग स्टाफ कार चालक भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपादक अनुसूची के स्वयं 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उम्र के संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. विरहताएं: वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू रबीय विधि के अर्थात् अनुसूच है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए आश्रय दे, उन्हें लेखक करके, तथा संच लोका सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों बाबत, आदेश द्वारा विधित्त कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आदेशों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	अन्य पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निविदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अनुसूच है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6क)
स्टाफ कार ड्राइवर	एक * (1986) *कायभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण, केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अनुसूचितीय) (अग्रजपक्षित)	260-6-328-व. रो.-8-350 व.	लागू नहीं होता	(18-25 वर्ष के बीच) (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करते के लिए निश्चित की गयी अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से सेवा की नियुक्ति के कारण से आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को तार पत्रों के लिए काम जाता है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की शक्ति यदि कोई हो
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तति को
दशा में लागू होगी या नहीं

7

8

9

प्रतिधाय:

- कम से कम 8वीं कक्षा उत्तीर्ण।
- वाहन चलाने और रख-रखाव में बख्शा तथा हल्के और भारी वाहनों को चलाने का अनुसूचित वास्तु तथा 3 वर्ष का अनुभव।
- श्रीयोगिक प्रशिक्षण संस्थान मोटर मैकेनिक ट्रेड।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हों सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

कृषि और मनुहारिता विभाग में तथा इसके अधीन डाइवर का सर्वश पद धारण कर रहे व्यक्तियों या समूह "ब" के कर्मधारियों में से जा ग्रेड में 8 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों तथा जिनके पास हल्का/भारी वाहन चलाने की वैध अनुज्ञप्ति हों। चयन उनकी योग्यता को ध्यान में रखते हुए चालन परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य काइर वाहन पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोक्षति समिति, समूह "ग" और "ग" पद में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष, कृषि लागत और मूल्य आयोग—अध्यक्ष
2. सदस्य, सचिव, कृषि लागत और मूल्य आयोग—सदस्य
3. निदेशक, कृषि लागत और मूल्य आयोग—सदस्य
4. उप निदेशक, ग्रामीण विकास विभाग—सदस्य
5. प्रशासनिक अधिकारी, कृषि लागत और मूल्य आयोग—सदस्य

[सं. 14013/1/86-अर्थ प्रशासन]

हरमोहिंद्र सिंह, सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 5th August, 1986

G.S.R. 679.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver, Commission for Agricultural Cost and Prices in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Commission for Agricultural Costs and Prices Staff Car Driver Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, its classification and scale of Pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified

in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications. No person:—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that if necessary of expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Service men and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Staff Car Driver	One* (1986) *Subject to variation depend- ent on work load	General Central Service, Group 'C' (Non-Ministerial) (Non-Gazetted)	Rs. 260-6-326-EB-8-350.
Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972	
5	6	7	
Not applicable.	Between 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of all applications from candidate in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, appointments to which are made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the closing date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.	No.	
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications pres- cribed for direct recruits will apply in case of promotees	
8		9	
Essential 1. At least 8th Standard pass. 2. Proficiency in driving and maintenance of vehicles and should hold a current driving licence for light or heavy vehicles with 3 year experience		Not applicable.	
Period of Probation, if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percen- tage of the vacancies to be filled by various methods	
10		11	
Two years.		By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

12

Transfer on deputation :

From persons in and under the Deptt. of Agriculture & Cooperation holding analogous post of drivers or Group 'D' employees with 8 years regular service in the grade and possessing the valid light/heavy vehicle driving licence. Selection will be made on the basis of a driving test to assess their suitability. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding the appointment in the same organisation or Department shall ordinarily not exceed three years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' posts for considering cases for confirmation consisting of :—

Not applicable.

1. Chairman, Commission for Agricultural Costs and Prices
—Chairman
2. Member Secretary, Commission for Agricultural Costs and Prices
—Member
3. Director, Commission for Agricultural Costs and Prices
—Member
4. Deputy Director, Department of Rural Development
—Member
5. Administrative Officer, Commission for Agricultural Costs and Prices.
—Member

[No. 14013/1/86-EA]

HARMOHINDER SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 680:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और बनस्पति रक्षण संगरोध और संवयन निदेशालय, ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (बायोऐस) भर्ती नियम, 1979 का अधिकांश करते हुए, बनस्पति रक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय में ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (बायोऐस) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बनस्पति रक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (बायो-ऐस) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इस नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति;

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार: यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी बर्ष या प्रवर्ष के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले हुए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उप-बंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	अवकाश पद प्रदान अवकाश पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	मेदा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अन्तर्गत अनुसूचित है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
एग्जेंट वैज्ञानिक अधिकारी (बायोएने)	*4(1986) *कार्यभार के आधार पर परिचालन किया जा सकता है।	माध्यम केन्द्रीय सेवा, समूह "ह" रजिस्ट्रार अनुसूचित	1100-30- 1600 रु.	समूह नहीं होगा	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय मण्डल द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अधिसूचियों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण: आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निर्यात द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।	हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परीक्षा की शर्तों यदि और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्पत्ति की दशा में लागू होंगी या कोई हो या नहीं

7	8	9
<p>आधरणक: किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से कोटविज्ञान या सूत्र कृति- विज्ञान या पाथ्य रोग विज्ञान या सस्य विज्ञान (शाकनामी) विषयों में से किसी एक विषय सहित कृति में एम.एम.सी. या पाथ्य रोग विज्ञान में विशेषज्ञता सहित बनस्पति विज्ञान में एम. एस. सी. या समतुल्य। (2) बनस्पति रक्षण कार्य आयोजित करने का 5 वर्ष का गवहृष्टिक अनुभव जिसके अंतर्गत शासक जीवनभर के बायोएने में यथोचित अनुभव प्राप्त अनुभव भी है।</p> <p>वांछनीय: किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से विशेषज्ञता के विषय में डाक्टरेट की डिग्री या समतुल्य।</p> <p>2. जर्मन या फ्रेन्च या स्पेनिश भाषा का कार्यसाधक ज्ञान।</p> <p>3. प्रशासनिक अनुभव।</p> <p>टिप्पण: 1. वह विशिष्ट शाखा जिसमें शैक्षिक अर्हताएं और वह क्षेत्र, जिसमें अनुभव प्रयोज्य है, भर्ती के समय निर्दिष्ट किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण: 1. अर्हताएं अथवा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब समय के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक रिक्तियों को भरने के लिए अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>	<p>आयु: नहीं शैक्षिक अर्हता: हां</p>	<p>(1) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष (2) प्रोत्पत्ति अधिकारी के लिए दो वर्ष</p>

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिफलता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की इस में वे श्रेणियाँ किन्हीं प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

10

- (1) 25% प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अन्तराधिकार नबिबा भी है) द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
- (2) 75% सीधी भर्ती द्वारा

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत प्रत्यक्षाधिकार नबिबा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/बिरोधविद्यालयों/माध्यमिक/प्रमुख-संघान संस्थाओं या परिवर्तों कानूनी, अर्थ, सरकारी या स्वायत्त संगठनों प्रयोग ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो समस्तुल्य पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 700-1300 रु. के या समस्तुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 850-1200 रु. के या समस्तुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है; और
- (ख) (1) जिनके पास स्तर 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रेष्ठ अर्हताएं और अनुभव हैं।

- (2) ऐसे विभागीय कर्मियों के अतिरिक्त अधिकारी (बायोऐसे) पर भी जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि उनका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है, तो उस पर की प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(कीट प्रबंधन में से विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी माहिर में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले वास्तविक किसी अन्य कार्यवाहक बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

(पुष्टि के संबंध में विचार करने में लिए)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. वनस्पति रक्षण प्रभाग का भारताधिक संयुक्त सचिव . . . अध्यक्ष
2. स्थापना प्रभाग प्रभाग का भारताधिक संयुक्त सचिव . . . सदस्य
3. भारत सरकार की वनस्पति रक्षण मलाहकार . . . सदस्य
4. निदेशक/उप सचिव (वनस्पति संरक्षण) . . . सदस्य

टिप्पण : पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग द्वारा इसका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक सम्य बैठक बुलाई जाएगी।

13

चयन प्रत्येक प्रवर्ग पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं. 13 - 19/83 - पी. पी. - 2]

एच. एच. मिर्ची, 7 सचिव

New Delhi, the 7th August, 1986

G.S.R. 680.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Senior Scientific Officer (Bioassay) Recruitment Rules, 1979, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Scientific Officer (Bioassay) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and 636 GI/86-13

Storage, Senior Scientific Officer (Bioassay) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification. No person —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Scientific Officer (Bio-assay)	4* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1100-50-1600.	Not applicable.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6(a)	7			8	
yes	Essential :			Age : No	
	(i) M.Sc. in agriculture with Entomology or Nematology or Plant Pathology or agronomy (Herbicides) as one of the subject or M.Sc. in Botany with specialisation in Plant Pathology of a recognised University or equivalent.			Educational Qualifications : Yes	
	(ii) 5 years practical experience of organising Plant Protection work, including adequate research experience in Bio-assay of pesticides.				

DESIRABLE

1. Doctorate degree in the subject of specialisation from a recognised University or equivalent.
2. Working knowledge of German or French or Spanish.
3. Administrative experience.

Note : 1 The particular discipline in which the educational Qualifications and the area in which experience are required will be specified at the time of recruitment.

Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Period of probation if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

9

10

- (i) One year for direct recruit.
- (ii) Two years for promotee officer.

- (i) 25% by promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.
- (ii) 75% by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

11

12

Promotion/transfer on deputation (including short-term contract)

1. Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions or Councils/Statutory, Semi-Government or Autonomous Organisations :—

- (a) (i) holding analogous posts; or
- (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or
- (iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and

- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 7

2. The departmental Junior Scientific Officer (Bio-assay) with 5 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be treated as having been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not

Group 'A' Departmental Promotion Committee.

(for considering confirmation) :

1. Joint Secretary looking after Plant Protection Division —Chairman
2. Joint Secretary looking after Establishment/Administration Division —Member
3. Plant Protection Adviser to the Government of India —Member
4. Deputy Secretary/Director (Plant Protection) —Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval if, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the

11

be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

12

Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission on each occasion.

[No. 13-19/83-PP II]

H. L. BIRDI, Dy. Secy.

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 681.—ग्रन्थोत्थ श्रेणीकरण और बिम्बांकन नियम, 1986 के संशोधन करने के लिये ग्रन्थोत्थ श्रेणीकरण और बिम्बांकन (संशोधन) नियम, 1981 का एक प्रारूप, सा.का.नि. 839, द्वारा भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) तारीख 12 सितम्बर, 1981 के पृष्ठ 1980 से 2000 पर प्रकाशित किये गये थे, जिसमें ऐसे सभी व्यक्तियों से, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी, आशेष और सुझाव मांगे गये थे;

और उक्त प्रारूप नियमों का, कुछ उपायगुणों सहित, पुनः ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिये, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित करना बांछनीय समझा गया है।

अतः अब ग्रन्थोत्थ श्रेणीकरण और बिम्बांकन नियम, 1986 का संशोधन करने के लिये निम्नलिखित प्रारूप जिसे केन्द्रीय सरकार, कृषि उपज (श्रेणीकरण और बिम्बांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाना चाहती है, उक्त धारा की प्रपेक्षापुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिये प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है और इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि पूर्वोक्त प्रारूप पर उस तारीख से जिसको उस राजपत्र की प्रतियाँ, जिसमें यह अधिसूचना प्रकाशित की जाती है, जनता को उपलब्ध करा दी जाती है, पेटालीस दिन की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जायेगा।

किन्हीं ऐसे आशेषों या सुझावों पर, जो उपर्युक्त विनिर्दिष्ट पेटालीस दिन की अवधि के भीतर उक्त प्रारूप की द्वाारा किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार विचार करेगा।

प्रारूप नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रन्थोत्थ श्रेणीकरण और बिम्बांकन (संशोधन) नियम, 1986 है।

2. ग्रन्थोत्थ श्रेणीकरण और बिम्बांकन नियम, 1986 में

(क) नियम 7 में,—

(1) उप नियम (क) में, मद्य (iii) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्:—

“(iii) मानक पैकेज 10 कि. ग्रा., 12.5 कि. ग्रा., 25 कि. ग्रा., 25.5 कि. ग्रा., 30 कि. ग्रा. या 51 कि. ग्रा. (सकल भार) के होंगे।”

(2) उप नियम (ख) में—

(क) मद्य (1) में “बक्सों” शब्द के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्:—

“बक्सों गन्ना के डिब्बों”;

(ख) मद्य (ii) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्:—

“(ii) मानक पैकेज 10 कि. ग्रा., 12.5 कि. ग्रा. या 25 कि. ग्रा. (शुद्धभार) के होंगे।”

(ख) नियम 8 में,—

(1) उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जायेगा, अर्थात्:—

“छिलकेदार अन्धरोट की दशा में नई फसल का धूमन प्रतिवर्ष 1 अक्टूबर, को और से उत्तरवर्ती धर्म के जनवरी मास के अंतिम दिन तक अनिवार्य नहीं होगा, किन्तु प्रतिवर्ष पहली फरवरी से सितम्बर के अंतिम दिन तक छिलकेदार अन्धरोट के सभी परेषणों का धूमन अनिवार्य होगा।”

(ii) उप नियम (4) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जायेगा:

“(5) छिलकेदार और छिलके रहित दोनों अन्धरोटों का धूमन और आधानों का रोग निरोधक उपचार भारत सरकार के कृषि विपणन सलाहकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार किया जायेगा और प्रत्येक निर्यातित लाट की बाधत निर्यातकर्ता या उसके अधिकारी द्वारा भारत सरकार के कृषि विपणन सलाहकार द्वारा निहित प्रारूप में इस आधाय का एक प्रमाण-पत्र लडाई की तारीख से 15 दिन के भीतर, मद्य के रूप में, उम अधिकारी के समक्ष, जिसने श्रेणीकरण का सुसंगत प्रमाण-पत्र जारी किया है, प्रस्तुत किया जायेगा कि उक्त लाट को निहित अवधि के भीतर मान्यता प्राप्त धूमन द्वारा धूमित किया गया था।”

(ग) अनुसूची (ii) के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जावेगी, अर्थात्—

(संलग्न)

(घ) अनुसूची 3 के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जावेगी, अर्थात्—

(संलग्न)

टिप्पण : 1. मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, (ii) तारीख 11-6-66 के पृष्ठ 1683 से 1688 पर खाद, कृषि, सामुदायिक विकास और सहकारिता मंत्रालय (कृषि विभाग) की अधिमूचना सं. 15-13/66 ए.एम. तारीख 31-5-1966 द्वारा का.भा.सं. 1780 के रूप में अधिसूचित किये गये थे।

“अनुसूची 2”

(नियम 3 और 4 देखें)

भारत में उत्पादित छिलकेदार अखरोट (अंग्लिस मेजिया) के श्रेणी अभिधान और क्वालिटी की परिभाषा

विशेष अपेक्षाएँ		साधारण अपेक्षाएँ		
अभिधान	आकार (न्यूनतम)	निम्नलिखित दोष वाले अखरोट के लिये सहन सीमा		
		अस्पष्ट या प्रांतरिक दोष (अधिकतम)	स्पष्ट या सतही दोष (अधिकतम)	
1	2	3	4	5
भारतीय श्रेष्ठ विशेष	32 मि.मी.	10 प्रतिशत जिसमें, कड़े (सख्त या कट्टा) अखरोट 2 प्रतिशत से अधिक।	15 प्रतिशत	अखरोट (1) जालू वर्ष की फसल के ही होंगे; (2) सुविकसित, अच्छी तरह धुले या विरंजित होंगे और स्वच्छ तथा आकर्षक होंगे और अमकीले छिलके वाले होंगे;
भारतीय विशेष	30 मि.मी.	10 प्रतिशत जिसमें, कड़े (सख्त या कट्टा) अखरोट 2 प्रतिशत से अधिक	15 प्रतिशत	(3) कृत्रिम रंगाई से मुक्त होंगे। (4) युक्ति युक्त रूप से बने सूखे होंगे कि शलभ्य स्थान पर पड़ने पर उमके या में कमी 1 प्रतिशत से अधिक न हो;
भारत-1	26 मि.मी.	10 प्रतिशत जिसमें, कड़े (सख्त या कट्टा) अखरोट 2 प्रतिशत से अधिक	15 प्रतिशत	(5) जीवित कीटों, भूँगकों, अंडों और तरसमान से मुक्त होंगे; (6) 90 प्रतिशत और उससे अधिक अखरोट अच्छी तरह टूट जाने चाहिये और उनसे कविकरस्वाद और सुवास-वाली गिरी निकलनी चाहिये।
भारत 2	24 मि.मी.	10 प्रतिशत जिसमें, कड़े (सख्त या कट्टा) अखरोट 2 प्रतिशत से अधिक।	15 प्रतिशत	(7) अस्पष्ट या प्रांतरिक दोषों और कड़े (सख्त या कट्टा) या खोखले अखरोटों से स्पष्ट रूप से मुक्त होंगे; (8) स्पष्ट या सतही दोषों से स्पष्ट रूप से मुक्त होंगे।
*श्रेणी	—कर्म के आदेशानुसार			(9) स्वच्छ अच्छी तरह श्रेणीकृत और बाह्य पत्राचों से स्पष्ट रूप से मुक्त होंगे।

छिलका के सतह क्षेत्र के 50 प्रतिशत से अधिक

“हल्के धब्बों” वाले अखरोटों के लिये 5 प्रतिशत का प्रांतरिक सहन अनुपात है।

टिप्पण :—सहन की गणना करने के लिये सभी प्रतिशतता गिनती के आधार पर होगी।

परिभाषाएँ :—

- अस्पष्ट या प्रांतरिक दोष :—ने कालापन, तेल निस्पन्दन या निक्षेपण, भुकड़ी या कफूदीग्रस्त, विकृतगंधिता, सिक्कन कीटनाशक जीव, धाधा और चूर्ण बने (घाटे के रूप में बने) जैसे दोष अभिप्रेत हैं।
- स्पष्ट या सतही दोष :—से अधिकसित आकार, घणतः विकसित या निरूपित अखरोट, क्षतिग्रस्त या दूधारदार छिलके विकसित या क्षिप्त, तेल के धब्बे, धूप से जले या चिली के धिन्धू रासायनिक विरंजन की अवशिष्ट और इसी प्रकार के दोषों जैसे दोष अभिप्रेत

3. बाह्य पदार्थ के प्रस्तुत आला, छिलका कण, हल भण्डन, कुतक मल, मानव बाल और ऐसे ही पदार्थ हैं।
4. फर्म प्रादेश से विदेशी श्रेता से बाधित उपज की क्वालिटी और मात्रा को उपरिष्ठ करने वाला प्रादेश भविष्य है।
5. *श्रेणी फर्म प्रादेश में विनिर्दिष्ट क्वालिटी के लागू श्रेणी अभिधान जो उपर्युक्त अनुसूची के प्रस्तुत नहीं हैं और जो भारत सरकार के कृषि विपणन सभाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत अधिकारी द्वारा अनुमोदित है।

अनुसूची 3

(नियम 3 और 4 देखें)

भारत में उत्पादित छिलके रहित (जुगलेंस रेगिया) के श्रेणी अभिधान और क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान,	रंग	आकार	विशेष, प्रपेक्षाएं निम्नलिखित के लिए सहन की अधिकतम सीमा			साधारण अपेक्षाएं
			रंग,	आकार	अन्य बोध	
1	2	3	4	5	6	7
1. भारतीय हल्के प्रसंलभित हल्का मक्खनियां, हम्म ,	या सुनहरा पीला	पूर्ण अर्ध	श्रेणी रंग में 10, प्रतिशत गाढ़े रंग, के जिनमें से 2 प्रतिशत से अधिक हल्के प्रंबर या हल्के भूरे से अधिक गाढ़े होंगे।	इकान्ती 13 प्रतिशत जिसमें 5 प्रतिशत से अधिक गिरी टुकड़ों (बड़े) से छोटी नहीं होंगी।	4 प्रतिशत	गिरियां— (1) बालू फसल के प्रचरोटों से ही प्राप्त की जाएगी। (2) खाने योग्य कृषिकर स्वाद और सुवास वाली होगी; (3) पैकिंग करते समय प्रचरोट के चूर्ण या आटे से मुक्त होगी; (4) समुचित रूप से संशोधित
2. भारतीय विशेष छोटे हल्के अर्ध	हल्का मक्खनियां या हल्का सुनहरा पीला	छोटे पूर्ण अर्ध	जैसा कि भारतीय हल्के अर्ध के लिए अधिकृत है।	18 प्रतिशत गिरी जिसके टुकड़ों (बड़े) से छोटे 5 प्रतिशत से अधिक नहीं होंगे और आकार से बड़े आकार की गिरियां 6 प्रतिशत से अधिक नहीं होंगी। बड़े आकार की, गिरियां चौड़ाई या लंबाई में 26 मि.मी. से अधिक नहीं होंगी।	4 प्रतिशत	अर्थात् दक्षतापूर्वक सुखाई गई होगी ताकि वे गंतव्य स्थान पर अचंडी और प्रदूषित वसा में पड़ने और गंतव्य स्थान पर पड़ने पर उनके भार में कमी 1 प्रतिशत से अधिक न हो सके। (भागत: या पूर्णतः सिक्के हुए या मुरझाए हुए तिलवाएं कासे पड़े, मुनसे दूर, धुने जने हुए कीड़े द्वारा खाए, विहृत गंधी कड़े, अत्यधिक तेस वाले या प्रकाश, पंदि या शोषयुक्त गिरियों से युक्त युक्त रूप से मुक्त होंगी।
3. भारतीय हल्के चतुर्थांश, हल्का मक्खनियां, या हल्का सुनहरा पीला		इकान्ती से चतुर्थांश तक	जैसा भारतीय हल्के अर्ध के लिए अधिकृत है।	13 प्रतिशत गिरियां जो श्रेणी के आकार के अनुरूप नहीं हैं, जिसमें टुकड़े 1 प्रतिशत से अधिक न हों।	4 प्रतिशत,	(5) विहृत और फुंसी-युक्त टुकड़ों, जानों, कुतक, मल, मानव बाल, जीवित नाशकजीवों, भूगकों या घंटों, छिलके के टुकड़ों, लकड़ी के टुकड़ों, भूमी और अन्य बाह्य पदार्थ से मुक्त होगी।
4. भारतीय हल्के खंडित/ टुकड़े (बड़े)	हल्का मक्खनियां, या हल्का सुनहरा पीला	इकान्ती से लेकर, टुकड़े जो 7 मि.मी. के हैं। छलनी में से नहीं निकलेंगे	जैसा भारतीय हल्के अर्ध के लिए, अधिकृत है।	13 प्रतिशत गिरियां जो श्रेणी के आकार के अनुरूप नहीं हैं जिसमें टुकड़े 1 प्रतिशत से अधिक न हों।	4 प्रतिशत,	

1	2	3	4	5	6	7
5. भारतीय हल्के टुकड़े (छोटे)	हल्का मकखनिश, या हल्का मुनहरा पीला	पूर्ण रूप से धर्ध का एक चतुर्थांश से लेकर टुकड़ों जो 4.5 मि.मी. की छलनी में से नहीं निकलेंगे।	जैसा भारतीय हल्के धर्ध के लिए अधिकृत है।	पूर्ण धर्ध का एक चौथाई से बड़े टुकड़े, जिसके घनत्व टुकड़े (बड़े) भी हैं, 2.5 प्रतिशत से अधिक नहीं होंगे जिसमें टुकड़े 2 प्रतिशत से अधिक नहीं।	4 प्रतिशत	
6. भारतीय हल्के टुकड़े	हल्का मकखनिश, या हल्का मुनहरा पीला	टुकड़े, हल्के धर्ध के लिए अधिकृत है।	जैसा भारतीय टुकड़ों का 2 प्रतिशत	3 मि.मी. से छोटे	4 प्रतिशत,	
7. भारतीय हल्के धांवर धर्ध	हल्का धांवर पूर्ण या हल्का भूरा में	श्रेणी रंग से 10 प्रतिशत गाढ़ा जिसमें 2 प्रतिशत से अधिक धांवर या भूरे से गाढ़ा होगा।	हल्के धर्ध के लिए अधिकृत है।	जैसा कि भारतीय	4 प्रतिशत	
8. भारतीय हल्के धांवर चतुर्थांश	हल्का धांवर या हल्का,	हकानी चतुर्थांश तक,	जैसा कि भारतीय हल्के धर्ध के लिए अधिकृत है।	जैसा कि भारतीय हल्के चतुर्थांश के लिए अधिकृत है।	4 प्रतिशत,	
9. भारतीय हल्के धांवर खंडित/टुकड़ों (बड़े)	हल्का धांवर या हल्का भूरा,	हकानी से लेकर टुकड़े जो 7 मि.मी. तक छलनी में से नहीं निकलेंगे।	जैसा कि भारतीय हल्के धांवर धर्ध के लिए अधिकृत है।	जैसा कि भारतीय हल्के खंडित/टुकड़ों, (बड़े) के लिए, अधिकृत है।	4 प्रतिशत	
10. भारतीय हल्के धांवर टुकड़े (छोटे)	हल्का धांवर या हल्का भूरा,	पूर्ण रूप से धर्ध का एक चतुर्थांश से लेकर टुकड़े जो 4.5 मि.मी. की छलनी में से नहीं निकलेंगे।	जैसा कि भारतीय हल्के धांवर धर्ध के लिए अधिकृत है।	जैसा कि भारतीय हल्के टुकड़ों (छोटे) के लिए अधिकृत है।	4 प्रतिशत	
11. भारतीय हल्के धांवर टुकड़े	हल्का धांवर टुकड़े या हल्का	टुकड़े	जैसा कि भारतीय हल्के धांवर धर्ध के लिए अधिकृत है।	जैसा कि भारतीय हल्के टुकड़ों (छोटे) के लिए अधिकृत है।	4 प्रतिशत,	
12. भारतीय भूरे धर्ध	भूरा (टेन), या, धांवर, पूर्ण धर्ध		भूरा या धांवर से गाढ़ी धीरे/या बिबर्ण गिरियां 10 प्रतिशत से अधिक	जैसा कि भारतीय हल्के धर्ध के लिए अधिकृत है।	4 प्रतिशत	
13. भारतीय भूरे चतुर्थांश	भूरा (टेन) या, धांवर	हकानी से चतुर्थांश तक	जैसा कि भारतीय भूरे धर्ध के लिए अधिकृत है।	जैसा कि भारतीय हल्के चतुर्थांश के लिए अधिकृत है।	4 प्रतिशत	
14. भारतीय भूरे खंडित टुकड़े (बड़े)	भूरा (टेन) या, धांवर	हकानी से लेकर टुकड़े जो 7 मि.मी. की छलनी में से नहीं निकलेंगे।	जैसा कि भारतीय भूरे धर्ध के लिए अधिकृत है।	जैसा कि भारतीय हल्के चतुर्थांश के लिए अधिकृत है।	6 प्रतिशत	जिसमें विफ्रत गंधिता तेल निस्पन्दन अधिकतर गिरियां 4 प्रतिशत से अधिक है।

1	2	3	4	5	6	7
15. भारतीय मूरे टुकड़े (छोटे)	मूरा (टेर) या अंग	पूर्ण रूप से अर्ध का एक अनुपात	जैसा कि भारतीय मूरे, अर्ध के लिए	जैसा कि भारतीय मूरे, अर्ध के लिए	4 प्रतिशत	हल्के टुकड़े (छोटे) के लिए अधिकतम है
16. भारतीय मूरे टुकड़े,	मूरा (टेर) या अर्ध	टुकड़े,	जैसा कि भारतीय मूरे, अर्ध के लिए अधिकतम है	जैसा कि भारतीय मूरे, अर्ध के लिए अधिकतम है	4 प्रतिशत	हल्के टुकड़ों के लिए अधिकतम है
17. श्रेणी	कर्म के आदेशानुसार					

टिप्पण: 1. सभी सहज भार के आधार पर संगणित किए जाएंगे।

2. बाह्य पदार्थ, जिसके अंतर्गत लकड़ी के टुकड़े, मूसी, गंदगी, अखरोट का आटा, छिलके के टुकड़े आदि हैं, के लिए अधिकतम सहन 0.25 प्रतिशत से अधिक नहीं होगा।

3. टुकड़ों (छोटे) की गिरी के लाट युक्तियुक्त रूप से टुकड़ों से मुक्त होंगे और टुकड़ों के लाट वड़े और छोटे दोनों प्रकार के टुकड़ों और गिरियों के लघु कणों से युक्तियुक्त रूप से मुक्त होंगे।

परिभाषा:

पूर्ण अर्ध: पूर्णतः विकसित गिरियों के अतिप्रसृत पृथक बीज।

छोटे पूर्ण अर्ध: ऐसे पूर्ण अर्ध जिनका आकार या लंबाई में या चौड़ाई में 24 मि.मी. से अधिक न हो।

इकात: पूर्ण अर्ध की तीन बीयाँ।

अनुपात: पूर्ण अर्ध के अनैसर्गिक अर्ध।

टुकड़े (बड़े): गिरियों के ऐसे टुकड़े जो 7 मि.मी. की छलनी में से नहीं निकलेंगे।

टुकड़े (छोटे): पूर्ण अर्ध का एक अनुपात से टुकड़ों से बड़े टुकड़े जो 4.5 मि.मी. की छलनी में से नहीं निकलेंगे।

टुकड़े: टुकड़ों (छोटे) से छोटी गिरियों के टुकड़े किन्तु वे 3 मि.मी. की छलनी में से नहीं निकलेंगे, छाई के द्वारा प्राप्त या उसी रंग की गिरियों को विभिन्न श्रेणियों में बनाए गए।

अम, दोष: से भागल या पूर्ण विकृत या मृदाए, तिलमाए, काले पड़े, झुलमे हुए, धूप से जले हुए, कीड़े द्वारा खाए, बहुत गंधी कड़े, अत्यधिक तेज वाले या अस्वाद्य, गंदी या दोषयुक्त गिरिया अभिप्रेत हैं।

*श्रेणी: कर्म आदेश में विनिर्दिष्ट क्वालिटीयों को लागू श्रेणी अभिधान जो उपर्युक्त अनुसूची के अंतर्गत नहीं है और जो भारत सरकार के कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निम्न प्राधिकृत अधिकारी द्वारा अनुमोदित है।

[सं 10-6/85-एम-1]

बी. के. बजाज, प्रवर सचिव

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 8th August, 1986

G.S.R. 681.— Whereas a draft of the Walnuts Grading and Marking (Amendment) Rules, 1981, to amend the Walnuts Grading and Marking Rules, 1966, was published at pages 1989 to 2000 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (1) dated the 12th September, 1981 vide G.S.R. 839, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected;

And whereas it is considered desirable to publish the said draft rules again with certain modifications for the information of all persons likely to be affected thereby;

Now, therefore, the following draft to amend the Walnuts Grading and Marking Rules, 1966, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) is hereby published as required by the said section for information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the aforesaid draft will be taken into consideration on or after the expiry of forty-five days from the date on which the copies of the Gazette of India in which this notification is published are made available to the public.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period of forty-five days specified above will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Walnuts Grading and Marking (Amendment) Rules, 1986.
2. In the Walnuts Grading and Marking Rules, 1966,—
 - (a) in rule 7,—

In sub-rule (a), for item (iii), the following shall be substituted, namely:—

“(iii) The standard packages shall be of 10 kg., 12.5 kg., 25 kg., 25.5 kg., 50 kg., or 51 kg (gross weight).”;

(ii) in sub-rule (b),—

(A) in item (i), for the word “boxes”, the following shall be substituted namely:—

“boxes, cardboard cartons”;

(B) for item (ii), the following shall be substituted, namely:—

“(ii) The standard packages shall be of 10 kg., 12.5 kg., or 25 kg. (net weight).”;
 - (b) in rule 8,—
 - (i) for sub-rule (i), the following sub-rule shall be substituted, namely:—

“(i) Fumigation of new crop on and from the 1st October of each year to the last day of January of the succeeding year in the case of in-shell Walnuts shall not be compulsory, but on and from the 1st February to the last day of September each year, fumigation of all consignments of in-shell Walnuts shall be compulsory.”
 - (ii) for sub-rule (iv), the following sub-rule shall be substituted, namely:—

“(iv) Fumigation of both in-shell and shelled walnuts and prophylactic treatment of containers shall be under-taken in accordance with the instructions issued from time to time by the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India and a certificate to this effect shall be produced by the exporter or his agent in respect of each exported lot in the form prescribed by the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India to the officer who issued the relevant certificate of grading within 15 days from the date of shipment as a proof that the said lot was fumigated by the recognised fumigator within the prescribed period.”;
 - (c) for Schedule II, the following Schedule shall be substituted, namely:—

(Enclosed);
 - (d) for Schedule III, the following Schedule shall be substituted, namely:—

(Enclosed);

NOTE : 1. Principal Rules notified vide Notification No. 15-13/66-AM, dated 31-5-1966 of Ministry of Food, Agriculture, Community Development and Cooperation, (Department of Agriculture) at S.O.No. 1960 in the Gazette of India, Part II, Section 3(ii) dated 11-6-1966, Page, No. 1683 to 1688.

“SCHEDULE II.

(See rules 3 and 4)

Grade designations and definition of quality of In-Shell Walnuts (*Juglans regia*) Produced in India.

Grade designation	Special requirements			General requirements.
	Size (minimum)	Tolerance limit for nuts having		
		Invisible or internal defects (maximum)	Visible or Superficial defects. (maximum)	
1	2	3	4	5
Indian Super Special	32 mm	10 percent of which stony nuts (hard or Katha) not to exceed 2 per cent.	15 per cent	The walnuts shall (1) be of current year crop only; (2) be well developed, well washed or bleached and present clean and attractive appearance and have bright shells;
India Special	30 mm	10 percent of which stony nuts (hard or katha) not to exceed 2 per cent.	15 per cent	(3) be free from artificial colouring; (4) be reasonably dry so that the loss in weight not exceed 1 per cent on arrival at the destination;
India-I	26 mm	10 per cent of which stony nuts (hard or katha) not to exceed 2 per cent.	15 per cent	(5) be free from live pests, grubs, eggs and the like; (6) give 90 per cent and above good cracking and yield kernels of agreeable taste and aroma;

India-B	24 mm	10 per cent of which stony nuts (hard or katha) not exceed 2 per cent.	15 per cent	(7) be fairly free from invisible or internal defects and stony (hard or katha) or empty nuts;
				(8) be fairly free from visible or superficial defect.
'X' Grade	As per firm order.			(9) be clean, well graded and fairly free from foreign matter.

(a) An additional tolerance of 5 per cent for nuts having "hull stains" not exceeding 50 per cent of shell surface area is allowed.

NOTE : All percentages for calculating tolerance shall be on the basis of count.

Definitions :

- (1) Invisible or internal defects :— mean defects like darkening, oil seepage or bleeding, mould or fungus attack, rancidity, shrivelling insect pest infestation and powdering (meal formation)
- (2) Visible or superficial defects :— mean defects like undersized, partially developed or deformed nuts, damaged or cracked shell, splits or perforations, oil stains, sun burns or blight marks, residue of chemical bleaches and the like.
- (3) Foreign matter :— includes cob-webs shell grits, hull remains rodent excreta, human hair and the like.
- (4) Firm order :— means order from the foreign buyer indicating the quality and quantity of the produce desired.
- (5) "X" Grade :— Grade designation applicable to the qualities specified in the firm order which are not covered in the schedule above and approved by the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India or an officer authorised by him in this behalf."

SCHEDULE-III

(see rule 3a and 4)

Grade designation and definition of quality of shelled Walnuts (*Juglans regia*) produced in India.

Sl. Grade No.	Special requirements			General requirements		
	Designation	Colour	Size	Maximum limits of tolerance for		
				Colour	Size	Other defects.
1	2	3	4	5	6	7
1. Indian Light Halves	Light creamy or light golden yellow	Complete halves	10 per cent darker than grade colour of which not more than 2 per cent shall be darker than light amber or light tan.	Ecornee 13 percent, of which shall not contain more than 5 percent kernels smaller than pieces (large)	4 percent	The kernels shall : (i) be obtained from walnuts of current year crop only; (ii) be edible, having agreeable taste and aroma; (iii) be free from walnut meal or flour at the time of packing;
2. Indian Special Small Light Halves	Light creamy or light golden yellow	Small complete halves.	as laid down for Indian light halves	18 percent kernels of which kernels smaller than pieces (large) shall not exceed 5 percent and over sized kernels shall not exceed 6 percent. The oversized kernels shall not exceed 26 mm in breadth or length	4 percent	(iv) be properly cured i.e., efficiently dried, so that they reach the destination in good and sound condition and loss in weight on arrival at destination may not exceed 1 per cent.

1	2	3	4	5	6	7
						(v) be reasonably free from partially or wholly shrunken or shrivelled, oil bled, darkened, blighted sun-burnt, worm eaten, rancid, bitter excessively oily or unpalatable tainted, or blemished kernels;
3. Indian Light Quarters	Light creamy or light golden Yellow	Ecornee down to quarters	As laid down for Indian light halves.	13 percent of kernels not conforming to grade size of which crumbs not to exceed 1 percent.	4 percent.	(vi) be free from diseased and mouldy pieces, cobwebs, rodent excreta, human hair, live pests, gubs or eggs, shell grits, wood splinters, husk and other foreign matter
4. Indian Light Broken/ pieces (Large)	Light creamy or light golden yellow.	Ecornee down to pieces which shall not pass through 7 mm sieve.	As laid down for Indian Light Halves.	13 percent of kernels not conforming to grade size of which crumbs not to exceed 1 per cent.	4 percent	
5. Indian Light Pieces (Small)	Light creamy or light golden yellow	One quarter of complete halves down to pieces which shall not pass through 4.5 mm sieve.	As laid down for Indian Light Halves.	Pieces bigger than one quarter of complete halves including pieces (large) shall not exceed 25 per cent of which crumbs not to exceed 2 percent.	4 percent	
6. Indian Light crumbs	Light creamy or light golden yellow.	Crumbs.	As laid down for Indian Light Halves.	2 percent of pieces smaller than 3mm.	4 percent	
7. Indian Light Amber Halves	Light amber or light tan	Complete Halves.	10 percent darker than the grade colour of which not more than 2 percent shall be darker than amber or brown (tan)	As laid down for Indian Light Halves	4 percent 4 percent	
8. Indian Light Amber Quarters	Light amber or light tan	Ecornee down to quarters.	As laid down for Indian Light Amber Halves.	As laid down for Indian Light Quarters		
9. Indian Light Amber Broken/ pieces (Large)	Light amber or light tan.	Ecornee down to pieces which shall not pass through 7 mm sieve.	As laid down for Indian Light Amber Halves.	As laid down for Indian Light Broken/pieces (Large)	4 percent	
10. Indian Light Amber Pieces (Small)	Light Amber or Light tan	One quarter of complete halves down to pieces which shall not pass through 4.5 mm sieve.	As laid down for Indian Light Amber Halves.	As laid down for Indian Light pieces (small)	4 percent	

1	2	3	4	5	6	7
11. Indian Light Amber	Light Amber or Light tan	Crumbs	As laid down or Indian Light Amber Halves.	As laid down for Indian Light Crumbs.	4 percent	
12. Indian Brown Halves.	Brown (tan) or amber	Complete Halves.	10 percent darker than Brown (tan or amber and/or off coloured kernels.	As laid down for Indian Light Halves.	4 percent	
13. Indian Brown Quarters.	Brown (tan) or amber	Ecornee down to quarters.	As laid down for Indian Brown Halves.	As laid down for Indian Light Quarters.	4 percent	
14. Indian Brown Broken/ pieces (Large)	Brown (tan) or amber	Ecornee down to pieces which shall not pass through 7 mm. sieve.	As laid down for Indian Brown Halves	As laid down for Indian Light Quarter .	6 percent of which rancid oil-bled and unpalatable kernels not to exceed 4 percent.	
15. Indian Brown pieces (Small)	Brown (tan) or amber.	One quarter of complete halves down to pieces which shall not pass through 4.5 mm sieve.	As laid down for Indian Brown Halves.	As laid down 4 for Indian Light pieces (Small)	4 percent	
16. Indian Brown Crumbs	Brown (tan) or amber	Crumbs	As laid down for Indian Brown Halves	As laid down for Indian Light Crumbs	4 percent	
17. X Grade		As per firm order.				

Notes 1. All tolerances shall be calculated on the basis of weight.

2. Maximum tolerance for foreign matter which includes wood splinters, husk, dirt, walnut meal, shell pieces etc., shall not exceed 0.25 percents.

3. The kernel loss of pieces (Small) shall be reasonably free from 'Crums' and lots of 'Crumbs' shall be reasonably free from both large and small pieces and also from minute particles of kernels.

Definitions :—

Complete halves :— Undamaged separate cotyledons of fully developed kernels.

Small complete halves :— Complete halves of size not exceeding 24 mm. either in length or breadth.

Ecornee :— Three quarters of complete halves.

Quarters :— Longitudinal halves of complete halves.

Pieces (Large) :— Pieces of kernels which shall not pass through 7mm. sieve.

Pieces (Small) :— One quarter of complete halves down to pieces larger than crumbs but they shall not pass through 4.5mm. sieve.

Crumbs :— Pieces of kernels smaller than pieces (Small) but they shall not pass through 3 mm. sieves, obtained by sieving out or made from different grades of kernels of the same colour.

Other defects :— Means partially or wholly shrunken or shrivelled, oil-bled, darkened, blighted, sunburns, worm eaten, rancid, bitter, excessively oily or unpalatable, tainted or blamished kernels.

X Grade :— Grade designation applicable to the qualities specified in the firm order which are not covered in the Schedule above and approved by the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India or any officer authorised by him in this behalf.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 अगस्त, 1986

सा. का. नि. सं. 682.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग, अलिपिकवर्गीय (समूह "ग") पद भर्ती नियम, 1982 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग, अलिपिकवर्गीय (समूह "ग") पद (संशोधन) भर्ती नियम, 1986 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल आयोग, अलिपिकवर्गीय (समूह "ग") पद भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में, क्रमशः ज्येष्ठ

नक्शानवीस/प्राक्कलक, कनिष्ठ नक्शानवीस, फोटोमेट्रिक और दूसरे के पदों से संबंधित मब 6, 19, 23 और 24 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

पाठ टिप्पण :—केन्द्रीय जल आयोग, अलिपिकवर्गीय (समूह "ग") पद भर्ती नियम, 1982 भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(1) तारीख 4 सितंबर, 1982 सा. का. नि. सं. 738 के अधीन सिंचाई मंत्रालय की अधिसूचना सं. 39/8/79-स्था. 1 तारीख 6 अगस्त 1982 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनका तारीख 30 जून 1984 को भारत के राजपत्र के पृष्ठ सं. 1581 पर सा. का. नि. सं. 668 के अधीन प्रकाशित सिंचाई मंत्रालय की अधिसूचना सं. 41/84/39/10/82-स्था. 1, तारीख 8 जून, 1984 द्वारा संशोधन किया गया।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अभ्यन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए मासु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
"6. नक्शानवीस श्रेणी-I	279* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित, अलिपिकवर्गीय	425-15-500-ब.रो.- 15-560-20-700 और 330-10-380-ब.रो.- 12-500-ब.रो.-15- 560 रुपये (तृतीय वेतन आयोग की सिफारिश के अनुसार दो वेतनमान)	अभ्यन	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित मासु और शैक्षिक महत्ताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वंश में लागू होंगी या नहीं ?	परिशीला की अवधि यदि कोई हो
7	8	9
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोक्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
10	11
जब प्रतिशत प्रोक्त द्वारा	ऐसा नक्शानवीस श्रेणी 2, जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता।

1. निदेशक (प्रशासन)/सचिव, केन्द्रीय जल आयोग—अध्यक्ष
2. निदेशक केन्द्रीय जल आयोग (जिसे सहयोजित किया जाएगा)—सदस्य
3. अवर सचिव (सी), केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य

1	2	3	4	5	6	6क
19. नक्शानवीस श्रेणी 2	323* (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराज्यवर्तित, प्रलिपिकवर्गीय	330-10-380-द.रो.- 12-500-द.रो.-15- 560 रुपये	अवयव	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक सिविल की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

7

8

9

आवश्यक :

- (1) किसी माय्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।
- (2) किसी माय्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी (सिविल/यांत्रिक) में डिप्लोमा/राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र

2 वर्ष

(केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

10

11

12

13

नक्शानवीस श्रेणी 3 में से शतप्रतिशत प्रोन्नति-प्राप्त, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसे नक्शानवीस श्रेणी-3, जिनके पास किसी माय्यताप्राप्त संस्थान/बोर्ड से नक्शानवीसी में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या समतुल्य है और जिसने उस श्रेणी में काम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है अथवा ऐसा नक्शानवीस श्रेणी 3 जिसके पास नक्शानवीसी में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या समतुल्य में नहीं है, उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा करने के पश्चात् विभागीय परीक्षा में बैठने का पात्र होगा। ऐसे नक्शानवीस, जो उक्त परीक्षा उत्तीर्ण करेंगे, उस श्रेणी में 6 वर्ष की सेवा पूरी करने पर प्रोन्नति के पात्र होंगे।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. निदेशक (प्रशा.)/सचिव, केन्द्रीय जल आयोग—अध्यक्ष
2. निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग (जिसे सहयोजित किया जाएगा)—सदस्य
3. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य।

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
23. फ़ैरोमुद्रक	37* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराज्यपक्षित, अलिपिकर्गीय	260-8-300-द.रो.- 8-340-10-380- द.रो.-10-430 रुपये।	अचयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवक के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1: प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्यमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिन तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

7	8	9
आवश्यक:	लागू नहीं होगा	दो वर्ष
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य		
2. फ़ैरो मशीनें प्रचालित करने का 2 वर्ष का अनुभव		
अधिमार्ग:		
ऐसे व्यक्ति जो किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से अर्हित हों।		

10	11	12	13
(1) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (2) 25 प्रतिशत समूह "घ" कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति: केन्द्रीय जन आयोग और उसके अधीनस्थ कार्यालयों के ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 9 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता है और यह आवश्यक समझी गई सक्षमता स्तर के प्रतिनिर्देश से पार के लिए उनकी उपयोगिता निर्धारित करने के लिए प्रतियोगिता व्यावसायिक परीक्षण के परिणाम के आधार पर होगी।	(सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्न-लिखित से मिलकर बनेगी :— 1. निदेशक (प्रशासन)/सचिव, केन्द्रीय जन आयोग-अध्यक्ष; 2. निदेशक, केन्द्रीय जन आयोग (जिसे सहयोगित किया जाएगा)—सदस्य; 3. अवर सचिव, केन्द्रीय जन आयोग—सदस्य।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
24. नवशानबीस श्रेणी 3	271* (1986) *कार्यभार आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराज्यपक्षित, अलिपिकर्गीय	260-8-300-द.रो.- 8-340-10-380- द.रो.-10-430 रुपये	अचयन	18 से 25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवक के लिए 35 वर्ष तक शिथिल	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
	परिचर्चा किया जा सकता है।				की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत के अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

7	8	9
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	नहीं	दो वर्ष
(2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से नवशानवीसी में 2 वर्ष से अन्वून अवधि का प्रमाणपत्र होना चाहिए।		

10	11	12	13
(1) 95 प्रतिशत, सीधी भर्ती द्वारा (2) 5 प्रतिशत, फेरामुद्रक में से स्थानान्तरण	विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहने हुए, ऐसा फेरामुद्रक, जिसने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	(सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. निदेशक (प्रशासन)/सचिव, केन्द्रीय जल आयोग-अध्यक्ष; 2. निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग (जिसे सहयोजित किया जाएगा)—सदस्य; 3. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य।	लागू नहीं होता

[सं. 72/86-एफ 13/4/84-स्था.-I]

आर.सी. शर्मा, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 6th August, 1986

G.S.R. 682.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Water Commission, Non-Ministerial (Group C) posts (Amendment) Recruitment Rules, 1982, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Water Commission Ministerial (Group 'C') posts Amendment) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to Central Water Commission, Non-Ministerial (Group C) posts Recruitment Rules, 1982, for

items 6, 19, 23 and 24, relating to the posts of Senior Draftsman/Estimator, Junior Draftsman, Ferro-Printer and Tracer, respectively, and the entries relating thereto, the following items and entries thereof, shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Footnote.—The Central Water Commission, Non-Ministerial (Group C) posts Recruitment Rules, 1982 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated the 4th September, 1982 under GSR Number 738 vide Ministry of Irrigation Notification number 39/8/79-Estt. I dated 6th August 1982 and were amended vide Ministry of Irrigation Notification number 41/84-39/10/82-Estt. I dated the 8th June, 1984 published in the Gazette of India under the GSR Number 668 on 30th June, 1984 at page number 1581.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
"6. Draftsman Grade I	279* (1986)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.425-15-500-EB-15-560-20-700 and Rs.330-10-380-EB-12-500-EB-15-560. (Two pay-scales as per recommendation of 3rd Pay Commission).	Non-Selection.	Not applicable.	No	Not applicable.
*subject to variation dependent on work load.							

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions.	Period of probation, if any	Method of rectt. by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	Whether In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable.	By promotion 100%	Draftsman Grade II who have rendered 8 years of regular service in that Grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director (Adm.)/Secretary, Central Water Commission —Chairman. 2. Director, Central Water Commission (to be coopted) —Member. 3. Under Secretary(C), Central Water Commission —Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
19. Draftsman Grade II.	323* (1986)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Non-Selection.	18 to 25 years. (Relaxable upto 35 years in the case of Government servant in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt	No.	Essential : (i) Matriculation or equivalent from a recognised University/Board. (ii) Diploma/National Trade Certificate in Draftsmanship (Civil/Mech.) from a recognised Institute.
*subject to variation dependent on work load.							

of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2: In case of appointment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the name.

8	9	10	11	12	13
No.	2 years (for direct recruits only)	100% by promotion from Draftsman Grade III failing which by direct recruitment.	Draftsman Grade III having Diploma/Certificate of Draftsmanship or equivalent from a recognised Institute/Board and should have rendered not less than 3 years of regular service in the Grade OR Draftsman Grade III not possessing Diploma/Certificate in Draftsmanship or equivalent shall be eligible for appearing in Departmental Examination after rendering 3 years service in the Grade. Those who pass the examination will be eligible for promotion on completion of their six years of regular service in the Grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director(Adm.)/Secretary, Central Water Commission —Chairman. 2. Director, Central Water Commission (to be coopted) —Member. 3. Under Secretary, Central Water Commission—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
23. Ferro Printers	37* (1986)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.260-8-300-EB-8-340-10-380-EB-10-430.	Non-Selection.	18—25 years. (Relaxable upto 35 years in the case of Government servant in accordance with the instructions issued by the Central Government)	No	Essential : 1. Matriculation or equivalent from a recognised University/Board. 2. Two years experience of operating ferro machines. Preferable Persons qualified from a recognised Institute.
*subject to variation dependent on workload.					Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)		

Note 2 : In case of appointment made through the Employment exchange the crucial date for determining the ages limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	(i) 75 % by direct recruitment. (ii) 25 % by promotion from Group 'D' staff failing which, by direct recruitment.	Promotion : Group 'D' staff in Central Water Commission and its subordinate offices, having at least 7 years regular service in the grade and possessing the educational qualification prescribed for direct recruits and on the basis of the results of the competitive trade test to adjudge their suitability for the post with reference to the standard of competence considered essential.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of the direct recruits) consisting of :— 1. Director (Adm.)/Secretary, Central Water Commission —Chairman. 2. Director, Central Water Commission (to be coopted) —Member. 3. Under Secretary, Central Water Commission —Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	6a	7
24. Draftsman Grade III.	271* (1986)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-8- 300-EB-8- 340-10-380- EB-10-430	Non- Selection.	18-25 years. (Relaxable upto 35 years in the case of Govern- ment servant in accor- dance with the instruc- tions issued by the Cen- tral Government).	No.	(i) Matriculation or equivalent from a recognised Univer- sity/Board. (ii) Should possess cer- tificate of Diploma Draftsmanship from a recognised Institute of not less than 2 years duration
*Subject to variation dependent on work load.					Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of app- lications from candi- dates in India (Other than those in the Anda- man and Nicobar Is- lands and Lakshadweep)		
					Note 2 : In case of app- ointment made through the Employment Ex- change the crucial date for determining the age shall be the last date upto which the Emp- loyment Exchanges are asked to submit the names.		

8	9	10	11	12	13
No.	2 years.	(i) By direct recruitment—95 %. (ii) By transfer from Ferro Printer—5 %.	Ferro Printer with a minimum of 5 year's regular service in the grade subject to passing of the Departmental Examination.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) : 1. Director (Adm.)/Secretary, Central Water Commission—Chairman. 2. Director, Central Water Commission (to be coopted)—Member. 3. Under Secretary, Central Water Commission—Member	Not applicable."

[No. 72/86/ F.13/14/84-Estt.I]

R. C. SHARMA, Desk Officer

नई दिल्ली, 14 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 683—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली (समूह क) पर वर्तमान नियम, 1983 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम 'केन्द्रीय भूदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली (समूह क) पर वर्तमान (संशोधन) नियम, 1986' है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली (समूह क) पर वर्तमान नियम, 1983 की अनुसूची में—

(1) ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी के पद से संबंधित कम संख्या 3 के (क) स्तम्भ 2 के नीचे प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

19*

(1986)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(ख) स्तम्भ 2 के नीचे प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

भाषा : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : हाँ

(ii) अनुसंधान अधिकारी के पद से संबंधित कम सं. 4 के सामने

(क) स्तम्भ 2 के नीचे प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

31*

(1986)

26—इंजीनियरी

5—वैज्ञानिक

टिप्पण: पैर 31 में पदों की कुल संख्या और इंजीनियरी तथा वैज्ञानिक प्रवर्गों के बीच उनका वितरण आवश्यकता को ध्यान में रखते हुए समय-समय पर परिवर्तन के अधीन होगा।

(ख) स्तम्भ 6 के नीचे प्रविष्टि से 30 वर्ष अर्को और शब्द के स्थान पर निम्नलिखित शब्द रखे जाएंगे, अर्थात्—
"वैज्ञानिक वर्ष"

(ग) स्तम्भ 8 के नीचे प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

भाषा : नहीं।

शैक्षिक अर्हताएं : नहीं, यथास्थित, किसी माध्याताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम विज्ञान में कोई डिग्री या इंजीनियरी में कोई डिप्लोमा या समतुल्य अर्हता होनी चाहिए।

[सं. 6/86/का. सं. 2(5)/84-ई-II]

वी. के. साधू, घर सचिव

मूल नियम, भारत के राजपत्र में सांकांनि सं 964 तारीख 19 नवम्बर 1983 को प्रकाशित किए गए थे। ये नियम सांकांनि सं 1104 तारीख, 23-4-85 द्वारा संशोधित किए गए हैं।

New Delhi, the 14th August, 1986

G.S.R. 683.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi (Group A) posts Recruitment Rules, 1983, namely :—

(1) These rules may be called the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi (Group A) posts Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi (Group A) posts Recruitment Rules, 1983,—

(i) against serial number 3, relating to the post of Senior Research Officer

(a) for the entry under column 2, the following entry shall be substituted, namely;

19*

(1986)

* Subject to variation dependent on workload;

(b) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely :—

"Age : No."

Educational : Yes."

qualification :

(ii) against serial number 4 relating to the post of Research Officer;

(a) for the entry under column 2, the following shall be substituted, namely;

"

31

(1986)

26 — Engineering.

5 — Scientific"

31

*Note : The total number of posts in the grade as well as their distribution between Engineering and Scientific categories is subject to change from time to time in the light of requirements;

(b) in the entry under column 6 for the figures and word "30 years" the following words shall be substituted, namely :—

"thirty five years".

(c) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely :—
"Age : No.

Educational qualifications : No. but must possess at least a Bachelor's Degree in Science or a Diploma in Engineering from a recognised University or equivalent, as the case may be".

[No. 2(5)/84-Estt.III]
V. K. SADHU, Under Secy.

The principal rules were published in the Official Gazette vide G.S.R. No. 864 dated the 19th November, 1983, Those rules have been amended, vide, GSR No. 1104 dated 23-4-85.

संचार संचालय

(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1986

सा.का. नि. 684.— राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंध द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारतीय डाक तार (वचन बैंक नियंत्रण) आंतरिक जांच संगठन और केन्द्रीय पेयर्सिंग यूनिट में चयन-ग्रेड अपर श्रेणी लिपिक भर्ती नियमावली 1968 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण में पहले की गई बातों या छूट दी गई बातों को छोड़कर, डाक विभाग में निम्न चयन ग्रेड के कुछ पदों पर भर्ती की पद्धति को नियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्ष एवं प्रारम्भ.—(1) ये नियम डाक विभाग भर्ती नियमावली, 1986 (केन्द्रीय संगठन/आंतरिक जांच संगठन, केन्द्रीय पेयर्सिंग यूनिट में निम्न चयन ग्रेड) कहें जायें।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और संबद्ध वेतनमान संलग्न परिशिष्ट के कालम 2 से 4 में निर्धारित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य योग्यताएं :—इन पदों से संबंधित, भर्ती पद्धति, आयु सीमा योग्यताएं एवं अन्य बातें परिशिष्ट के कालम 5 से 14 तक निर्धारित हैं।

4. अयोग्यताएं :—कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित हो, विवाह किया हो अथवा विवाह का अनुबन्ध किया हो, अथवा,

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी भी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का अनुबन्ध किया हो उक्त पद पर भर्ती के योग्य नहीं समझा जाएगा :

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे विवाह की अनुमति ऐसे व्यक्ति और दूसरे पदों पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत है तथा ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हैं तो सी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दी जा सकती है।

5. नियमों में ढील देने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके आदेश द्वारा किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों की बाबत छूट दे सकती है।

6. अपवाद : इन नियमों की कोई भी व्यवस्था आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी जिनका संबंध केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को दी जाने वाली रियायतों से है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद या गैर चयन पद	क्या जी जी एस (पेंशन) नियमावली 1972 के अधीन सेवा वर्षों का लाभ देय है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
वचन बैंक नियंत्रण संगठन/ आंतरिक जांच संगठन/ केन्द्रीय पेयर्सिंग यूनिट में निम्न चयन ग्रेड	70 (1986)	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' अराजपत्रित (लिपिकवर्गीय)	र. 425-15-560- व.रो. 20-640	33 1/2 प्रतिशत चयन पद और 66 2/3 प्रतिशत गैर चयन	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती करने पर किस स्तर से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
8	9	10	11
नागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा : (1) 33 1/3 प्रतिशत प्रतियोगी परीक्षा के जरिए चयन द्वारा । (2) 66 2/3 प्रतिशत पद वरिष्ठता एवं उप-युक्तता के आधार पर ।	सबसे कम नियंत्रण संगठन/प्रांतीय या संगठन/केन्द्रीय पैरिंग यूनिट के उच्च श्रेणी लिपिक जो इस स्तर में स्थाई हों तथा 5 वर्ष की निरन्तर सेवा पूरी कर ली हों और जिनका कार्य और प्रशासन संतोषजनक हो । टिप्पणी : 1/3 कोटा परीक्षा में बैठने के लिए 5 वर्ष की सेवा की गणना करने के लिए वर्ष की पहली जुलाई से मानी जाएगी ।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसकी अभिरचना क्या है ।

भर्ती के दौरान संघ लोक सेवा आयोग को किसी भाग में संपर्क किया जाएगा

12	13
रूप 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति की अभिरचना 1. निदेशक डाक सेवाएं जो पोस्टमास्टर जनरल द्वारा नामित किया जाएगा और यदि इस पद का अधिकारी न हो तो स्वयं पोस्टमास्टर जनरल । 2. डाक शाखा से श्रेणी-1 अधिकारी / प्रमुखतः निदेशक डाक सेवाएं जो पोस्टमास्टर जनरल द्वारा नामित किया जाएगा । 3. रेल डाक सेवा शाखा से श्रेणी-1 अधिकारी जो पोस्टमास्टर जनरल द्वारा नामित किया जाए ।	नहीं

[सं. 51-5/86-एस पी जी-1]

बी.के. भावला, सहायक महानिदेशक (एस पी जी)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 29th July, 1986

G.S.R. 684.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Posts and Telegraphs (Selection Grade Upper Division Clerks in the Savings Bank Central, Internal Check Organisation and Central Pairing Unit) Recruitment Rules, 1968 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain posts of Lower Selection Grade in the Department of Posts, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Posts Lower Selection Grade in savings Bank Control Organizations Internal Check Organization, Central Pairing Unit) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and scale of pay attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Whether benefit of added years of service under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Lower Selection Grade in Savings Bank Control Organisations/Internal Check Organization/Central Pairing Unit.	70* (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 425-15-560-EB-20-640.	33-1/3 percent by Selection. and 66-2/3 percent by non-selection	Not applicable	Not applicable.	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer & Percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable.	2 years.	By Promotion : (i) 33-1/3 percent by selection through competitive examination; and (ii) 66-2/3 percent on seniority-cum-fitness basis.	Promotion : Upper Division Clerk/Savings/Bank Control Organisation/Internal Check Organization/Central Pairing Unit who are permanent in the grade and have put in 5 years continuous service and have satisfactory record of work & conduct. Note : The crucial date for determining 5 years service limit for appearing in the 1/3rd quota examination will be 1st of July of the year of recruitment.	Group 'C' Department Promotion Committee Composition. 1. Director Postal Services to be nominated by Postmaster General or if there are no such Officers, the Postmaster-General. 2. One Class I Officer of Postal Side preferably a Director Postal Services to be nominated by Postmaster-General 3. One Class I Officer of Railway Mail Service side to be nominated by Postmaster General.	Not applicable

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 685:— भारतीय डाकघर अधिनियम 1898 (1898 का 6) की धारा 43 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार भारतीय डाकघर नियमावली 1933 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) ये नियम भारतीय डाकघर (सातवां संशोधन) नियम, 1986 कहे जाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2 भारतीय डाकघर नियमावली, 1933 के नियम 110 के अंत में "और एक रुपये का अंश शामिल नहीं होगा" शब्द जोड़े जाएंगे।

[सं. 13/22/85-सी. आई.]

जी. वी. मोहन, निदेशक (पी. ओ.)

टिप्पणी:— भारतीय डाकघर नियमावली, 1933 के प्रकाशन के बाद जारी मुख्य अधिसूचनाएं निम्नलिखित हैं:—

- (1) सा. का. नि. 2886 तारीख 19-12-75
- (2) सा. का. नि. 596 (स्था.) तारीख 30-12-75
- (3) सा. का. नि. सं. 741 (स्था.) तारीख 31-12-75
- (4) सा. का. नि. सं. 472 तारीख 24-1-76
- (5) सा. का. नि. सं. 93 (स्था.) सा. 25-2-76
- (6) सा. का. नि. सं. 811 (स्था.) सा. 31-3-76
- (7) सा. का. नि. सं. 943 (स्था.) सा. 21-6-76
- (8) सा. का. नि. सं. 135 सा. 7-1-78
- (9) सा. का. नि. सं. 304 (स्था.) सा. 29-5-78
- (10) सा. का. नि. सं. 316 (स्था.) सा. 18-5-79
- (11) सा. का. नि. सं. 4118 सा. 29-12-79
- (12) सा. का. नि. सं. 1256 सा. 13-5-80

- (13) सा. का. नि. सं. 490 (स्था.) सा. 26-6-80
- (14) सा. का. नि. सं. 491 (स्था.) सा. 26-8-80
- (15) सा. का. नि. सं. 380 (स्था.) सा. 5-6-81
- (16) सा. का. नि. सं. 409 (स्था.) सा. 26-9-81
- (17) सा. का. नि. सं. 417 (स्था.) सा. 22-5-82
- (18) सा. का. नि. सं. 59 (स्था.) सा. 11-2-82
- (19) सा. का. नि. सं. 411 (स्था.) सा. 13-5-82
- (20) सा. का. नि. सं. 33 (स्था.) सा. 20-1-83
- (21) सा. का. नि. सं. 49 (स्था.) सा. 2-2-83
- (22) सा. का. नि. सं. 444 (स्था.) सा. 23-5-83
- (23) सा. का. नि. सं. 1652 सा. 19-5-84
- (24) सा. का. नि. सं. 329 तारीख 3-5-1986
- (25) सा. का. नि. सं. 461 तारीख 14-6-1986
- (26) सा. का. नि. सं. 2420 तारीख 26-6-1986
- (27) सा. का. नि. सं. 436 (स्था.) तारीख 24-7-1986

New Delhi, the 7th August, 1986

G.S.R. 685.—In exercise of the powers conferred by section 43 of the Indian Post Office Act, 1898 (6 of 1898), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Post Office Rules, 1933, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Post Office (Seventh Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Post Office Rules, 1933, in rule 110 the words "and shall not include a fraction of a rupee" shall be added at the end.

[No. 13-22/85-CI]

G. V. MOHAN, Director (PO)

Note :—Principal Notifications issued after the publication of the Indian Post Office Rules, 1933 are as follows :—

- (1) G.S.R. No. 2886 Dated 19-12-1975.
- (2) G.S.R. No. 596 (E) Dated 30-12-1975.
- (3) G.S.R. No. 741 (E) Dated 31-12-1975.
- (4) G.S.R. No. 472 Dated 24-1-1976.
- (5) G.S.R. No. 93 (E) Dated 25-2-1976.
- (6) G.S.R. No. 811 (E) Dated 31-5-1976.
- (7) G.S.R. No. 943 (E) Dated 21-6-1976.
- (8) G.S.R. No. 135 Dated 7-1-1978.
- (9) G.S.R. No. 304 (E) Dated 29-5-1978.
- (10) G.S.R. No. 316 (E) Dated 18-5-1979.
- (11) G.S.R. No. 4118 Dated 29-12-1979.
- (12) G.S.R. No. 1256 Dated 13-5-1980.
- (13) G.S.R. No. 490 (E) Dated 26-6-1980.
- (14) G.S.R. No. 491 (E) Dated 26-8-1980.
- (15) G.S.R. No. 380 (E) Dated 5-6-1981.
- (16) G.S.R. No. 409 (E) Dated 26-9-1981.
- (17) G.S.R. No. 417 (E) Dated 22-5-1982.
- (18) G.S.R. No. 59 (E) Dated 11-2-1982.
- (19) G.S.R. No. 411 (E) Dated 13-5-1982.
- (20) G.S.R. No. 33 (E) Dated 20-1-1983.
- (21) G.S.R. No. 49 (E) Dated 2-2-1983.
- (22) G.S.R. No. 444 (E) Dated 23-5-1983.
- (23) G.S.R. No. 1652 Dated 19-5-1984.
- (24) G.S.R. No. 329 Dated 3-5-1986.
- (25) G.S.R. No. 461 Dated 14-6-1986.
- (26) G.S.R. No. 2420 Dated 28-6-1986.
- (27) G.S.R. No. 436 (E) Dated 24-7-1986.

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 686 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दूरसंचार विभाग, संचार मंत्रालय में निदेशक (परीक्षा) और निदेशक (सतर्कता प्रशिक्षण) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार विभाग, निदेशक (विभागीय परीक्षा) और निदेशक (सतर्कता प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपामुक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान व होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्ह आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्ह और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहताएं वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान]	चयन पद अथवा संचयन पद
1	2	3	4	5
1. निदेशक (परीक्षा विभाग)	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह क अनुसन्धीय राजपत्रित	1500-60-1800 रु.	लागू नहीं होता
2. निदेशक (सतर्कता प्रशिक्षण)	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह क अनुसन्धीय राजपत्रित	1500-60-1800 रु.]	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु कोई हो और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि
---	--	---	--	-----------------------

6	7	8	9	10
1. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
2. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा
--	---

11	12
1. प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर सवृष पदधारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 1100—1600 रु. या समतुल्य बतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जो स्थापन के मामलों और विभागीय परीक्षाओं के संचालन में अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
2. प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर सवृष पदधारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 1100—1600 रु. या समतुल्य बतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और (ख) जिनके पास सतर्कता/अनुशासनिक मामलों को निपटाने का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. 372—15/85-एस टी जी-III]

आर. एन. कोले,

सहायक महानिदेशक (एस. जी. टी.)

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 11th August, 1986

G.S.R. 686.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Director (Departmental Examination) and Director (Vigilance Training) in the Department of Telecommunications, Ministry of Communications namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Telecommunications Director (Departmental Examination) and Director (Vigilance Training) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications: No person.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do,

it may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post
1		3	4	5
1. Director (Departmental Examination)	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General General Service Group 'A' Non-Ministerial Gazetted.	Rs. 1500-60-1800.	Not applicable.
2. Director (Vigilance Training)	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General General Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1500-60-1800.	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of Probation, if any	Method of rectt.—whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
1. Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers under the Central Government :— (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and (b) possessing experience in establishment matters and conducting departmental examinations. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed 4 years).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary

10	11	12	13	14
2. Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation: Officers under the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis ; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and (b) possessing experience in dealing with vigilance/disciplinary cases. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 4 years).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[No. 372-15/85-STC-III]

R.N. KOLEY, Asstt. Director General (SGT)

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 687:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रम मंत्रालय (समूह 'ब') भर्ती नियम, 1985 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम श्रम मंत्रालय (समूह 'ब') भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है ।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. श्रम मंत्रालय (समूह 'ब') भर्ती नियम, 1985 में :—
(i) नियम 4 में, परन्तुक के पश्चात्, निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—
“परन्तुक और यह कि इस नियम की कोई भी बात अपराधी के रूप में नियुक्त किसी विकलांग व्यक्ति से लागू नहीं होगी ।”
(ii) नियम 7 के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—
7. “व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, प्रायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाट गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करता प्रेषित है ।”

[फा. सं. ए. 12018/2/83-प्रशा. 1]

एस. एम. आर. जैदी, उपसचिव

नोट :—मूल नियम सा. का. नि. सं. 1176 प्रकाशित किए गए थे ।

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 31st July, 1986

G.S.R. 687:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Labour (Group 'D') Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Labour (Group 'D') Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Labour (Group 'D') Recruitment Rules, 1985;—
(i) in rule 4, after the proviso, the following proviso shall be added, namely :—
“Provided further that nothing in this rule shall apply to a physically handicapped person appointed as peon.”
(ii) for rule 7, the following rule shall be substituted namely :—
“7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.”

[File No. A-12018/2/83-Adm. 1]

S. M. R. ZAIDI, Dy. Secy.

Principal rules published vide G.S.R. No. 1176 Dated 27-12-85.